





Conception d'un sentier durable, Sentier régional Border to Boston Trail  
Massachusetts, États-Unis

## TABLE DES MATIÈRES

<b>Introduction</b>	<b>3</b>
Survol	4
Message du président et chef de la direction	6
<b>À propos de Stantec</b>	<b>7</b>
Notre présence	8
Nos réalisations	9
<b>Programme de développement durable</b>	<b>10</b>
Approche en matière de développement durable	11
Développement durable et gouvernance	13
Prix et reconnaissance	14
Rémunération liée au développement durable	15
<b>Citoyenneté mondiale</b>	<b>16</b>
Objectifs de développement durable de l'ONU	17
Accélérer l'action climatique	18
<b>Environnement</b>	<b>19</b>
Gestion environnementale	20
Gestion des émissions	21
Zéro émissions nettes	22
Objectif : zéro émissions nettes	23
Protection des ressources	24

<b>Responsabilité sociale</b>	<b>25</b>
Relations avec les Autochtones	26
Innovation	27
<b>Gouvernance</b>	<b>28</b>
Gouvernance d'entreprise	29
Direction de l'entreprise	30
Gestion des risques	31
Évaluation des risques climatiques et des occasions d'affaires connexes	32
Gestion de la chaîne d'approvisionnement	33

Version française abrégée; version originale et intégrale disponible ici : [www.stantec.com/sustainability](http://www.stantec.com/sustainability)

# Introduction

## SURVOL

Survol

Message du président et chef de la direction



Étude sur la revitalisation de l'habitat de pollinisateurs,  
Electric Power Research Institute  
Géorgie, États-Unis

# Survol

Stantec est une firme mondiale de conception et de réalisation de projets d'ingénierie, d'architecture, de planification et de services environnementaux. Toujours à l'avant-garde en matière d'innovation, nos experts techniques aident les collectivités à mieux se préparer aux effets des changements climatiques, ils contribuent à améliorer la biodiversité et la qualité de l'environnement, à créer une valeur sociale, à susciter un sentiment d'appartenance et à accroître le bien-être global.



Le développement durable fait partie intégrante de notre identité, de notre mission, de notre promesse et de nos valeurs. Nous intégrons les principes du développement durable dans tout ce que nous réalisons et nous veillons à accroître la résilience des collectivités partout dans le monde.

Dans ce 15<sup>e</sup> rapport sur le développement durable, nous mettons de l'avant les mesures prises pour atténuer nos répercussions sur l'environnement, accélérer l'action climatique et promouvoir l'équité sociale – même en période de pandémie mondiale. En tant que chefs de file de l'industrie, nous sommes fiers de nos réalisations et des reconnaissances obtenues, mais nous avons aussi la responsabilité d'en faire encore plus. C'est la raison pour laquelle nous nous engageons à atteindre l'objectif de zéro émissions nettes pour nos activités opérationnelles et que nous tirons parti des objectifs de développement durable (ODD) de l'ONU pour nous guider et avoir une incidence positive sur les collectivités que nous servons.

Nous imaginons un monde où les infrastructures contribuent à faire progresser la société, où l'eau est protégée, où les systèmes naturels sont valorisés, où la biodiversité est une priorité, où l'économie est circulaire, où rien n'est gaspillé, où le développement est responsable, où chacun a accès à une énergie renouvelable et où la société est juste.

## Chef de file en développement durable

**N° 1**

*Palmarès Corporate Knights Global 100 (2022)*  
Nous occupons le premier rang de notre industrie parmi les 100 entreprises affichant la meilleure performance au monde en matière de développement durable

**1 %**

*Palmarès Corporate Knights Global 100 (2022)*  
Nous figurons parmi le 1 % des entreprises les plus performantes au monde en matière de développement durable

## Zéro émissions nettes

*Notre engagement*  
Atteindre la carboneutralité de nos activités et poursuivre avec notre objectif de zéro émissions nettes



**Conception d'un bâtiment inspiré de la nature,  
Saffire Freycinet  
Tasmanie, Australie**

## SURVOL (SUITE)

### Faire ce qui est juste

Nous concevons des solutions innovatrices pour atténuer les répercussions environnementales et rehausser la résilience des collectivités et des clients que nous servons. Nous menons nos activités dans cette même optique, et c'est pour cette raison que nous nous sommes engagés à devenir carboneutres et à atteindre l'objectif de zéro émissions nettes.

### Cible 1,5 °C

Approbation de nos cibles de réduction d'émissions par l'organisme Science-Based Targets visant à limiter le réchauffement climatique à 1,5 degré Celsius.

### Prêt lié au développement durable

Première entreprise au monde à intégrer le résultat au classement Bloomberg sur l'égalité des genres dans les modalités de son prêt lié au développement durable.

**53 %**

Plus de la moitié de nos revenus bruts liés aux objectifs de développement durable.

### Les gens au premier plan

Chez Stantec, nous accueillons et célébrons la différence. Nous offrons un environnement où tous se sentent appuyés et acceptés. Nous sommes fiers d'être reconnus comme l'un des meilleurs employeurs au monde.

### Meilleurs employeurs au monde

*Forbes 2021*

L'une des meilleures entreprises au monde pour les femmes.

### Égalité des genres

*Bloomberg 2021*

Stantec nommée au classement Bloomberg sur l'égalité des genres pour une troisième année consécutive.

### Meilleurs employeurs pour les professionnels autochtones

*American Indian Science and Engineering Society*

Stantec est reconnue comme étant l'un des 50 meilleurs employeurs pour les professionnels autochtones dans les domaines de la science, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM).

### Meilleurs ensemble

Grâce aux efforts de nos 25 000 employés, nous sommes en mesure de développer des approches novatrices en réponse à certains des problèmes les plus complexes au monde. De plus, nous sommes déterminés à redonner aux collectivités où nous vivons et travaillons.

**60 M\$**

Depuis 2007, Stantec a versé 31 M\$ en dons philanthropiques; notre objectif est de 60 M\$ d'ici 2030.

**200 k\$**

Bourses d'études pour l'équité et la diversité octroyées annuellement à des membres de communautés traditionnellement sous-représentées.

**+ 5100**

Nous avons établi plus de 5100 partenariats avec des organismes de bienfaisance dans le cadre de notre programme d'engagement social.

### Motivés à réussir

Nous sommes un chef de file en ingénierie et en conception durables, comme en témoignent les nombreuses reconnaissances reçues de l'industrie. Notre succès continu démontre qu'il est possible pour une entreprise d'être rentable tout en maximisant ses retombées positives sur la planète et les populations.

### Chef de file dans la lutte contre les changements climatiques

*Note de A- octroyée par le CDP sur le plan des changements climatiques*

### Niveau « Prime »

*Classement de l'ISS en matière d'ESG*

### ESG – Meilleures entreprises

*Sustainalytics*

# Message du président et chef de la direction



## Gord Johnston

Président et chef de la direction  
Stantec

La stratégie à long terme de Stantec comprend deux éléments essentiels qui guident notre contribution au développement durable à l'échelle mondiale et à un meilleur avenir : améliorer de façon mesurable notre propre performance sur les plans de l'environnement, des enjeux sociaux et de la gouvernance (ESG), et aider les collectivités partout dans le monde à rehausser leur résilience et leur performance en matière de développement durable.

### Tracer l'avenir de Stantec

En 2021, nous avons continué à faire preuve de leadership en matière d'ESG, tout en améliorant notre positionnement concurrentiel. Nous avons également confirmé nos cibles de réduction d'émissions de GES pour 2030 avec l'organisme Science Based Targets, selon le plus ambitieux des objectifs de l'Accord de Paris, soit de limiter le réchauffement climatique à 1,5 degré Celsius. Dans le cadre de l'engagement de Stantec à atteindre la carboneutralité de ses activités et ensuite l'objectif de zéro émissions nettes, l'entreprise est maintenant carboneutre au Royaume-Uni, en Australie, en Nouvelle-Zélande, aux Pays-Bas et en Italie. D'autre part, Stantec a poursuivi ses efforts relatifs à l'inclusivité en lançant son cadre global de carrière, en instaurant sa stratégie de travail flexible et en étendant la portée de ses programmes d'inclusion et de diversité.

Notre imputabilité quant au développement durable a continué d'évoluer notamment grâce à une nouvelle

structure de prêt lié au développement durable incorporant les critères des cibles d'émissions et de l'égalité des genres. Ces modalités font de Stantec la première organisation au monde à utiliser le résultat au classement Bloomberg sur l'égalité des genres comme indicateur, et également la première au Canada à s'engager à verser une partie de ses profits aux collectivités afin de soutenir l'action climatique et la justice sociale.

### Protéger les collectivités

La plus importante contribution de Stantec en matière de développement durable repose sur le travail réalisé pour ses clients afin de les aider à faire face aux événements météorologiques extrêmes, au vieillissement des infrastructures, à la croissance démographique, à la rareté de l'eau, aux changements climatiques et aux iniquités sociales. Cette contribution se reflète d'ailleurs dans la portion significative de nos revenus provenant d'activités axées sur les objectifs de développement durable des Nations Unies dans le cadre de notre appui à la mission du Pacte mondiale des Nations Unies.

Alors que les répercussions des changements climatiques se font de plus en plus sentir, Stantec continue de soutenir ses clients et les collectivités, et de contribuer à accroître leur résilience. Nous avons intensifié nos efforts vis-à-vis nos initiatives de croissance stratégique – résilience côtière, restauration des écosystèmes, villes intelligentes et espaces urbains, transition énergétique – et nous avons réalisé des investissements stratégiques dans

notre gamme de services Solutions climatiques ainsi que dans le Stantec Institute for Water Technology & Policy, soit l'institut sur les technologies et les politiques relatives aux ressources hydriques.

### Mettre l'innovation au profit du développement durable et de la sécurité des collectivités

La technologie, l'analyse des données et l'innovation jouent un rôle de plus en plus important au sein de notre stratégie visant à accélérer la mise en œuvre de nos solutions et de nos services lors de situations critiques menaçant la vie humaine. En 2021, notre Bureau de l'innovation a développé plusieurs applications numériques en soutien aux collectivités situées dans des zones à risque d'inondation ou de glissements de terrain. Nous tirons également parti des métadonnées afin d'intégrer l'équité dans la planification des infrastructures.

### Concevoir dans un monde en pleine évolution

Au-delà de la pandémie qui sévit, en 2021, plusieurs des collectivités dans lesquelles nous vivons et travaillons ont subi des événements sans précédent, comme des blizzards, des dômes de chaleur, des feux de forêt, des inondations et des manifestations. Alors que nous nous unissons pour faire face à ces situations, « concevoir dans l'intérêt collectif » a pris un tout nouveau sens. Stantec se doit de contribuer à la reprise écologique et au renforcement de l'équité et de la résilience des collectivités. Nous sommes fiers de jouer un rôle de premier plan dans un avenir plus durable.

# À propos de Stantec

## SURVOL

Notre présence

Nos réalisations



Projet d'approvisionnement en eau durable,  
Scottish Water  
Écosse, Royaume-Uni

# Notre présence

La communauté Stantec réunit près de 25 000 employés travaillant dans plus de 400 bureaux et sur six continents.<sup>1</sup>

**7 491**  
Canada

**476**  
Moyen-Orient

**8 765**  
États-Unis

**238**  
Asie

**446**  
Amérique latine  
et Caraïbes

**485**  
Inde

**1 779**  
Royaume-Uni

**1 277**  
Australie

**550**  
Europe continentale  
et Afrique

**641**  
Nouvelle-Zélande



<sup>1</sup> Selon les chiffres indiqués, le total d'employés s'élève à 22 148. Nous utilisons le nombre 25 000 pour inclure aussi les ressources humaines liées à l'entreprise par l'entremise d'agences ainsi que les sous-traitants indépendants.



# Nos réalisations

Agir dans l'intérêt collectif signifie concevoir dans l'intérêt du développement durable. Stantec en fait une priorité chaque jour, dans des collectivités du monde entier.



4,6 G\$

revenus bruts

3,6 G\$

revenus nets

Plus de 65 ans

de rentabilité

## Pourcentage des revenus nets en 2021

28 %



## Services liés au développement durable offerts par nos groupes d'unités d'affaires

### Infrastructures

Transport public, rues conviviales, mobilité intelligente (accessible, automatisée, connectée, électrique, partagée), villes intelligentes, planification régionale et urbanisme, aménagement écoresponsable, réaménagement de sites désaffectés, certifications Envision, architecture de paysage (axée sur la réduction de l'utilisation de l'eau et le verdissement des villes), logement abordable et infrastructures écologiques.

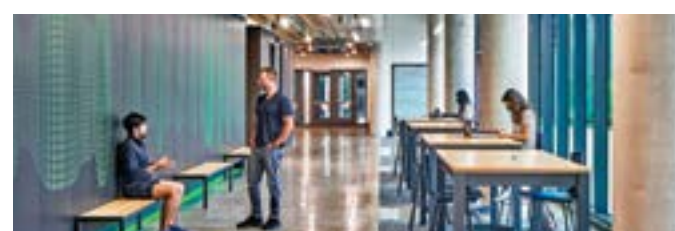
21 %



### Eau

Protection et restauration des terres côtières, enlèvement des barrages, protection contre les inondations, protection et recharge des nappes souterraines, traitement et gestion des eaux industrielles, approvisionnement en eau, recyclage et conservation de l'eau, traitement de l'eau et des eaux usées et gestion des bassins versants.

20 %



### Bâtiments

Approches intégrées tenant compte des émissions de carbone, du climat, de la santé et du bien-être, conceptions passives et axées sur un bilan énergétique net positif ou net zéro, projets de modernisation carboneutres et certifications par des tierces parties en matière de développement durable à l'échelle des espaces intérieurs, des bâtiments et des collectivités.

17 %



### Services environnementaux

Restauration d'écosystèmes, milieux humides et estuaires, évaluation des risques liés aux changements climatiques et analyses de scénarios, planification des mesures d'adaptation et de lutte aux changements climatiques, gestion et comptabilisation du carbone, évaluation des dommages aux ressources naturelles, évaluation des incidences culturelles, résilience des systèmes socioécologiques, économie circulaire, évaluations des répercussions environnementales, évaluation de la valeur des ressources naturelles, stratégie de gestion des risques liés aux changements climatiques, stratégie de transition énergétique, services-conseils en matière d'ESG, rapports sur le développement durable.

14 %



### Énergie et ressources

Conception et intégration d'installations d'énergie renouvelable (énergie solaire et éolienne, hydroélectricité, valorisation énergétique des déchets, stockage d'énergie), électrification des transports et des infrastructures, expansion et stabilisation des réseaux, gestion des actifs et activités minières zéro émissions nettes.

# Programme de développement durable

## SURVOL

Approche en matière de développement durable

Développement durable et gouvernance

Rémunération liée au développement durable



**Plan directeur de secteurs riverains,  
parc Arkansas Bend**  
*Texas, États-Unis*

# Approche envers le développement durable

Les changements climatiques, démographiques et sociaux, les variations de l'économie et les innovations technologiques dictent les mesures que doivent prendre les collectivités dès aujourd'hui pour être dynamiques, résilientes et durables. Par conséquent, nous alignons nos stratégies d'affaires et celles liées au développement durable afin d'en arriver à des solutions.



Le développement durable fait partie intégrante de l'identité de Stantec, de sa mission, de sa promesse et de ses valeurs. Nous prenons des mesures pour atténuer les effets des changements climatiques et nous soutenons concrètement des initiatives liées à la justice sociale. Nous mettons tout en œuvre pour bâtir un avenir durable pour nos clients et pour les collectivités que nous servons – le tout afin de créer un monde plus sécuritaire, plus sain et plus inclusif pour tous.

Chez Stantec, le développement durable repose sur le principe qu'une gestion efficace des activités environnementales, sociales et de gouvernance (ESG)

– autant dans nos activités opérationnelles que dans nos services – génère des résultats économiques positifs.

## Dans nos activités opérationnelles

Les initiatives en matière d'ESG procurent des gains d'efficacité, améliorent la qualité de vie de nos employés, réduisent l'empreinte environnementale de nos activités, favorisent une prise de décision et une gestion des risques efficaces, augmentent la transparence, permettent de faire des économies, soutiennent l'innovation et mettent à l'avant-plan une culture de responsabilisation et de bonne gouvernance.

## Pour nos clients

C'est par les services fournis à nos clients et aux collectivités que nous avons la plus grande incidence en matière de développement durable. Grâce à nos services en architecture, en ingénierie, en urbanisme et en environnement, nous aidons nos clients à surmonter leurs défis et à trouver des solutions qui favorisent la protection de l'environnement.

Le développement durable coule dans nos veines – chaque région et chaque groupe d'unités d'affaires est activement engagé auprès de ses clients à créer un monde durable.

## Pour nos investisseurs

Stantec est considérée comme une option de placement à retombées sociales, et nos investisseurs s'attendent à ce que l'entreprise fasse preuve de leadership en matière d'ESG. Nous divulguons nos résultats en matière de développement durable en utilisant les normes du Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) et du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) comme mesure de référence. Nous obtenons toujours d'excellents résultats dans les analyses de performance des entreprises menées par plusieurs organismes indépendants axés sur les investisseurs, comme le CDP, l'ISS, le MSCI, Sustainalytics et S&P.

## Avec les collectivités

Notre promesse d'agir dans l'intérêt collectif signifie aussi de s'employer à générer des retombées positives dans les collectivités où nous vivons et travaillons.

En plus de l'incidence positive qu'ont nos projets sur les collectivités, nos employés s'impliquent activement auprès de causes environnementales et sociales, nos activités philanthropiques sont axées sur les changements climatiques et sur la diversité, et nous investissons dans l'innovation afin de favoriser l'avancée des technologies et des politiques sur le plan du développement durable.



**Navettes automatisées Olli**  
Australie-Méridionale,  
Australie

## Notre stratégie : le développement durable

La stratégie de Stantec est basée sur le suivi des tendances des marchés, des risques et des occasions. Nous avons déterminé les éléments créateurs de valeur, les initiatives de croissance et les investissements stratégiques qui font de Stantec le conseiller de confiance dont ses clients ont besoin, alors que nous devons tous nous adapter à un monde en pleine mutation. Chacun de ces éléments a un lien direct avec le développement durable.



### Piliers créateurs de valeur

#### Employés

Nos employés sont au cœur du succès de l'entreprise. Nous employons des personnes présentant une diversité de talents, de perspectives et d'expériences, et nous appuyons activement l'éducation en science, en technologie, en ingénierie, en arts et en mathématiques (STIAM) afin de mobiliser la prochaine génération et d'améliorer le bassin de candidats pour les années à venir.

#### Innovation

L'innovation et la créativité ont toujours été des éléments clés de notre succès, et elles continueront de l'être. Notre stratégie en matière d'innovation vise à aborder des idées éprouvées avec curiosité, créativité et une approche axée sur la technologie. Elle a également pour objectif de nous aider à trouver de nouvelles façons de répondre aux défis des clients, à accroître notre efficacité et à améliorer la rentabilité de l'entreprise.

#### Excellence

L'excellence est le meilleur moyen de contribuer à un monde meilleur, et celle-ci naît d'une structure organisationnelle agile, de processus mesurables, de solutions innovantes, d'une réalisation de projets exceptionnelle, d'une collaboration efficace et d'un engagement en matière de développement durable, de santé et sécurité et d'éthique.

#### Croissance

Pour nous, la croissance n'est pas qu'une question d'expansion. Il s'agit d'être toujours meilleurs. La croissance organique et les acquisitions vont de pair pour renforcer l'entreprise, offrir aux employés des occasions de travailler sur des projets emballants partout dans le monde, et apporter une valeur ajoutée pour nos actionnaires.

### Initiatives de croissance

#### Résilience côtière

Nous élaborons des solutions axées sur la nature qui augmenteront la résilience face à l'élévation du niveau de la mer et aux événements météorologiques extrêmes dans les régions côtières du monde entier.



#### Restauration d'écosystèmes

Nous aidons les collectivités à protéger, à restaurer et à surveiller les écosystèmes, ainsi qu'à lutter contre les pertes de biodiversité, les changements climatiques et la dégradation de l'environnement.



#### Villes intelligentes et espaces urbains

Nous tirons profit des technologies et des principes d'urbanisme pour mieux protéger et conserver l'énergie et les ressources, améliorer la santé et le bien-être, favoriser l'accessibilité, la mobilité et l'équité, et réduire la congestion routière.



#### Transition énergétique

Nous aidons les clients à réduire leurs émissions de carbone grâce aux énergies renouvelables, à l'énergie distribuée, aux nouvelles politiques et technologies et à une dépendance minimale aux combustibles fossiles.



### Récents investissements stratégiques

#### Solutions climatiques

Afin de coordonner nos services d'adaptation climatique et d'atténuation des risques au sein de nos activités mondiales, nous partageons nos connaissances, nous renforçons notre expertise et nous rehaussons notre capacité à mettre collectivement en œuvre des solutions innovantes aux défis et risques climatiques grandissants.



#### L'Institute for Water Technology & Policy

En matière de gestion et de politiques de l'eau, nous développons des solutions technologiques basées sur une approche systémique et issues de la recherche appliquée, en partenariat avec des organisations qui financent et développent l'intégration de technologies, et nous contribuons à l'élaboration de cadres réglementaires et politiques complexes.



# Développement durable et gouvernance

Notre politique globale sur le développement durable et nos systèmes de gestion certifiés nous guident et nous aident à revoir et à mettre en œuvre les pratiques exemplaires et à intensifier nos efforts en matière d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance (ESG). Nous intégrons les risques et les occasions liés au développement durable à notre programme de gestion des risques et à notre processus de planification stratégique. Par ailleurs, dans le cadre de notre stratégie d'acquisition, nous tenons compte du développement durable et nous recherchons des entreprises qui favoriseront notre croissance à long terme et qui apporteront une stabilité, tout en s'arrimant à nos valeurs clés et en y contribuant.



Le développement durable est au cœur de l'équipe de direction de Stantec. Notre président et chef de la direction est reconnu en tant que professionnel en développement durable Envision par l'Institute for Sustainable Infrastructure et notre cheffe de la

direction financière a été membre du groupe de travail des chefs de direction financière pour les objectifs de développement durable – un programme financier du Pacte mondial des Nations Unies.

Notre comité de santé, de sécurité et de développement durable est responsable des engagements de Stantec envers le développement durable. Ce comité chapeaute le cadre global de gestion du développement durable, les risques liés à la santé, à la sécurité et à l'environnement, la préparation aux situations d'urgence et les risques non financiers découlant du programme de gestion de l'intégrité.

Le comité ESG est responsable de notre performance du point de vue du développement durable et il communique au conseil d'administration les connaissances indispensables ainsi que les diverses préoccupations et initiatives en matière d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance.

Les membres du comité ESG sont :

- la cheffe ou le chef de la direction financière (présidence du comité)
- la cheffe ou le chef de l'exploitation à l'international
- le chef des pratiques d'affaires et des projets
- la cheffe ou le chef de la direction des ressources humaines
- la vice-présidente principale ou le vice-président principal de la stratégie d'entreprise

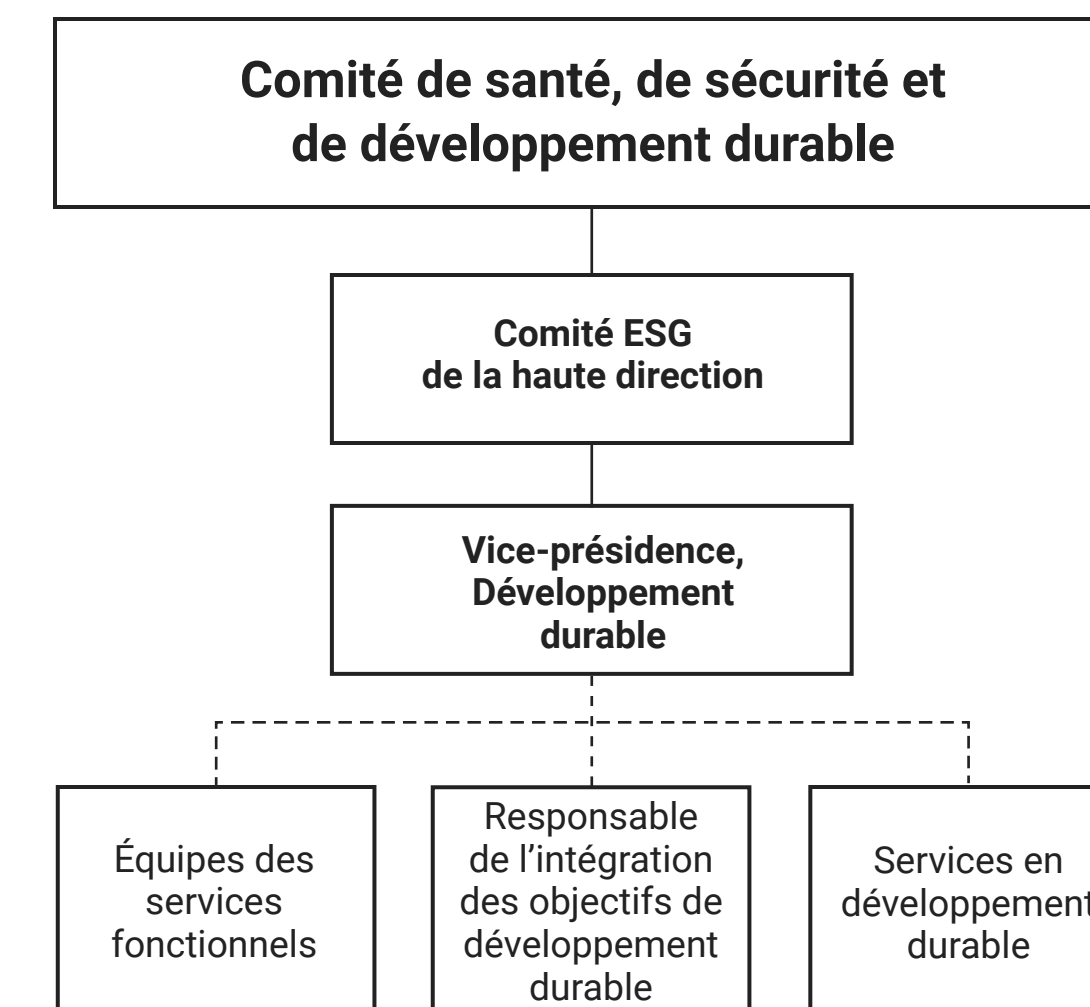
- les vice-présidents du développement durable, de la gestion des risques et des pratiques d'affaires
- la leader régionale ou le leader régional de l'Europe continentale

Nous nous efforçons de refléter les aspirations de l'entreprise en matière de diversité : le comité est composé à 55 % de femmes, à 33 % de minorités ethniques, et 33 % de ses membres sont de l'extérieur de l'Amérique du Nord. Les membres du comité veillent à aligner nos priorités en matière de développement durable à celles des actionnaires, à intégrer le développement durable dans nos stratégies et nos activités opérationnelles, et à prendre en compte les risques et les occasions liés au développement durable.

Les équipes des services fonctionnels ont la responsabilité de mettre en œuvre les actions qui appuient nos engagements en matière d'ESG (comme la réduction des émissions de gaz à effet de serre et la promotion de notre culture d'inclusion). Un responsable de l'intégration des objectifs de développement durable a pour rôle de soutenir l'action climatique à l'échelle des projets. Aussi, notre stratégie Solutions climatiques comprend un comité directeur, des directeurs de pratique – Climat, des experts techniques ainsi que des groupes de discussion sur les changements climatiques et les valeurs sociales. Toutes ces ressources contribuent à fournir des conseils et un soutien en matière d'élaboration et de diffusion de

pratiques exemplaires, et, en collaboration avec les différentes équipes de l'entreprise, participent aux efforts visant à remporter et à réaliser des projets qui favorisent le développement durable et à faire le suivi des progrès relativement à l'atteinte des objectifs dans les pays où nous sommes présents.

## Développement durable Structure de gouvernance



## Prix et reconnaissance

Stantec est fière de la reconnaissance de l'industrie face à son succès en matière de développement durable. Les prix et reconnaissances confirment nos efforts, renforcent notre positionnement sur le marché et contribuent à la fierté des employés.

Entreprises les plus axées sur le développement durable  
Global 100, Corporate Knights

Meilleurs citoyens corporatifs  
Canadian 50, Corporate Knights

Sceau Terra Carta  
Son Altesse Royale le prince de Galles

Prix international de développement durable Golden Peacock  
Institute of Directors, Inde

Indice sur l'équité des genres  
Bloomberg

Entreprises les plus accueillantes au monde pour les femmes  
Forbes

Meilleurs employeurs aux États-Unis en matière de diversité  
Forbes

Palmarès de la représentation des femmes cadres  
Globe and Mail

Prix « Women in Water Initiative of the Year »  
UK Water Industry Awards

50 meilleurs employeurs pour les professionnels autochtones dans les domaines de la science, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM)  
American Indian Science and Engineering Society

Prix en matière de diversité  
New England Water Works Association

Fierté au travail  
Analyse comparative de Workplace Pride

Employeur de l'année  
WTS International

Employeur approuvé  
WORK180 Australia

Environnement de travail de qualité  
Great Place to Work Institute, Inde

Prix « Order of Distinction »  
Royal Society for the Prevention of Accidents

Reconnaissance en santé et sécurité  
Chilean Safety Association

Stantec parmi les 10 entreprises de services professionnels les plus innovantes  
Australia Financial Review

Reconnaissance en matière de diversité et d'inclusion  
Environmental Business Journal

Fusions et acquisitions axées sur le développement durable  
Environmental Business Journal

Nouvelles pratiques novatrices  
Environmental Business Journal

## Développement durable

**Note de A-**  
CDP

**Cote AA**  
MSCI

**Note de A-**  
Refinitiv

**Niveau « Prime »**  
Classement de l'ISS en matière d'ESG

**ESG – Meilleures entreprises**  
Sustainalytics

**Palmarès Sustainability Yearbook**  
Standards & Poor's



**Restauration après inondation, rivière Big Thompson**  
Colorado, États-Unis

# Rémunération liée au développement durable

Pour assurer la bonne gestion de nos programmes et l'évaluation de notre performance en matière d'ESG, nous avons mis en place une rémunération des cadres liée à la performance ESG de l'entreprise. Les indicateurs de rendement clés (KPI) en matière d'ESG qui sont liés à la rémunération des cadres sont indiqués ci-dessous. Ils sont les mêmes que ceux figurant dans la [circulaire d'information de la direction de Stantec](#) préparée chaque année.



Les facilités de crédit consortial garanties de premier rang de Stantec liées à la performance en matière de développement durable renforcent la reddition de comptes. Aussi, deux KPI sont liés à l'atteinte de nos cibles de réduction d'émissions de gaz à effet de serre fondées sur la science et à l'amélioration de notre pointage obtenu au classement Bloomberg sur l'égalité des genres.

Volet	Objectif	Cible	Évaluation 2021
<b>Environnement</b>			
Gestion des émissions	Atteindre nos cibles de réduction des GES fondées sur la science	Réduction de 47 % de nos émissions absolues de GES de catégories 1 et 2 et nos émissions de GES de catégorie 3 (liées à nos déplacements d'affaires)	Dépassement de nos cibles de réduction des GES en raison de consolidations immobilières, de la baisse des déplacements et des restrictions liées à la pandémie
Gestion des émissions	Atteindre la carboneutralité et l'objectif de zéro émissions nettes	Net progrès relativement à notre engagement à atteindre la carboneutralité de nos activités	Carboneutralité de nos activités au Royaume-Uni, en Nouvelle-Zélande et en Europe. D'importants progrès ont été réalisés dans les autres régions
<b>Responsabilité sociale</b>			
Inclusion et diversité	Améliorer l'inclusivité au sein de l'entreprise	Améliorations qualitatives apportées aux programmes	Améliorations sur le plan de l'inclusivité (mesurées par des sondages auprès des employés et les initiatives axées sur l'inclusion et la diversité) pour accroître l'engagement des employés de Stantec et des groupes sous-représentés partout dans le monde
Rétention de la main-d'œuvre	Obtenir un faible taux de roulement volontaire	Taux de roulement volontaire < 12 %	Atteinte de la cible de réduction, le taux de roulement volontaire se chiffrant à 11,7 %
Engagement des employés	Améliorer le pointage lié à l'engagement des employés	> 55 % des employés se sentent engagés	Dépassement de notre cible en matière d'engagement, 61 % des employés ayant indiqué qu'ils se sentent engagés (mesuré par des sondages auprès des employés), soit une amélioration de 6 % depuis notre dernier sondage
Santé, sécurité et environnement	Réduire le taux d'incidents enregistrables (TRIR)	TRIR < 0,50	Dépassement de notre cible de réduction, le TRIR se chiffrant à 0,32; augmentation par rapport au TRIR de 2020 (0,27) attribué au retour au travail sur le terrain suivant la levée des restrictions liées à la pandémie de COVID-19
Santé, sécurité et environnement	Améliorer l'indice des indicateurs avancés en sécurité (LISI)	LISI > 1	Dépassement de notre cible, le LISI se chiffrant à 2,24, semblable à notre LISI de 2020
<b>Gouvernance</b>			
Gestion de la qualité	Améliorer les résultats des audits de conformité aux normes ISO	Plus de 90 % des projets vérifiés satisfont aux critères de qualité	Atteinte de la cible de gestion de la qualité selon les résultats des audits



# Citoyenneté mondiale

## SURVOL

Objectifs de développement durable de l'ONU

Accélérer l'action climatique



Conception d'un pont pour un corridor multifonctionnel, avenue Urbanova  
Québec, Canada



# Objectifs de développement durable de l'ONU

Efforts accomplis par Stantec en 2021 dans l'atteinte des objectifs de l'ONU :

- Nous avons déterminé que 53 % de nos revenus sont liés à des projets appuyant les principaux objectifs de développement durable de l'ONU (ODD), et nous continuons d'améliorer notre méthode de suivi.
- Nous avons nommé un responsable de l'intégration des ODD pour donner une dimension officielle à notre engagement à soutenir ces objectifs et pour faire progresser l'atteinte des cibles quantitatives ainsi que la sensibilisation dans l'ensemble de l'entreprise.
- Nous avons spécialement alloué des ressources – experts techniques et outils numériques – au soutien du Programme de développement durable des Nations Unies.
- Nous continuons de contribuer au Groupe de travail des chefs de direction financière pour les ODD, qui mettent en avant le respect de principes axés sur les ODD en matière d'investissements et de finance dans les entreprises.
- Nous participons au programme SDG Ambition Accelerator Program du Pacte mondial des Nations Unies (PMNU) dans le but d'améliorer notre performance globale relativement aux ODD.
- Nous avons participé au programme SDG Ambition Accelerator Program du PMNU en lien avec l'objectif 13 – Lutte contre les changements climatiques.
- Nous avons participé à l'initiative Target Gender Equality (TGE) du Pacte mondial des Nations Unies faisant la promotion de l'égalité des genres dans les postes de direction, et nous avons effectué le suivi de notre performance relativement aux principes d'autonomisation des femmes énoncés dans l'objectif 5 – Égalité entre les sexes.
- Nous avons fait l'acquisition d'entreprises axées sur le développement durable, ce qui nous a permis d'étendre la portée globale de nos services-conseils existants relatifs aux ODD.
- Nous avons mis sur pied la stratégie Solutions climatiques, dont la mission et les activités soutiennent directement l'objectif 13 – Lutte contre les changements climatiques.
- Nous avons mis sur pied le Stantec Water Institute for Technology and Policy, dont la mission et les activités soutiennent directement l'objectif 6 – Eau propre et assainissement.
- Nous avons tenu des événements internes durant les deux semaines de la 26<sup>e</sup> Conférence des Nations Unies sur les changements climatiques (COP26) dans le but d'aider les clients et les spécialistes de Stantec à comprendre les incidences potentielles des changements climatiques sur l'environnement bâti.

## Principaux objectifs de développement durable (ODD)

Bien que les programmes et les projets de Stantec contribuent à tous les ODD, nous axons davantage nos efforts dans les domaines où nos retombées sont les plus importantes.



### Tous les ODD



### Les principaux ODD de Stantec



# Accélérer l'action climatique

Depuis de nombreuses années, Stantec joue un rôle clé pour aider les clients à atténuer l'incidence de leurs activités sur les changements climatiques et à s'adapter à ceux-ci.

Mais les changements climatiques s'accélèrent à un rythme jamais vu auparavant. Les événements météorologiques mondiaux tels que la fonte du pergélisol, les feux de forêt et les inondations sont de plus en plus fréquents et importants, affectant plus de gens que jamais.



La situation est urgente, et en 2021, nous avons saisi l'occasion d'en faire encore plus en instaurant l'initiative Solutions climatiques – une stratégie permettant de mieux coordonner les services liés à l'adaptation aux changements climatiques et à l'atténuation des risques dans l'ensemble de l'entreprise. Cette initiative permet aux employés de s'unir et de partager leurs connaissances, de renforcer notre expertise et de rehausser notre capacité à mettre collectivement en œuvre des solutions innovantes aux défis et risques climatiques grandissants.

Jusqu'à maintenant :

- Stantec a pris l'engagement d'atteindre l'objectif de zéro émissions nettes et de réduire drastiquement ses émissions liées à ses activités opérationnelles.
- Stantec a collaboré avec les universités pour rendre les modèles de données climatiques plus dynamiques, précis et faciles d'utilisation.
- Stantec a fait progresser la science du traitement des eaux usées en matière de carboneutralité par la récupération d'énergie et de ressources, la réalimentation de nappes phréatiques et la réutilisation directe et indirecte de l'eau potable.
- Stantec a utilisé l'intelligence artificielle pour réduire les émissions de GES, évalué les niveaux d'émissions de gaz à effet de serre par des services de quantification et de vérification, puis fourni des services de caractérisation des risques liés aux changements climatiques.
- Stantec a aidé ses clients à réduire leur dépendance aux combustibles fossiles, soutenant leurs efforts visant à adopter des énergies renouvelables.
- Stantec a amélioré sa compréhension des impacts des inondations côtières et intérieures grâce à des technologies qui aideront ses clients à s'adapter et à

faire preuve d'une plus grande résilience dans le cas d'éventuelles inondations.

- Stantec a été à l'avant-garde en matière de bâtiments à zéro émissions nettes en repensant sa manière de concevoir et de moderniser les bâtiments, contribuant à un environnement bâti à faibles émissions de carbone.
- Stantec a aidé des villes à mettre en place des parcs d'autobus à zéro émissions nettes grâce à des services de planification et de conception des infrastructures.
- Stantec a conçu des villes intelligentes pour aider les collectivités à accroître leur résilience à la chaleur extrême.
- Stantec a exploré différentes façons d'utiliser l'hydrogène vert comme source alternative d'énergie renouvelable.
- Stantec a contribué à retirer du carbone de l'atmosphère grâce à la technologie de captage.
- Stantec a restauré l'habitat original d'écosystèmes, ce qui a contribué à augmenter la biodiversité et à capter du carbone présent dans l'atmosphère.

## Autres mesures

Stantec a déployé des efforts pour sensibiliser l'industrie et les clients à l'action climatique en tenant une série de webinaires sur le thème des « Solutions climatiques » :

[Why Now and Why Us? Navigating Climate Change Terminology](#)

[Climate Solutions that Work](#)

Nous avons également publié des articles sur le leadership d'experts, dont :

[Global Opportunities in Response to IPCC AR6](#)

[How Wastewater's Circular Economy Helps Fight Climate Change](#)

[Design Quarterly: Carbon Issue](#)

[ERA: Climate Change Issue](#)

# Environnement

## SURVOL

Gestion environnementale

Gestion des émissions

Zéro émissions nettes

Protection des ressources



Élaboration de plan directeur, Milford Sound Piopiotah Parc national Fjordland, Nouvelle-Zélande



# Gestion environnementale

Stantec ne ménage aucun effort pour minimiser l'empreinte environnementale de ses activités opérationnelles, pour préserver les ressources dans le cadre des programmes de l'entreprise et pour instaurer des pratiques écologiques dans le but de mobiliser et de motiver ses employés. En tant que fournisseurs de premier plan de services-conseils en environnement, nous aidons également les clients à améliorer la performance environnementale de leurs projets.



En 2021 :

- Stantec a mondialisé et actualisé son système de gestion environnementale certifié ISO 14001 dans le cadre d'une importante mise à jour de son système de gestion intégrée.
- Stantec a élaboré une politique environnementale distincte – auparavant combinée à la politique de santé et sécurité – afin de mieux cerner et gérer les risques relatifs à la nature et pour répondre aux exigences du système de gestion environnementale.
- Stantec a ajouté un élément important lié au développement durable au Groupe de développement professionnel (DPG) afin de stimuler l'intérêt des employés envers des actions positives, et avec pour objectif clair d'accélérer le changement, de favoriser un comportement responsable et d'ajouter une valeur sociale.
- Stantec a souligné le Jour de la Terre en plantant 1200 arbres dans le cadre d'un événement tenu par le DPG, le DPTree, auquel ont participé 39 chapitres du DPG.
- Au Royaume-Uni, en Australie et en Nouvelle-Zélande, Stantec a défini la mission de ses groupes de discussion sur les changements climatiques et les valeurs sociales afin d'y inclure les objectifs de 2025 ainsi que des mesures contribuant à la protection et à l'amélioration de l'environnement et soutenant les collectivités.
- L'équipe Stantec du Royaume-Uni a conclu un partenariat avec l'organisme Wanderlands afin d'investir dans la protection de la nature par la création de boisés et d'habitats naturels un peu partout au pays.
- L'équipe Stantec des Pays-Bas a développé des produits personnalisés, des séances et des jeux pour rehausser la sensibilisation, susciter un sentiment d'urgence et encourager les changements essentiels à la transition énergétique (comme l'utilisation de l'énergie renouvelable, l'élimination du gaz naturel pour le chauffage, l'utilisation de véhicules électriques, etc.).

---

## Approche de gestion

En tant que firme de services professionnels, l'empreinte environnementale de nos activités opérationnelles découle principalement de notre consommation d'énergie dans les bureaux, des déplacements et de l'utilisation de fournitures de bureau. Nous gérons, suivons de près et améliorons notre performance en matière d'environnement par l'entremise d'un système de gestion environnementale certifié ISO 14001, lui-même partie intégrante de notre système de management intégré.

---

# Gestion des émissions

La réduction des GES est une priorité pour Stantec, et depuis 2010, l'entreprise mesure, gère et analyse son empreinte carbone. Nous faisons vérifier nos émissions par une tierce partie et nous rapportons les résultats chaque année au CDP. Nous avons fait approuver nos objectifs de réduction d'émissions de gaz à effet de serre par l'organisme Science Based Targets. Ces objectifs sont cohérents avec les réductions nécessaires pour limiter le réchauffement climatique à 1,5 degré Celsius et pour contrer les effets les plus néfastes des changements climatiques



En 2021 :

- Stantec a été la première firme d'ingénierie et de conception à obtenir la note de A- en matière de lutte aux changements climatiques pour une quatrième année d'affilée.
- Stantec a été l'une des 45 entreprises – et la seule firme d'ingénierie, d'architecture et de services environnementaux – à recevoir le sceau Terra Carta, une reconnaissance décernée par Son Altesse Royale le prince de Galles. Cette reconnaissance souligne les efforts des entreprises qui font preuve d'innovation en matière de développement durable.
- Stantec a joint la campagne « Business Ambition », dans le cadre de l'objectif visant à limiter le réchauffement climatique à 1,5 degré Celsius.
- Stantec a réinitialisé l'année de référence pour calculer la réduction de ses émissions, la faisant passer de 2013 à 2019.
- Stantec a établi et confirmé ses cibles à court terme basées sur la science – nous nous sommes engagés à réduire nos émissions absolues de GES de catégories 1 et 2 et nos émissions absolues de GES de catégorie 3 (liées à nos déplacements d'affaires) de 47 % d'ici 2030 par rapport aux valeurs de référence de 2019<sup>1</sup>.
- Stantec a réduit de 50 % ses émissions liées aux volets 1 et 2 par rapport aux émissions de 2020, et de 65 % par rapport aux valeurs de référence de 2019.
- Stantec a réduit ses émissions de catégorie 2 au moyen de la production d'énergie renouvelable et de l'achat d'énergie verte et de certificats d'énergies renouvelables (REC).
- Stantec a réduit de 3 % ses émissions liées aux catégories 3 par rapport aux émissions de 2020, et de 58 % par rapport à la valeur de référence de 2019<sup>2</sup>.
- Stantec a élargi les calculs de ses émissions de catégorie 3 pour y inclure les émissions des nouvelles activités relatives aux déplacements d'affaires (ajout d'hôtels), à l'acquisition de biens et services (mobilier, ordinateurs et téléphones intelligents) et aux déplacements quotidiens des employés.

## Approche de gestion

Stantec applique le GHG Protocol (Protocole sur les gaz à effet de serre) et calcule ses émissions provenant de sa consommation d'énergie dans les bâtiments (propriétés et locations), des déplacements d'affaires, de l'achat de biens et de services et des déplacements quotidiens des employés. Nous réduisons nos émissions de GES notamment en regroupant des bureaux dans des espaces écoénergétiques, en diminuant les déplacements, en optant pour des véhicules écoénergétiques pour notre parc automobile et en réduisant notre empreinte liée à l'impression.

<sup>1</sup> Comme ce fut le cas pour de nombreuses entreprises partout dans le monde, les valeurs des émissions rapportées par Stantec en 2020 et en 2021 étaient irrégulières en raison des confinements durant la pandémie de COVID-19 dans plusieurs des régions où Stantec exerce des activités. Bien qu'une hausse de l'utilisation d'énergie est prévue lorsque les employés retourneront dans les bureaux, l'important progrès que nous avons réalisé quant à notre utilisation d'énergie renouvelable nous permettra de limiter le plus possible notre augmentation d'émissions de catégories 1 et 2.

<sup>2</sup> Les cibles fondées sur la science de Stantec relatives à la catégorie 3 visent uniquement les déplacements professionnels qui représentent plus du 70 % de nos émissions de catégorie 3. À mesure que les restrictions portant sur les déplacements imposées par la pandémie seront levées, nous prévoyons une augmentation des émissions liées aux déplacements professionnels. Toutefois, Stantec a mis en place des programmes visant à maintenir les valeurs sous celles de 2019.

# Zéro émissions nettes

Stantec est déterminée à atteindre l'objectif zéro émissions nettes. Pour ce faire, l'entreprise suit un processus en quatre étapes. Basé sur des motifs scientifiques et moraux, notre engagement à minimiser les effets de nos activités sur le climat reflète nos valeurs, inspire nos employés et s'inscrit dans les services-conseils essentiels que nous offrons à nos clients.



En 2021 :

- Stantec a réduit ses émissions pour progresser dans l'atteinte de ses cibles basées sur la science.
- Au Royaume-Uni, en Nouvelle-Zélande et en Europe, les activités opérationnelles de Stantec sont devenues carboneutres<sup>1</sup>.
- Stantec a contribué à produire de l'énergie renouvelable par l'installation de systèmes de production d'énergie solaire et l'achat d'énergie verte.
- Stantec a fait l'achat de certificats d'énergies renouvelables solaire et éolienne.
- Stantec a fait l'achat de crédits carbone compensatoires de qualité (lesquels sont certifiés selon les normes internationales).

Les crédits carbone compensatoires attribués à Stantec et destinés à atténuer les émissions de GES sont liés aux projets suivants :

- Projet de conservation de la forêt humide de Great Bear (Haida Gwaii), Canada (Protocole de crédits compensatoires pour les projets forestiers en Colombie-Britannique)

- Projet d'amélioration des pratiques d'aménagement dans la forêt Boone, États-Unis (registre carbone américain)
- Projet de restauration de la tourbière Wester Coshieville, Royaume-Uni (projet certifié Peatland Code au Royaume-Uni)
- Projet de restauration forestière Gameshope Loch, Royaume-Uni (UK Woodland Carbon)
- Evio Kuiñaji Ese'Eja Cuana, Madre de Dios, Pérou (Verified Carbon Unit [VCU]; Verra Climate, Community, and Biodiversity [CCB] – catégorie Or [biodiversité]; CCG – catégorie Or [climat]; REDD+)
- Projet de réserve de biodiversité Rimba Raya, Indonésie (VCU, CCB – catégorie Or; REDD+)
- Installation de captage direct du carbone dans l'air de Climeworks, Islande

<sup>1</sup> La définition de neutralité carbone de Stantec inclut l'utilisation d'énergie renouvelable et l'achat de crédits carbone de qualité. Dans les pays où nous avons atteint la carboneutralité, nous avons réduit à zéro nos émissions de catégorie 2 par l'emploi d'énergie renouvelable et l'achat de crédits carbone de qualité pour compenser les émissions résiduelles de catégories 1 et 3. Bien que Stantec achète des crédits carbone pour respecter son engagement de neutralité carbone, l'entreprise opérera une transition pour éliminer le recours à la compensation dans l'atteinte de l'objectif de zéro émissions nettes.

---

## Approche de gestion

Stantec atteindra sa cible de zéro émissions nettes au moyen d'une approche en quatre étapes, soit 1) réduction des émissions, 2) atteinte de la carboneutralité, 3) transition vers la cible de zéro émissions nettes, et 4) réduction accrue des émissions pour atteindre les cibles zéro émissions nettes basées sur la science.

---

## Objectif : zéro émissions nettes

La science est claire : pour éviter les plus importants effets des changements climatiques, il est primordial de réduire les gaz à effets de serre et de limiter le réchauffement planétaire à 1,5 degré Celsius par rapport aux températures de l'ère préindustrielle. Afin de poursuivre notre objectif d'être un chef de file en matière de développement durable, nous nous engageons à atteindre l'objectif zéro émissions nettes.

Notre plan pour y parvenir comprend quatre étapes :



### Étape 1

Notre objectif premier et constant est de réduire nos émissions. En 2021, les objectifs de réduction d'émissions de gaz à effet de serre fixés par Stantec ont été évalués et approuvés par l'organisme Science Based Targets. La cible à court terme de 1,5 degré Celsius constitue l'objectif le plus ambitieux de l'Accord de Paris.

### Étape 2

Dans le cadre de nos efforts de réduction des émissions, nous estimons important de compenser nos émissions et d'investir dans des projets de protection. Relativement aux émissions de 2022, Stantec deviendra carboneutre pour l'ensemble de ses activités à l'échelle mondiale en recourant à l'énergie renouvelable (production d'énergie, achat d'énergie verte et certificats d'énergies renouvelables) pour réduire ses émissions de catégorie 2 basées sur le marché, et en faisant l'achat de crédits carbone compensatoires de qualité pour compenser les émissions résiduelles des catégories 1 et 3.

### Étape 3

Une fois que Stantec aura atteint la carboneutralité, l'entreprise entreprendra sa transition vers l'objectif zéro émissions nettes. Nous passerons du paiement à de tierces parties pour l'achat de certificats d'énergies renouvelables et de crédits carbone compensatoires au soutien direct de projets procurant des réductions additionnelles d'émissions de GES. Nous y parviendrons au moyen de partenariats avec le Bureau de l'innovation de Stantec qui permettront de tirer profit de l'expertise interne dans des projets de production d'énergie renouvelable ou de réduction de GES qui ne se concrétiseraient pas sans l'implication de nos spécialistes. D'ici 2030, nous terminerons cette transition.

### Étape 4

Pour atteindre l'objectif de zéro émissions nettes, nous reconnaissons que nos émissions doivent diminuer jusqu'à devenir presque nulles. Alors que Stantec a pris l'engagement d'atteindre la cible de zéro émissions nettes de ses activités en conformité avec la science du climat, l'entreprise s'emploie encore à définir sa cible de réduction des émissions à long terme et à choisir la norme de référence quant aux émissions de ses activités après 2030.

# Protection des ressources

Stantec s'efforce de diminuer sa consommation des ressources dans la poursuite de ses activités, ce qui permet à l'entreprise de générer des retombées environnementales directes, d'augmenter son efficacité globale et de réduire ses coûts.



En 2021 :

- Stantec a téléchargé plus de 61 000 articles et 27 000 livres à partir de bibliothèques en ligne, diminuant ainsi l'incidence environnementale des documents papier.
- Stantec a implanté un programme de signature électronique sécuritaire pour signer un document sans recourir à l'impression et à la numérisation.
- Stantec s'est tournée vers des articles promotionnels issus de sources durables, comme des papiers d'emballage produits avec de la cire d'abeille et des bouteilles d'eau fabriquées de plastique récupéré dans les océans.
- Stantec a acheté des postes de travail et des ordinateurs portables homologués EPEAT (Electronic Product Environmental Assessment Tool) et Energy Star.
- En Amérique du Nord, Stantec a recyclé plus de 3500 téléphones cellulaires et 6000 ordinateurs<sup>1</sup>.
- En Amérique du Nord, Stantec poursuit le déploiement d'un système centralisé de gestion de l'impression doté de fonctionnalités avancées de suivi – implantation terminée aux États-Unis, prévue au Canada en 2022 – dans le but de réduire l'utilisation du papier et d'accroître l'impression sur du papier recyclé contenant des fibres postconsommation.
- Aux États-Unis, Stantec a reçu le prix Entreprise de l'année pour ses efforts de recyclage octroyé par le comité du développement durable de Yampa Valley (Colorado).
- Au Royaume-Uni, Stantec a commencé à réduire son parc de véhicules et à offrir aux employés une gamme d'avantages écologiques, dont l'accès à des véhicules électriques et hybrides par l'entremise d'un programme soutenu par le gouvernement.
- Au Pérou, Stantec a mis en place un programme nommé Huella Positiva qui fait la promotion de l'utilisation responsable de l'énergie et de l'eau dans les bureaux et dans les projets.

<sup>1</sup> Pour nos équipes à l'extérieur de l'Amérique du Nord, le recyclage des téléphones cellulaires est géré à l'échelle des pays et les données ne sont pas collectées. Par ailleurs, le programme de location des ordinateurs Dell prévoit un retour des appareils et une mise aux rebus responsable à fin du contrat de location.

---

## Approche de gestion

En tant que firme de services professionnels installée dans des bureaux loués et partagés, les ressources utilisées pour nos activités opérationnelles sont modestes. Malgré cela, nous nous efforçons de réduire notre empreinte environnementale en diminuant notre consommation d'énergie (dans nos bureaux et dans nos déplacements) et de biens, en recyclant et en compostant.

---



# Responsabilité sociale

## SURVOL

Relations avec les Autochtones

Innovation



**Célébrer la diversité par l'art,  
parc LGBT Memorial**  
New York, États-Unis



# Relations avec les autochtones

Stantec affirme sa responsabilité de bâtir et de cultiver des relations d'affaires respectueuses et durables avec les personnes et les communautés autochtones. Nous exerçons cette responsabilité en reconnaissant, en soutenant et en respectant la diversité et le caractère distinctif des cultures de nos employés, de nos partenaires, de nos clients et des entreprises issus des communautés autochtones.



À l'échelle internationale, Stantec apporte son soutien au groupe de ressources pour employés « Indigenous Connections » afin de donner une voix encore plus forte aux perspectives autochtones du monde entier. Nous disposons de programmes officiels en place au Canada, aux États-Unis, en Australie et en Nouvelle-Zélande, ainsi que d'initiatives informelles locales dans les autres régions où nous sommes présents, ce qui nous apporte une perspective mondiale.

Au Canada :

- L'entreprise a maintenu ses 11 partenariats d'affaires avec des communautés autochtones, ce qui a procuré des investissements directs soutenant la croissance économique des communautés autochtones.
- Stantec a commandité le festival Prismatic Arts afin de présenter des artistes autochtones dans tout le pays.
- Stantec a souligné le Mois national de l'histoire autochtone (notamment en organisant une table ronde), la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation (dont une rencontre avec un membre de la Première Nation Nadleh Whut'en Carrier et survivant des pensionnats autochtones, et des lectures d'un écrivain, poète et enseignant métis) ainsi que la Journée internationale des Autochtones (en accueillant la propriétaire de la première entreprise autochtone à se joindre au Conseil canadien pour l'entreprise autochtone).

Au États-Unis :

- Stantec a été reconnue pour la deuxième année consécutive par l'American Indian Science and Engineering Society, comme l'un des 50 meilleurs milieux de travail des domaines des STIM pour les autochtones, en plus d'avoir participé à un colloque de l'organisme en tant que commanditaire de premier plan.

- Stantec a souligné le Mois du patrimoine amérindien en organisant un webinaire avec un transmetteur de code navajo durant la Seconde Guerre mondiale et ancien chef de la nation navajo.

En Australie :

- Stantec a tenu des événements virtuels et en personne afin de souligner la Semaine nationale de la réconciliation, notamment par des présentations racontant son histoire, une mise à jour du plan d'action de Stantec sur la réconciliation et des discussions avec des anciens de communautés locales portant sur la réconciliation et sur l'histoire de leur territoire.
- Stantec a commandité une œuvre d'art représentant les efforts de Stantec en matière de réconciliation réalisée par une membre Kalkadoon de Mount Isa – son œuvre et son histoire ont par ailleurs été affichées dans les bureaux de l'entreprise.
- Stantec a joint la Supply Nation, qui vise à faire croître le secteur d'affaires des aborigènes et du peuple insulaire du détroit de Torres par la diversité des fournisseurs.

En Nouvelle-Zélande :

- Stantec a nommé un conseiller culturel pour accroître la compréhension et l'intégration du te ao et du te reo māori.
- Stantec a souligné la semaine de la langue maorie et participé à l'atelier national « Learn your Mihi ».

---

## Approche de gestion

Stantec met tout en œuvre pour favoriser des relations positives et productives avec les communautés et les entreprises autochtones. Nos programmes ont une portée dans plusieurs pays, et nous déployons des efforts concrets au Canada, aux États-Unis, en Australie et en Nouvelle-Zélande. Entre autres, des activités soutiennent la croissance économique, la création d'une capacité communautaire, l'enseignement des sciences, des technologies, de l'ingénierie et des mathématiques, et le perfectionnement des employés.

---

# Innovation

L'innovation favorise la motivation des membres de notre équipe, consolide notre positionnement en tant que firme de premier plan et joue un rôle essentiel dans notre réussite. Notre stratégie en matière d'innovation vise à aborder des idées éprouvées avec curiosité, créativité et une approche axée sur la technologie dans le but de trouver de nouvelles façons de répondre aux défis des clients, d'accroître notre efficacité et d'améliorer la rentabilité de l'entreprise.



EN 2021 :

- Stantec a procédé au lancement de [Stantec.io](#) – initiative permettant d'allier les technologies et la science des données à nos expertises en ingénierie, en conception et en environnement – afin d'accroître notre capacité à résoudre avec créativité les problèmes complexes des clients et de fournir aux employés les outils et les moyens pour concevoir des solutions tirant profit des technologies numériques et ainsi mieux soutenir les clients.

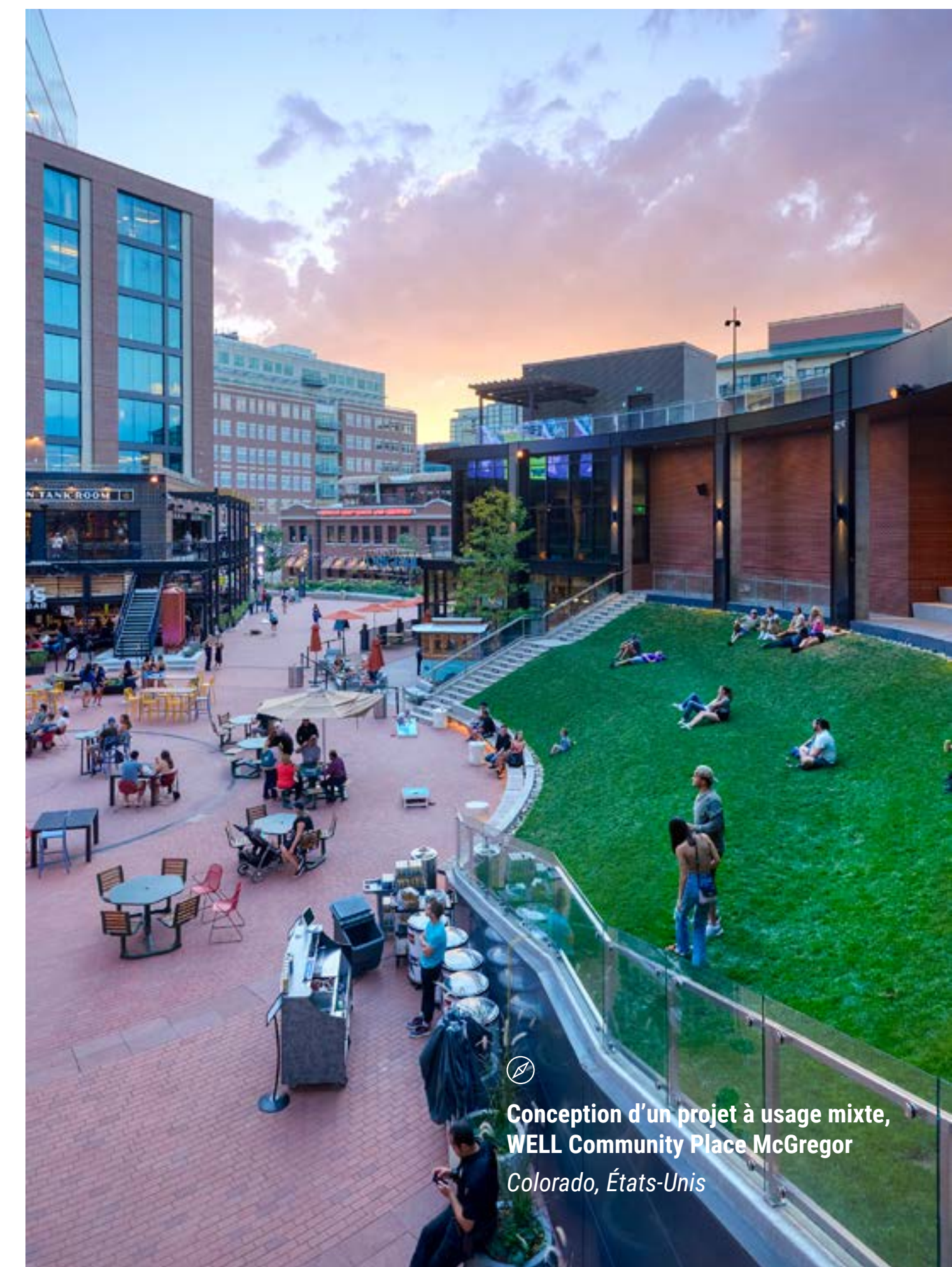
- Stantec a tenu des séances de stratégie Blue Ocean pour créer de nouvelles occasions d'affaires<sup>1</sup>.
- Stantec a continué d'investir dans [GenerationAV™](#) (qui vise à accélérer l'adoption des véhicules automatisés), dans [l'ADNe](#) (une technique sécuritaire, rapide et économique qui permet de déceler les organismes vivants dans les habitats aquatiques et terrestres) et dans [FAMS](#) (un outil de modélisation financière intelligent à l'intention des services publics).
- Stantec a parrainé le Colloque sur l'innovation, un événement virtuel suivant le format « TED Talk » qui met en lumière des projets innovateurs majoritairement en lien avec le développement durable et les employés les ayant développés.
- Stantec a offert 40 microbourses et 49 bourses Greenlight, en plus de financer 12 prototypes avec le fonds Innovation et 3 occasions d'affaires innovatrices, dont un grand nombre sont axés sur le développement durable.
- Stantec a parrainé une compétition en innovation organisée par le Groupe de développement professionnel pour favoriser l'émergence d'idées présentant une valeur ajoutée sur le plan de l'équité sociale.

- Stantec a été classée parmi les dix firmes les plus innovantes dans le secteur des services professionnels par le quotidien Australia Financial Review.

## Approche de gestion

Chaque année, Stantec finance le développement d'idées innovatrices. Notre Bureau de l'innovation dirige les efforts d'innovation dans l'entreprise et s'emploie à promouvoir la créativité au sein des groupes d'unités d'affaires et des régions. Tous les employés de Stantec sont invités à proposer des idées qui seront évaluées dans le cadre du programme corporatif d'innovation. Les idées approuvées reçoivent le soutien d'accompagnateurs pour favoriser le succès et susciter l'innovation.

<sup>1</sup> Les séances de stratégie Blue Ocean sont basées sur la théorie publiée par W. Chan Kim et Renee Mauborgne. Elles visent à aider les entreprises à saisir des occasions d'affaires dans des marchés encore inexplorés.



Conception d'un projet à usage mixte, WELL Community Place McGregor Colorado, États-Unis

# Gouvernance

## SURVOL

Gouvernance d'entreprise

Gestion des risques

Gestion de la chaîne d'approvisionnement



Modélisation de transport résilient,  
train léger sur rail CBD et South East  
New South Wales, Australie

# Gouvernance d'entreprise

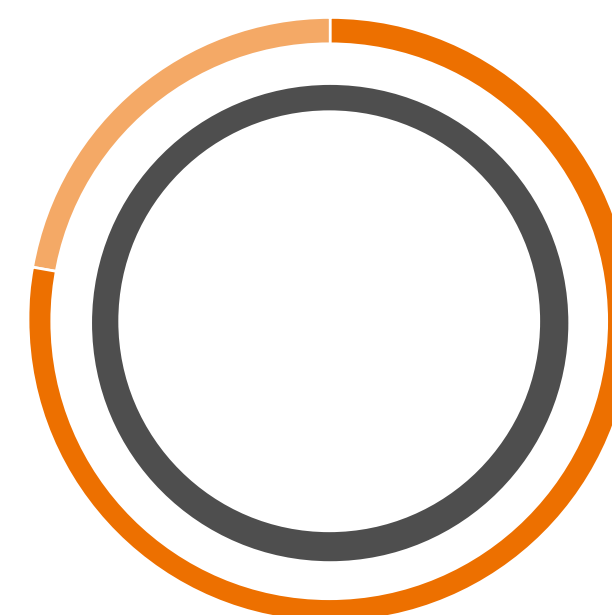
Le conseil d'administration de Stantec a la responsabilité d'encadrer et de superviser la conduite des affaires de l'entreprise. Les membres participent à la planification stratégique de Stantec en collaboration avec la direction principale, supervisent la gestion des risques, travaillent avec la haute direction afin d'établir les objectifs stratégiques et opérationnels de Stantec, et évaluent la performance de la direction relativement à l'atteinte de ces objectifs.



En 2021 :

- Martin à Porta s'est joint au conseil d'administration et John Take, à l'équipe de la haute direction. Tous deux possèdent une grande expertise en matière d'environnement, de société et de gouvernance et un grand intérêt pour le développement durable.
- Le conseil d'administration a suivi deux séances de formation sur le développement durable.
- Stantec a animé un atelier sur l'analyse des scénarios climatiques où participaient le comité ESG exécutif et des dirigeants d'autres entreprises.
- Le conseil d'administration de Stantec a été classé parmi les 50 meilleurs au Canada, selon le [sondage Board Games](#) du quotidien Globe and Mail.
- Dans sa 16<sup>e</sup> édition, le [rapport Rosenweig](#) a décrit Theresa Jang, cheffe de la direction financière, comme le parfait exemple d'une cadre qui incarne l'espoir des femmes et des minorités visibles relativement à l'égalité des chances.

## Composition du conseil d'administration et expérience



### Environnement et responsabilité sociale

- 78 % grande expérience
- 22 % expérience générale

### Gouvernance

- 100 % grande expérience

### Approche de gestion

Afin de mener nos activités selon les plus hautes normes d'intégrité, d'honnêteté et de professionnalisme, nous améliorons sans cesse nos pratiques de gouvernance d'entreprise et nous ciblons des priorités telles que la diversité au sein de la haute direction et du conseil d'administration, l'expertise du conseil d'administration et la rémunération des dirigeants. La politique de Stantec en matière de diversité ainsi que les lois et réglementations applicables nous guident lors de la nomination de nouveaux membres du conseil d'administration et de dirigeants. Stantec possède des comités chapeautés par le conseil d'administration qui veillent à notre performance au regard de l'environnement, de la responsabilité sociale et de la gouvernance (ESG). Le salaire des dirigeants est lié à l'atteinte de nos objectifs ESG.

## Direction de l'entreprise

La direction de Stantec est assumée par des cadres et des experts chevronnés dans les domaines du développement durable, des acquisitions, de l'assurance, de la gestion des risques, de la sécurité et des affaires étrangères. Le conseil d'administration et la haute direction comptent respectivement 33 % et 38 % de femmes. Dans la haute direction, le pourcentage des femmes de couleur s'élève à 25 %. Ces deux instances présentent une diversité culturelle et linguistique.

### Conseil d'administration de Stantec



**Douglas Ammerman**

Président du conseil



**Richard Bradeen**



**Shelley Brown**

Présidente du comité d'audit et de gestion des risques



**Patricia Galloway**



**Robert Gomes**

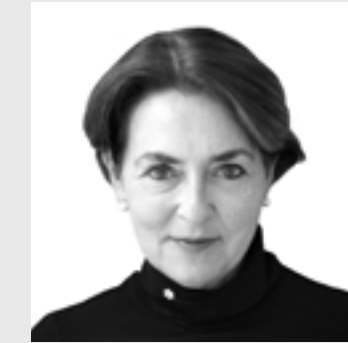


**Gord Johnston**



**Don Lowry**

Président du comité de santé, sécurité, environnement et développement durable



**Marie-Lucie Morin**

Présidente du comité corporatif de gouvernance et de rémunération



**Martin à Porta**

### Haute direction de Stantec



**Gord Johnston**

Président et chef de la direction



**Theresa Jang**

Cheffe de la direction financière



**Stuart Lerner**

Chef de l'exploitation, Amérique du Nord



**Catherine Schefer**

Cheffe de l'exploitation, International



**John Take**

Chief Business Officer



**Steve Fleck**

Chef des pratiques d'affaires et des projets



**Marshall Davert**

Chef de l'innovation



**Asifa Samji**

Cheffe de la direction des ressources humaines

# Gestion des risques

La gestion des risques et la conformité aux pratiques de gestion des risques sont la responsabilité de tous dans l'entreprise, des hauts dirigeants aux employés sur le terrain. Stantec procède systématiquement à l'identification et à la gestion des risques au moyen d'un programme global de gestion des risques conforme aux normes internationales. Ce programme regroupe les politiques, les pratiques et les systèmes traitant des principaux risques liés aux projets, à notre chaîne d'approvisionnement, au capital humain, aux finances, à la politique internationale et aux lois.



Le comité d'audit et de gestion des risques donne les orientations en matière de risques et pilote le programme de gestion des risques corporatifs (ERM). Les dirigeants sont responsables de la gestion des risques dans leurs domaines de responsabilité.

Dans le cadre de nos pratiques de gestion des risques, nous prenons aussi en compte les risques liés à la pandémie ainsi que les changements climatiques. Nous gérons et réduisons les émissions liées à nos activités opérationnelles, nous portons une attention aux modèles climatiques qui évoluent, nous procédons à une évaluation des risques liés aux événements météorologiques lors de la recherche de nouveaux bureaux, nous suivons de près toute réglementation qui pourrait avoir une incidence sur nos activités ou sur celles de nos clients, nous nous tenons au courant des nouvelles technologies afin d'améliorer la réalisation des projets, et nous considérons les effets sur le climat dans nos travaux de conception. Enfin, nos travaux portant sur les interventions en cas de catastrophes et sur la résilience fournissent une expérience et un savoir pratiques et utiles en matière de gestion des risques liés aux changements climatiques.

En 2021, en ce qui concerne les risques et les occasions d'affaires liés aux changements climatiques, nous avons poursuivi notre processus d'analyse des scénarios climatiques. Notre comité exécutif sur l'environnement, le développement durable et la gouvernance (ESG)

ainsi que le comité de santé, de sécurité et de développement durable sont responsables de superviser les mesures à prendre selon les conclusions.

Pour plus de renseignements sur nos facteurs de risques et notre programme ERM, veuillez consulter notre [rapport annuel](#) et notre [déclaration au CDP](#).

## Approche de gestion

Stantec procède systématiquement à l'identification, à la gestion, au suivi et à la revue des risques importants et émergents, et ce, à l'échelle de l'entreprise et des projets. Notre programme de gestion des risques corporatifs est basé sur la norme de gestion de risque ISO 31000. Les risques liés aux changements climatiques sont déterminés et gérés à l'échelle de l'entreprise, des lignes d'affaires et des projets.



Études environnementales et sociales,  
parc éolien Amherst  
Nouvelle-Écosse, Canada

## Évaluation des risques climatiques et des occasions d'affaires connexes

Les dirigeants des entreprises et des organismes réglementaires de premier plan à l'échelle mondiale s'entendent : les effets des changements climatiques posent des risques à court, à moyen et à long terme pour les entreprises. Malgré cette constatation, les entreprises sont souvent incertaines de la manière dont les changements climatiques se manifesteront et entraîneront des incidences sur leurs activités. Pour aider à faire face à ces incertitudes, nous avons mis en place un processus d'analyse des scénarios climatiques qui explore et scrute les possibles pistes de développement.



En 2021, Stantec a tenu des séances d'analyse de scénarios avec le comité ESG corporatif et de hauts dirigeants de l'entreprise. Ensemble, ils ont élaboré trois scénarios propres à Stantec basés sur les trajectoires représentatives de concentration (RCP), telles que définies par le Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) :

### Scénario 1

Option du « statu quo » (RCP 8,5) : Issue probable s'il n'y a pas d'efforts concertés dans les collectivités pour réduire les gaz à effets de serre (GES).

### Scénario 2

Progrès, malgré une inertie politique (RCP 4,5) : Issue probable si les collectivités font certains efforts pour réduire les GES.

### Scénario 3

Mesures fortes (RCP 2,6) : Issue probable si les collectivités font d'énormes progrès en matière d'efforts concertés pour réduire les émissions de GES.

Ces séances ont permis d'établir une liste d'occasions d'affaires potentielles et de risques qui concernent Stantec et qui sont liés aux changements climatiques. Nous avons étudié les similitudes et les éléments possiblement manquants de notre gestion des risques et de notre planification stratégique. À la lumière de ces résultats, nous utilisons maintenant un outil développé par le CDP pour évaluer les incidences financières sur nos activités.

Notre processus d'analyse des scénarios continue d'évoluer et nos résultats ont directement alimenté l'élaboration des objectifs et des stratégies d'affaires de Stantec. Nous avons identifié les principales tendances et incertitudes, utilisé les scénarios pour étudier et exploiter les possibles incidences, puis élaboré des mesures stratégiques pour aborder les risques et les occasions d'affaires potentielles. Notre programme corporatif de gestion des risques tient également compte de notre analyse des scénarios. En effet, sur le plan des risques liés aux changements climatiques, nous avons mis en place

des programmes de gestion et de réduction du carbone et nous procédons à une évaluation des risques liés aux événements météorologiques lors de la recherche de nouveaux bureaux.

Les résultats de notre analyse des scénarios alimentent aussi notre réflexion sur les services que Stantec prévoit offrir dans l'avenir. Nous avons accru nos investissements dans les services liés aux énergies renouvelables (conception d'infrastructures de production d'énergie solaire, éolienne et hydraulique et de stockage par batterie, et soutien au financement d'énergies renouvelables), nous concevons des bâtiments écoénergétiques (dont des bâtiments à bilan énergétique net zéro ou positif), nous réalisons des projets favorisant l'accès des collectivités à de l'eau potable (traitement, réutilisation et conservation de l'eau), nous contribuons aux avancées technologiques (recherches liées aux technologies de véhicules électriques et automatisés) et nous élaborons des solutions basées sur la nature (pour favoriser la protection de l'environnement et des retombées environnementales positives).





# Gestion de la chaîne d'approvisionnement

En tant qu'entreprise d'envergure mondiale, nous reconnaissons que nos décisions d'achat peuvent favoriser des changements positifs. Alors que la centralisation et l'uniformisation continuent de faire évoluer les programmes de gestion de la chaîne d'approvisionnement globale de Stantec, nous tirons profit de nos décisions relatives à notre chaîne d'approvisionnement pour inciter l'adoption de pratiques axées sur le développement durable, pour valoriser les petites entreprises et celles diversifiées, et pour soutenir les entreprises locales partout dans le monde où nous exerçons nos activités.



En 2021 :

- Nous avons obtenu une place sur la [liste du CDP des chefs de file en matière de chaîne d'approvisionnement responsable](#) pour nos efforts visant à impliquer nos fournisseurs dans la lutte contre les changements climatiques.

- Stantec a obtenu d'excellents résultats de la part de plateformes d'évaluation des chaînes d'approvisionnement, dont EcoVadis et Electric Utility Industry Sustainable Supply Chain Alliance (EUISSCA).
- Stantec a réalisé de grands pas dans l'atteinte de son objectif de réduire de 30 % son empreinte liée à l'immobilier d'ici 2023, les prévisions indiquant une réduction de 32 % selon les données actuelles.
- Nous avons élaboré un plan de gestion des déplacements dans le but de réduire de moitié nos déplacements professionnels par rapport aux valeurs de 2019.
- Nous avons sélectionné un nouveau système centralisé de gestion des voyages à l'échelle mondiale de l'entreprise, dont l'implantation sera accompagnée de mesures visant à réduire les déplacements.
- Nous avons réduit de manière importante notre utilisation des ressources (énergie, transport aérien, véhicules de location, papier) grâce à la mise en place de processus d'approvisionnement.
- Nous avons maintenu notre pratique consistant à formuler des exigences en matière de développement durable et d'efficacité énergétique dans nos appels

d'offres pour la sélection de fournisseurs et d'immeubles de bureaux.

- En Amérique du Nord, nous avons créé un nouveau poste dont les responsabilités portent sur la promotion des ressources, la diversification des fournisseurs et la conformité dans les projets assujettis à des objectifs de participation.
- Aux États-Unis, Stantec a augmenté son niveau de dépenses auprès de petites entreprises ou d'entreprises défavorisées à 25 % des coûts totaux de sous-traitance, faisant augmenter à 1355 le nombre d'entreprises de ce type avec lesquelles nous faisons affaire (soit une hausse de 20 % par rapport à 2020).
- Au Canada, nous avons poursuivi nos efforts visant à simplifier nos processus pour favoriser la participation d'entreprises autochtones dans notre chaîne d'approvisionnement.
- En Australie et en Nouvelle-Zélande, nous poursuivons nos efforts d'approvisionnement social au moyen de partenariats, notamment Ākina en Nouvelle-Zélande et Social Traders en Australie.

---

## Approche de gestion

Stantec s'efforce de choisir des fournisseurs, des sous-traitants et des partenaires qui adoptent des pratiques respectueuses des principes de développement durable. Nous exerçons une influence sur notre chaîne d'approvisionnement au moyen de notre Code de conduite professionnelle des partenaires de Stantec, qui présente en détail nos valeurs, nos exigences et nos attentes. Notre équipe Approvisionnement et immobilier gère les fournisseurs de Stantec, notamment en ce qui a trait aux baux immobiliers, au parc de véhicules, à l'équipement des TI et aux fournitures de bureau. Les sous-traitants et les partenaires spécialisés sont gérés par des équipes de gestion des sous-traitants réparties géographiquement.

---



**Pour plus d'information,  
veuillez communiquer  
avec nous.**

**Siège social**

10220 103 Avenue NW, bureau 400  
Edmonton, Alberta T5J 0K4 Canada  
Tél. : 780-917-7000  
Télec. : 780-917-7330  
[sustainability@stantec.com](mailto:sustainability@stantec.com)

Pour en savoir plus sur les efforts de  
Stantec en faveur du développement  
durable, veuillez consulter  
[stantec.com/sustainability](http://stantec.com/sustainability).

 **COUVERTURE**

**Conception d'un bâtiment  
résidentiel multifamilial  
certifié WELL,  
The Lakehouse  
Colorado, États-Unis**