

Rapport sur le développement durable

*Le développement durable
influence chacune de nos actions
et de nos décisions.*

2022



Table des matières

Version française abrégée;
version originale et intégrale
disponible ici :
www.stantec.com/sustainability

Introduction	3	À propos de Stantec	6	Programme de développement durable	13	Objectifs de développement durable	19
Survol	4	Notre entreprise	7	Développement durable : au cœur de notre stratégie	14	Lutte contre les changements climatiques	20
Message du président et chef de la direction	5	Notre présence	9	Structure de gouvernance	16	Engagement à l'égard des ODD	21
		Nos réalisations	10	Performances et responsabilités en matière de développement durable	18	Mesures relatives aux ODD	22
		Nos raisons d'agir	11			Progrès réalisés en lien avec les ODD	23
		Notre évolution	12				
Environnement	31	Responsabilité sociale	36	Gouvernance	46		
Objectif : zéro émissions nettes	32	Gestion des employés	37	Gouvernance d'entreprise	47		
Protection de l'environnement	33	Inclusion, diversité et équité	39				
Réduction des émissions	34	Santé, sécurité et environnement	42				
Protection des ressources	35	Innovation	43				
		Relations avec les Autochtones	44				
		Engagement social	45				



Introduction

DANS CETTE SECTION

Survol

Message du président et chef de la direction



Parc éolien High Sheldon
New York, États-Unis



Survol

Firme d'experts-conseils, Stantec est un chef de file mondial en conception durable, en architecture, en ingénierie, en sciences, en aménagement urbain, en technologies numériques et en gestion de projets. Toujours à l'avant-garde en matière d'innovation, nos experts techniques aident les collectivités à mieux se préparer aux effets des changements climatiques, et leurs réalisations contribuent à améliorer la biodiversité et la qualité de l'environnement, à créer de la valeur pour les collectivités, à susciter un sentiment d'appartenance et à accroître le bien-être global.

16^e rapport annuel sur le développement durable de Stantec

CHEF DE FILE DE L'INDUSTRIE

Palmarès Corporate Knights Global 100

Stantec reconnue pour une quatrième année, 7^e rang mondial, 1^{er} rang de l'industrie, parmi le 1 % des entreprises les plus performantes

Indice Bloomberg sur l'égalité des genres

Stantec reconnue pour une quatrième année, augmentation des résultats de 19 % depuis la première parution au classement

Meilleurs employeurs pour les professionnels autochtones

Stantec reconnue pour une troisième année comme l'un des meilleurs employeurs pour les professionnels autochtones dans les domaines des STIM

MESURES CONCRÈTES

Expertise en matière de solutions climatiques

Établissement de notre stratégie pour soutenir les clients dans la lutte contre les changements climatiques

Carboneutralité de nos activités

Réduction des émissions, recours à l'énergie renouvelable et achat de crédits carbone pour compenser les émissions résiduelles

Chef de file dans la lutte contre les changements climatiques selon le CDP

Stantec reconnue pour la cinquième année consécutive pour sa stratégie et les progrès réalisés en lien avec le climat (note de A-)

PRIORITÉ AUX ESG

Élargissement de notre champ d'action

Prise en compte des facteurs ESG dans l'ensemble de notre chaîne de valeur

Revenus en lien avec les ODD

60 % des revenus proviennent d'activités soutenant les objectifs de développement durable

Prêt lié au développement durable

Atteinte des objectifs de réduction des émissions et d'inclusion liée au genre

PARTENARIATS EN FAVEUR DU CHANGEMENT

Déclaration d'Amsterdam

Signature de Stantec pour réitérer son engagement en faveur de l'inclusion des personnes LGBTQ+

Reimagined Mobility

Première firme d'architecture et d'ingénierie à se joindre à la coalition

Décennie pour la restauration des écosystèmes de l'ONU

Première firme d'architecture et d'ingénierie à faire partie des partenaires actifs (« Actor Partner »)



Restauration du site Reservoir Woods
Minnesota, États-Unis

Message du président et chef de la direction



Gord Johnston

Président et chef de la direction de Stantec

Lorsque j'imagine le monde dans lequel j'aimerais vivre, je vois des collectivités inclusives qui sont sécuritaires, équitables et respectueuses de l'environnement. Je vois aussi des écosystèmes restaurés ainsi que des quartiers qui sont résilients face aux changements climatiques et qui prospèrent dans une économie carboneutre et circulaire. Pour concrétiser cette vision et la préserver, il faut miser sur la créativité, l'intelligence, l'innovation et l'empathie. Le développement durable nécessite de planifier à long terme et d'agir dès maintenant.

Agir concrètement

Chez Stantec, le développement durable est une priorité dont nous tenons compte dans tous les aspects de nos activités et sur laquelle repose notre plan stratégique.

Nous appuyons les principes du Pacte mondial et les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies, et nous proposons des solutions pour lutter contre les changements climatiques.

Nos projets aident des collectivités partout dans le monde à s'adapter et à se préparer aux événements

météorologiques extrêmes, à la sécheresse et aux changements démographiques, tout en générant une valeur ajoutée pour les collectivités. Notre stratégie d'acquisition est axée sur les entreprises qui soutiennent ces objectifs et qui possèdent le talent nécessaire pour les atteindre.

Cette année, pour contribuer encore plus, nous avons mis sur pied une équipe-cadre consacrée à la lutte contre les changements climatiques, nommé une responsable de l'intégration des ODD, et investi dans des innovations et dans le Stantec Institute for Water Technology & Policy,

un institut sur les technologies et les politiques relatives aux ressources hydriques.

Stantec continue de tirer parti de ses initiatives de croissance stratégique (résilience côtière, restauration des écosystèmes, villes intelligentes et espaces urbains, transition énergétique), tout en jetant les bases de son prochain cycle de planification stratégique.

Respecter nos engagements

En 2022, nous avons concrétisé notre promesse d'atteindre la carboneutralité de nos activités opérationnelles, une étape clé de notre objectif ultime d'atteinte des cibles zéro émissions nettes basées sur la science. Nous avons respecté les conditions de notre prêt lié au développement durable, et nous sommes la première entreprise au Canada à verser une partie de ses profits aux collectivités afin de soutenir l'action climatique et la justice sociale.

Enrichir les collectivités

Cette année, nous avons contribué à soutenir la justice sociale dans le monde, notamment en aidant à exposer au grand jour l'histoire troublante de la profanation de cimetières afro-américains, en signant la Déclaration d'Amsterdam de Workplace Pride afin de réitérer notre engagement en faveur d'une culture d'entreprise sécuritaire et inclusive, et en conservant notre titre de partenaire et d'employeur de choix pour les Autochtones. Nous avons également versé plus de 5,2 millions de dollars à des organismes qui soutiennent le développement durable dans le monde entier.

Élargir la portée de nos programmes

Pour continuer de faire évoluer nos programmes de développement durable, nous avons élargi notre champ d'action en matière d'environnement, de société et de gouvernance (ESG) pour tenir compte

des facteurs ESG dans l'ensemble de notre chaîne de valeur. Tout en continuant à gérer les effets de nos activités opérationnelles, nous intensifions nos efforts en matière d'ESG dans nos projets et dans notre chaîne d'approvisionnement.

Nos efforts déployés pour favoriser l'acceptation et l'inclusion au sein de Stantec, nos réalisations en matière d'activités et de projets respectueux de l'environnement, ainsi que notre volonté de réduire les émissions pour lutter contre les changements climatiques contribuent à rehausser l'enthousiasme et l'optimisme de nos employés, qui sont essentiels à notre réussite. Cette boucle de rétroaction positive nous unit, nous motive et nous aide à bâtir des collectivités plus durables.

À propos de Stantec

DANS CETTE SECTION

Notre entreprise

Notre présence

Nos réalisations

Nos raisons d'agir

Notre évolution



Employés de Stantec
Bristol, Royaume-Uni



Notre entreprise

L'essor des collectivités, qu'elles soient locales ou mondiales, guide tout ce que nous entreprenons, car elles contribuent à créer un sentiment d'appartenance. C'est pourquoi chez Stantec, nous agissons dans l'intérêt collectif.

Les collectivités que nous servons nous tiennent à cœur, parce que nous y vivons et y travaillons. Nous sommes des concepteurs, des ingénieurs, des scientifiques et des chargés de projets. Tous ensemble, nous mettons la collectivité, la créativité et la relation client au premier plan afin de réaliser des projets qui améliorent la qualité de vie des collectivités dans le monde.

Stantec est inscrite à la bourse de Toronto (TSX) et à la bourse de New York (NYSE) sous le symbole STN.

Notre mission

Bâtir des collectivités plus durables

Notre promesse

Agir dans l'intérêt collectif

Notre objectif

Devenir une firme de conception et de réalisation de projets de premier plan à l'échelle mondiale, reconnue pour son approche créative, novatrice et axée sur la technologie et la collaboration

Nos valeurs

Les gens au premier plan
Meilleurs ensemble
Faire ce qui est juste
Motivés à réussir

Nos piliers créateurs de valeur

Employés
Innovation
Excellence
Croissance

Nos initiatives de croissance stratégique

Résilience côtière
Restauration des écosystèmes
Villes intelligentes et espaces urbains
Transition énergétique

Nos principaux objectifs de développement durable (ODD)



Notre entreprise (suite)

La stratégie de Stantec est basée sur le suivi des tendances des marchés, des risques et des occasions. Nous avons déterminé les éléments créateurs de valeur et les initiatives de croissance qui font de Stantec le conseiller de confiance dont les clients ont besoin, alors que nous devons tous nous adapter à un monde en pleine mutation. Chacun de ces éléments possède un lien direct avec le développement durable.

Piliers créateurs de valeur

Employés

Nos employés sont au cœur du succès de l'entreprise. Nous employons des personnes présentant une diversité de talents, de perspectives et d'expériences. Nous appuyons activement l'éducation en science, en technologie, en ingénierie, en arts et en mathématiques (STIAM¹) afin de mobiliser la prochaine génération et d'accroître le bassin de candidats pour les années à venir.

Innovation

L'innovation et la créativité ont toujours été des éléments clés de notre succès, et elles continueront de l'être. Notre stratégie en matière d'innovation vise à aborder des idées éprouvées avec curiosité, créativité et une approche axée sur la technologie dans le but de trouver de nouvelles façons de répondre aux besoins des clients, d'accroître notre efficacité et d'améliorer la rentabilité de l'entreprise.

¹ STIM signifie sciences, technologie, ingénierie et mathématiques. STIAM comprend aussi les arts.

Excellence

L'excellence est le meilleur moyen de contribuer à un monde meilleur, et celle-ci naît d'une structure organisationnelle agile, de processus mesurables, de solutions innovantes, d'une réalisation de projets exceptionnelle, de collaborations efficaces et d'un engagement à l'égard du développement durable, de la santé et la sécurité et de l'éthique.

Croissance

Pour nous, la croissance n'est pas qu'une question d'expansion. Il s'agit de faire toujours mieux. La croissance interne et les acquisitions vont de pair pour renforcer l'entreprise, pour offrir aux employés des occasions de travailler sur des projets emballants partout dans le monde, et pour apporter une valeur ajoutée pour nos actionnaires.

Initiatives de croissance stratégique

Résilience côtière

Nous élaborons des solutions fondées sur la nature qui augmenteront la résilience face à l'élévation du niveau de la mer et aux événements météorologiques extrêmes dans les régions côtières du monde entier.



[Consulter la page Web](#)

Restauration des écosystèmes

Nous aidons les collectivités à protéger, à restaurer et à surveiller les écosystèmes, ainsi qu'à lutter contre les pertes de biodiversité, les changements climatiques et la dégradation de l'environnement.



[Consulter la page Web](#)

Villes intelligentes et espaces urbains

Nous tirons parti des technologies et des principes d'urbanisme pour mieux protéger et conserver l'énergie et les ressources, améliorer la santé et le bien-être, favoriser l'accessibilité, la mobilité et l'équité, et réduire la congestion routière.



[Consulter la page Web](#)

Transition énergétique

Nous aidons les clients à réduire leurs émissions de carbone grâce aux énergies renouvelables, à la production décentralisée d'énergie, au stockage d'énergie par batterie, et aux nouvelles politiques et technologies.



[Consulter la page Web](#)

Notre présence

La communauté Stantec réunit près de 26 000 employés travaillant dans plus de 400 bureaux répartis sur six continents.

10 715

États-Unis

619

Europe continentale
et Afrique

8 014

Canada

590

Inde

2 456

Australie

527

Amérique latine
et Caraïbes

2 361

Royaume-Uni
et Irlande

419

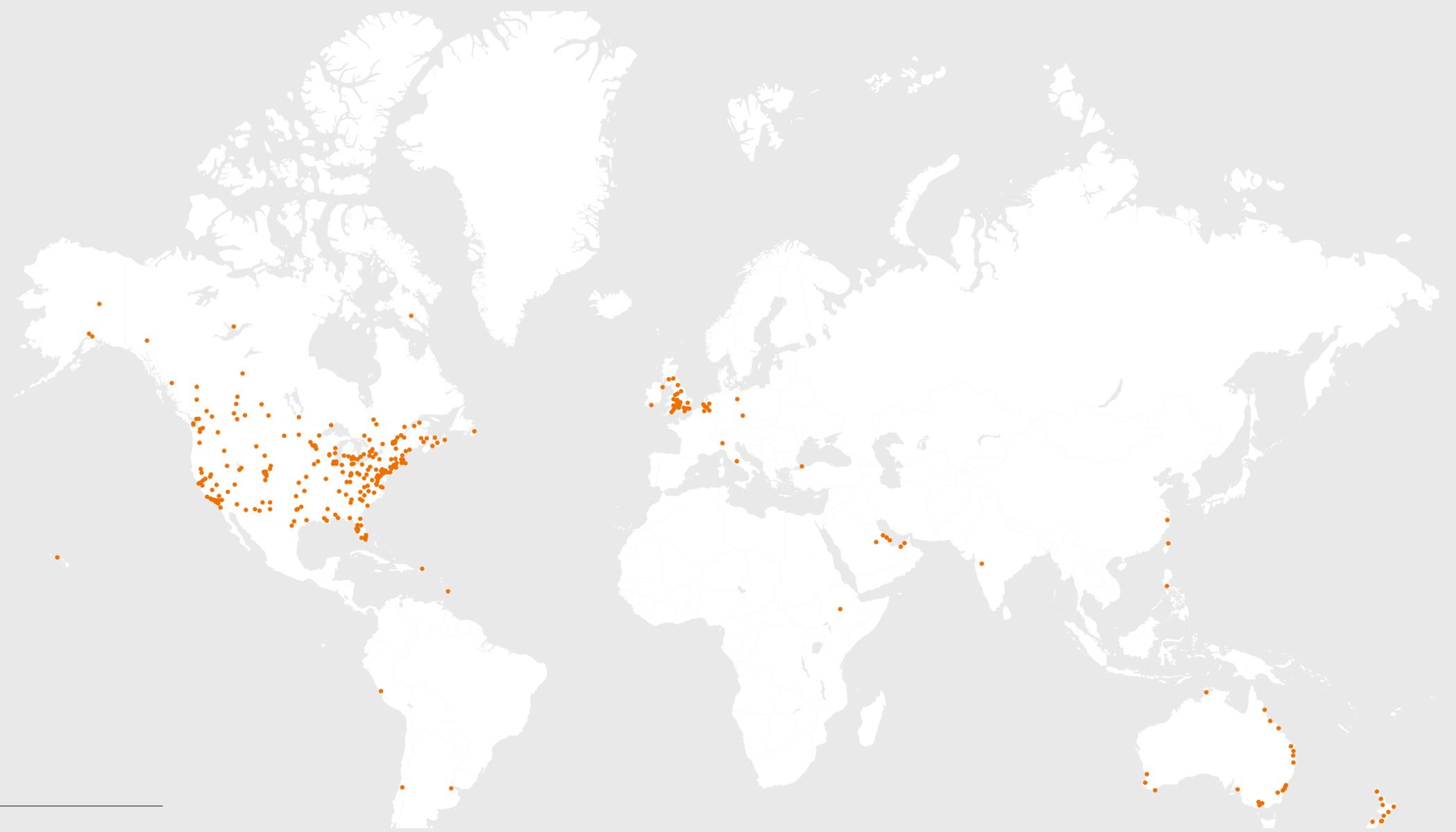
Moyen-Orient

734

Nouvelle-Zélande

335

Asie



Stantec inclut aussi dans son rapport les données de 950 ressources qui sont liées à l'entreprise en tant qu'agences ou sous-traitants indépendants, mais qui ne sont pas des employés.

Nos réalisations

Agir dans l'intérêt collectif signifie concevoir en faveur du développement durable. Stantec en fait une priorité chaque jour, dans des collectivités partout dans le monde. Toutes les équipes de nos groupes d'unités d'affaires et de nos régions veillent à générer des retombées positives pour l'environnement et la société et à appuyer les objectifs de développement durable (voir *Progrès réalisés en lien avec les ODD*).

5,7 G\$
revenus bruts

4,5 G\$
revenus nets

Plus de 65 ans
de rentabilité

Infrastructures



29 %

Transport en commun, approche Rues conviviales, mobilité intelligente (équitable, résiliente, accessible, automatisée, connectée, électrique), villes intelligentes, urbanisme, aménagement écoresponsable, réaménagement de sites désaffectés, architecture de paysage (axée sur la protection des berges, la réduction de l'utilisation de l'eau et le verdissement des villes), logement abordable, infrastructures écologiques et certifications Envision.

Eau



20 %

Approvisionnement en eau potable, traitement et gestion de l'eau et des eaux usées, gestion durable des ressources hydriques, utilisation circulaire de l'eau, récupération des ressources et ressources renouvelables, protection et restauration des terres côtières, protection contre les inondations, protection et recharge des nappes souterraines, barrages et digues, adduction de l'eau, recyclage et conservation de l'eau, dessalement et gestion de la saumure, gestion des bassins versants, eaux industrielles, technologies opérationnelles, outils numériques, et solutions favorisant l'équité et de la justice sociale.

Services environnementaux



20 %

Restauration d'écosystèmes, milieux humides et estuaires, évaluation des risques liés aux changements climatiques et analyses de scénarios, planification des mesures pour lutter contre les changements climatiques et s'y adapter, gestion et comptabilisation du carbone, évaluation des dommages aux ressources naturelles, évaluation des incidences culturelles, résilience des systèmes socioécologiques, économie circulaire, évaluations des répercussions environnementales, sciences de la santé, évaluation de la valeur des ressources naturelles, stratégie de gestion des risques liés aux changements climatiques, stratégie de transition énergétique, services-conseils en matière d'ESG, rapports.

Bâtiments



18 %

Solutions hautement performantes (en architecture, en ingénierie du bâtiment, en design d'intérieur, et plus encore) tenant compte des émissions de carbone, du climat et de la santé, conceptions carboneutres, résilientes, écologiques pleinement intégrées, certifiées par des tierces parties en matière de développement durable à l'échelle des espaces intérieurs, des bâtiments et des collectivités.

Énergie et ressources



13 %

Conception et intégration d'installations d'énergie renouvelable (énergie solaire et éolienne, hydroélectricité, valorisation énergétique des déchets, stockage d'énergie, hydrogène, diesel renouvelable, petits réacteurs modulaires), électrification des transports et des infrastructures, modernisation et renforcement des réseaux (y compris la résilience face aux catastrophes naturelles), gestion des actifs (services visant la réduction des émissions de carbone des activités existantes), captage et de stockage de carbone, et activités minières axées sur le développement durable (décarbonation, gestion des résidus miniers, gestion responsable de l'eau).

Pourcentage des revenus nets

Services liés au développement durable offerts par nos groupes d'unités d'affaires

Nos raisons d'agir

L'une des valeurs de Stantec, « faire ce qui est juste », incite nos employés à agir concrètement. Nous avons le talent et la volonté nécessaires pour contribuer à un monde meilleur, et reconnaissons notre responsabilité à cet égard. Stantec motive ses employés et incite l'industrie à apporter des changements positifs au moyen de nombreuses initiatives ciblées.



Solutions climatiques

L'initiative [Solutions climatiques](#) permet de mieux coordonner dans l'ensemble de l'entreprise les services liés à l'adaptation aux changements climatiques et à l'atténuation des risques liés à ces changements. Cette initiative permet aux employés de s'unir et de partager leurs connaissances, de renforcer notre expertise et de rehausser notre capacité à faire face collectivement aux difficultés et aux risques climatiques grandissants. Les solutions climatiques innovatrices, créatives et intégrées que nous proposons à nos clients et aux collectivités sont notre plus grand levier dans la lutte contre les changements climatiques.

Intégration des objectifs de développement durable (ODD)

Les objectifs de développement durable de l'ONU ont redéfini la vision que le monde avait d'un développement réussi et ont créé un cadre de responsabilité. Stantec concentre ses efforts sur les sept ODD pour lesquels son travail est le plus susceptible de générer des retombées concrètes. Nous utilisons notre expertise technique et notre présence sur les marchés pour prendre des mesures qui contribuent à accélérer les progrès en ce sens.

Institute for Water Technology and Policy

L'eau potable est un élément essentiel à toute forme de vie, et l'[Institute for Water Technology & Policy](#) de Stantec explore les effets des changements climatiques sur l'accès à l'eau potable. En étudiant le rôle des technologies émergentes dans les sciences et les politiques de l'eau et en appliquant les principes de décarbonation et d'économie circulaire, nous contribuons à transformer l'avenir de l'industrie de l'eau.

Développement international

Stantec travaille avec des acteurs importants des secteurs gouvernementaux, financiers, privés et de la société civile pour soutenir une croissance économique résiliente et équitable dans les marchés émergents, pour aider les nations à passer à une économie plus sobre en carbone et pour protéger les ressources naturelles. Nos efforts en matière de [développement international](#) portent sur l'assistance pour les questions techniques et financières, le renforcement des capacités, la gestion et la communication avec les parties prenantes, la planification et l'élaboration de politiques.

Relations avec les Autochtones

Nous mettons tout en œuvre pour favoriser des relations positives et productives avec les [Autochtones](#), qu'il s'agisse de soutenir nos employés membres des communautés autochtones ou de réaliser des projets avec les communautés ou les entreprises autochtones. Contribuer à la réussite des communautés autochtones est un élément primordial de nos valeurs et de notre approche axée sur la communauté. Notre [Politique sur les relations avec les Autochtones](#) guide nos activités et nous incite à agir.

Justice sociale

Le réseau SocioEco-Equity Network (SEEN) de Stantec fait la promotion de l'équité dans l'environnement bâti afin d'améliorer la qualité de vie des collectivités historiquement vulnérables aux injustices environnementales. Notre programme Inclusion, diversité et équité aide Stantec à reconnaître les occasions d'amélioration en milieu de travail, puis à agir pour contribuer à rendre la société plus juste.

Notre évolution

Chez Stantec, nous sommes déterminés à bâtir un avenir plus durable et nous investissons dans des occasions d'affaires qui font évoluer nos activités. Dans un monde qui change rapidement et dans lequel les technologies, les idées et les acteurs sont nombreux, nous mettons tout en œuvre pour nous démarquer et faire croître l'entreprise. L'évolution de Stantec repose sur les acquisitions, l'innovation et la croissance stratégique.

Acquisitions

En 2022, Stantec a réalisé deux nouvelles acquisitions, [Barton Willmore](#) et [L2P](#), dont les valeurs s'harmonisent ou sont complémentaires aux nôtres. À l'instar de Stantec, ces firmes ont à cœur de mettre en œuvre des pratiques exemplaires en matière de développement durable dans le cadre des projets qu'elles réalisent partout dans le monde. En 2022, nous avons également intégré les firmes acquises en 2021 dans nos systèmes globaux.

Innovation

L'innovation, qui est l'un des piliers du plan stratégique de Stantec, joue un rôle essentiel dans sa réussite. Par l'entremise des fonds Greenlight et Innovation, Stantec investit dans les idées novatrices de ses employés, lesquelles deviennent des occasions d'affaires innovatrices (IBO) menant à la création de nouveaux produits, services ou lignes d'affaires.

Stantec a commercialisé trois IBO :

[GenerationAV™](#)

Services visant à favoriser le déploiement à grande échelle des véhicules automatisés (VA) et à faciliter la planification et la mise en œuvre des projets de VA.

[CataVAULT™](#)

Indice de préparation opérationnelle aux risques de catastrophes aidant les assureurs à évaluer leur capacité à intervenir de façon efficace lors de catastrophes naturelles.

[Insight Analytics](#)

Solutions numériques et infonuagiques permettant de transformer l'exploitation et la gestion d'installations et d'éclairer la prise de décision pour les municipalités et les entreprises de services publics.

En outre, grâce à [Stantec.io](#), notre offre de services numériques, nous développons des solutions technologiques créatives qui rehaussent et renforcent notre capacité à résoudre les problèmes complexes auxquels sont confrontés nos clients et les collectivités.

Plan stratégique

Le développement durable fait partie intégrante du plan stratégique de Stantec. En étudiant les tendances des marchés, les risques et les occasions, nous avons déterminé quatre initiatives stratégiques de croissance : la résilience côtière, la restauration d'écosystèmes, les villes intelligentes et les espaces urbains, et la transition énergétique. Ces initiatives font de Stantec le conseiller de confiance dont les clients ont besoin, alors que nous devons tous nous adapter à un monde en pleine mutation.

En 2022, nous avons jeté les bases de notre prochain cycle de planification stratégique. Cette année, en 2023, les membres de la direction élaboreront le prochain plan triennal.

Programme de développement durable

DANS CETTE SECTION

Développement durable : au cœur de notre stratégie

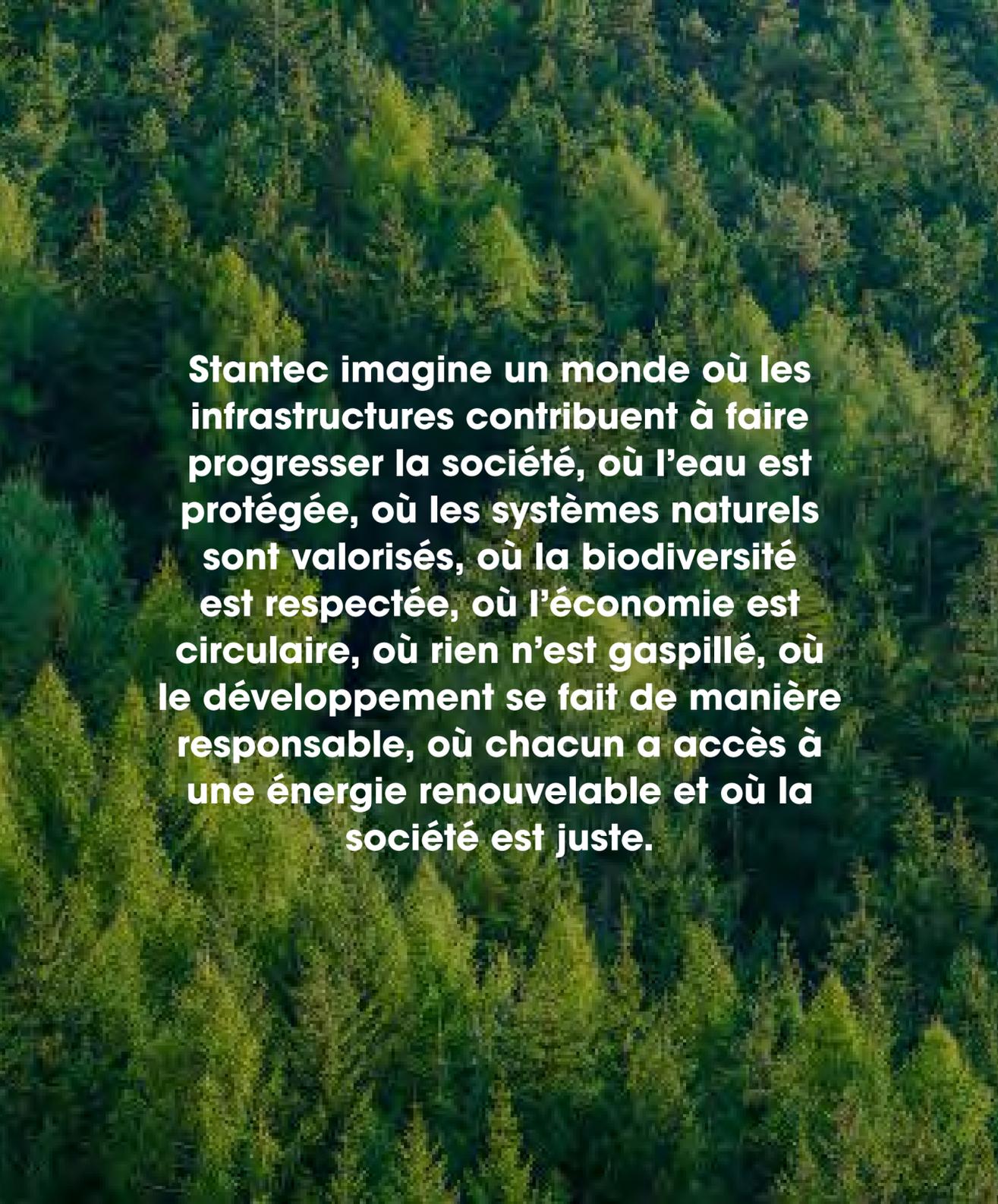
Structure de gouvernance

Performances et responsabilités en matière de développement durable



Installations de réutilisation de l'eau de Tainan Anping et Yongkan
Tainan, Taïwan





Stantec imagine un monde où les infrastructures contribuent à faire progresser la société, où l'eau est protégée, où les systèmes naturels sont valorisés, où la biodiversité est respectée, où l'économie est circulaire, où rien n'est gaspillé, où le développement se fait de manière responsable, où chacun a accès à une énergie renouvelable et où la société est juste.

Développement durable : au cœur de notre stratégie

Le développement durable est la pierre angulaire de l'identité de Stantec, de sa mission, de sa promesse et de ses valeurs. Il s'agit d'un élément clé de notre image de marque ainsi que de notre culture et de notre stratégie d'entreprise.

Chez Stantec, le développement durable repose sur le principe qu'une gestion efficace des activités en fonction des facteurs ESG dans l'ensemble de la chaîne de valeur est essentielle pour générer des résultats économiques positifs. Voici comment nous abordons le développement durable avec nos principaux intervenants.

Avec nos employés

Les initiatives en matière d'ESG procurent des gains d'efficacité, améliorent la qualité de vie de nos employés, réduisent l'empreinte environnementale de nos activités, favorisent une prise de décision et une gestion des risques efficaces, augmentent la transparence, permettent de mieux gérer les coûts, soutiennent l'innovation et mettent à l'avant-plan une culture d'inclusion, d'équité, de responsabilisation et de bonne gouvernance.

Pour nos clients

C'est par les services proposés à nos clients et aux collectivités que nous avons la plus grande incidence en matière de développement durable. Les équipes de tous nos groupes d'unités d'affaires et de toutes nos régions aident nos clients à résoudre les situations problématiques et à trouver des solutions qui favorisent la protection de l'environnement. Notre approche en matière d'ESG s'appuie sur les ODD comme cadre de référence, en particulier les sept objectifs pour lesquels nos projets sont les plus susceptibles de générer des retombées concrètes (voir *Engagement à l'égard des ODD*).

Pour nos investisseurs

Stantec est considérée comme une occasion de placement à retombées sociales, et nos investisseurs s'attendent à ce que l'entreprise fasse preuve de leadership en matière d'ESG. Nous divulguons nos résultats en ce qui concerne le développement durable en utilisant les normes du Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) et du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) comme mesure de référence. Nous obtenons toujours d'excellents résultats dans les analyses de performance des entreprises menées par plusieurs organismes indépendants axés sur les investisseurs (CDP, MSCI, Refinitiv, ISS, Sustainalytics et S&P).

Avec les collectivités

Nos projets contribuent à générer des retombées positives dans les collectivités où nous vivons et travaillons. Nos employés s'impliquent activement en faveur de causes environnementales et sociales, nos activités philanthropiques sont axées sur les changements climatiques et sur l'inclusion, et nous investissons dans l'innovation afin de favoriser l'avancée des technologies et des politiques sur le plan du développement durable.

Nos marques de reconnaissance ESG

Stantec met tout en œuvre pour être un chef de file en matière d'ESG et consulte les classements des entreprises cotées en bourse afin de comparer ses performances à celles de l'industrie en général. Nous sommes fiers de la reconnaissance que nous recevons pour nos réalisations en matière de développement durable.

Palmarès Corporate Knights Global 100

(septième entreprise la plus axée sur le développement durable au monde)

Chef de file en matière de lutte contre les changements climatiques selon le CDP

(note de A- pour la cinquième année consécutive)

Classement Bloomberg sur l'égalité des genres

(nomination au classement pour une quatrième année consécutive)

MSCI

(cote AA pour une cinquième année)

Refinitiv

(excellente performance ESG)

Classement de l'ISS en matière d'ESG

(niveau « Prime »)

Sustainalytics

(meilleures entreprises ESG)

S&P Global

(palmarès annuel relatif au développement durable)

Publication CEO Magazine

(parmi les dix entreprises les plus performantes en matière de développement durable à surveiller)



Stantec est un chef de file de l'industrie de la conception durable. En plus de la reconnaissance reçue par l'entremise de prix, de cotes et de classements, l'obtention de projets emblématiques qui font avancer l'ensemble de l'industrie dans la lutte contre les changements climatiques témoigne de notre réussite.

Plus grand parc d'affaires et de logistique à zéro émissions nettes en Amérique du Nord

Highland Fairview a octroyé à Stantec le mandat de consultant principal pour le [World Logistics Center](#), un projet zéro émissions nettes d'une valeur de 25 milliards de dollars américains et d'une superficie de 10 km² à Moreno Valley, en Californie. Stantec réalisera des infrastructures conçues pour l'avenir et hautement durables.

Ce parc d'affaires et de logistique sera le plus grand projet zéro émissions nettes de sa catégorie en Amérique du Nord et sa conception finale devrait permettre de réduire de 70 % la consommation d'eau par rapport au plan général de la ville de Moreno Valley. Cela permettra d'économiser 2,4 milliards de litres d'eau par année, soit la consommation de 27 000 foyers.

Le site sera également prêt à accueillir les technologies émergentes en matière de développement durable. Il sera notamment doté de 1080 bornes de recharge pour véhicules électriques. Les possibilités en lien avec la technologie de véhicules automatisés et l'acquisition de semi-remorques et de navettes automatisées à zéro émissions sont actuellement étudiées.



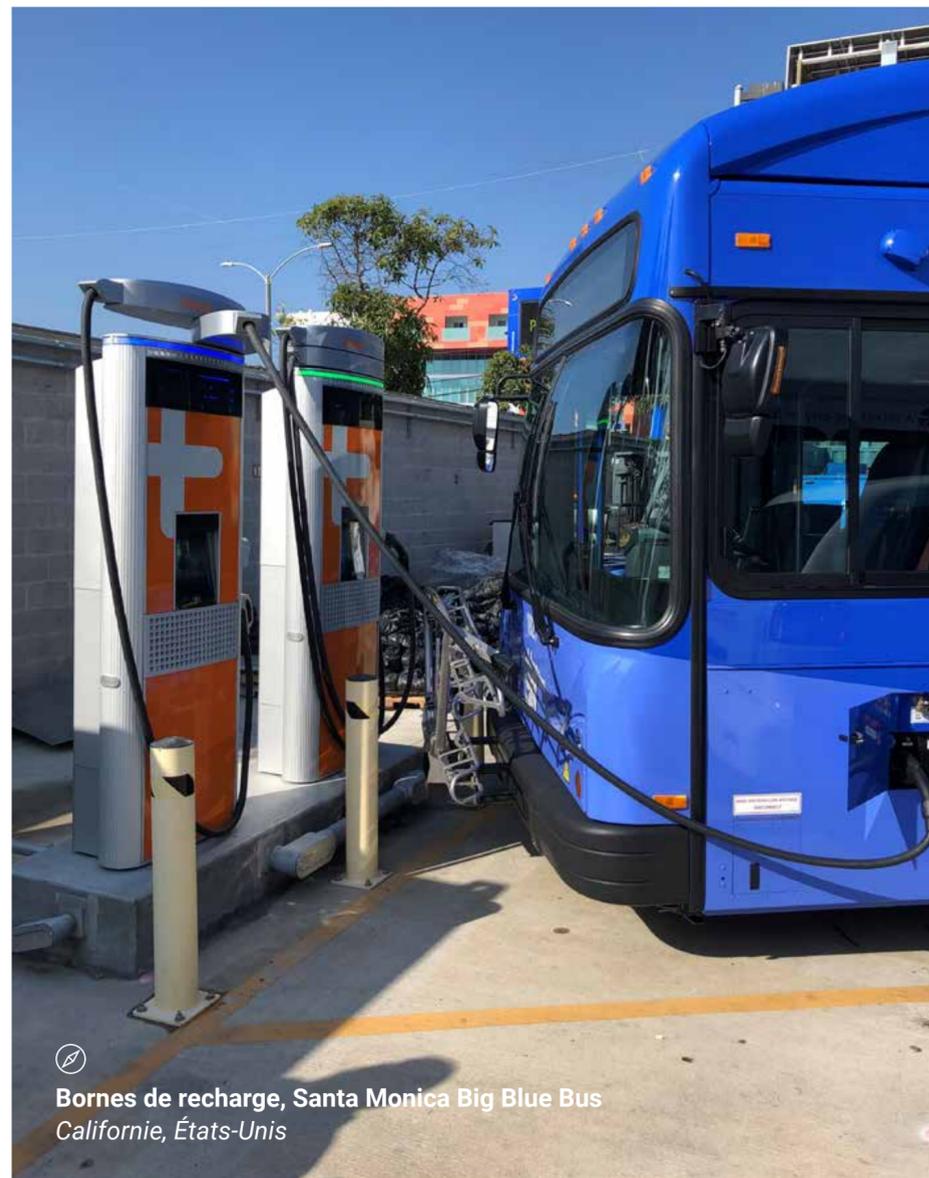
Plus grand investissement dans l'énergie solaire de l'histoire des États-Unis

Dans le cadre de la loi sur la réduction de l'inflation, les États-Unis investissent activement dans les technologies énergétiques propres. Grâce à un investissement sans précédent de 2,5 milliards de dollars américains, Qcells (une filiale de Hanwha Solutions) construit [une usine de fabrication de panneaux solaires](#) en Géorgie, aux États-Unis. Stantec a été retenue pour fournir des services d'architecture, d'ingénierie civile pour le site et les bâtiments, de protection contre les incendies, ainsi que des services relatifs à l'environnement, à l'eau potable et aux eaux usées.

Hanwha Solutions, l'un des plus grands fabricants de panneaux photovoltaïques au monde, prévoit faire passer sa capacité de production de panneaux solaires aux États-Unis de 1,7 gigawatt en 2022 à 8,4 gigawatts en 2024.

Les nouvelles installations permettront de réaliser l'ensemble du processus de fabrication des panneaux solaires, dont la production de lingots, de plaquettes, de cellules et de panneaux. Le site comprendra une usine de traitement intégral des eaux usées, qui traitera 21 millions de litres d'eaux usées par jour afin de les réutiliser dans l'usine de production.

Développement durable — Structure de gouvernance



Notre [politique globale sur le développement durable](#) et nos [systèmes de gestion certifiés](#) guident nos pratiques exemplaires en matière d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance (ESG). Nous tenons compte des risques et des occasions liés au développement durable dans notre programme de gestion des risques, dans notre processus de planification stratégique et dans notre stratégie d'acquisition.

Notre engagement à l'égard du développement durable commence au sein de notre équipe de direction. Notre président et chef de la direction, [Gord Johnston](#), possède des compétences ESG reconnues, possédant depuis 2013 la certification de professionnel en développement durable Envision octroyée par l'Institute for Sustainable Infrastructure. En outre, notre conseil d'administration discute activement des questions ESG à chacune de ses

réunions, et deux de ses membres, [Martin à Porta](#) et [Patricia Galloway](#), sont des ingénieurs dont l'expertise en matière d'énergie renouvelable est reconnue au sein de l'industrie. Mme Galloway est également une ambassadrice du climat certifiée par le Diligent Institute.

Les engagements de Stantec en matière de développement durable sont guidés par le comité de santé, de sécurité et de développement durable du conseil d'administration. Ce comité chapeaute le cadre global de gestion concernant le développement durable (y compris les risques liés aux changements climatiques), les risques liés à la santé, à la sécurité et à l'environnement, la préparation aux situations d'urgence et les risques non financiers.

Le comité ESG est responsable de notre performance du point de vue du développement durable et il communique au conseil d'administration les connaissances indispensables ainsi que les diverses préoccupations et

Comités de développement durable de Stantec

Les membres du conseil d'administration et de la haute direction portent une attention particulière au développement durable lorsqu'ils prennent des décisions stratégiques.

Comité de santé, de sécurité et de développement durable

Don Lowry Administrateur ¹	Patricia Galloway Administratrice	Robert Gomes Administrateur	Martin à Porta Administrateur	Celina Wang Doka Administratrice
---	---	---------------------------------------	---	--

Comité ESG

Theresa Jang Cheffe de la direction financière ²	Cath Schefer Cheffe de l'exploitation – International	Steve Fleck Chef des pratiques d'affaires et des projets	Asifa Samji Cheffe des ressources humaines et de l'inclusion	Susan Reisbord Vice-présidente exécutive, Services environnementaux
Chris Heisler Vice-président, Gestion des risques	Denise Pothier Vice-présidente, Pratiques d'affaires	Carrie Sabin Vice-présidente, Développement durable	Kristy Spurrell Vice-présidente et trésorière	Pieter van der Zwet Leader régional – Europe continentale

¹ Don Lowry est le président du comité de santé, de sécurité et de développement durable de Stantec.

² Theresa Jang est la présidente du comité ESG de Stantec.

Développement durable – Structure de gouvernance (suite)

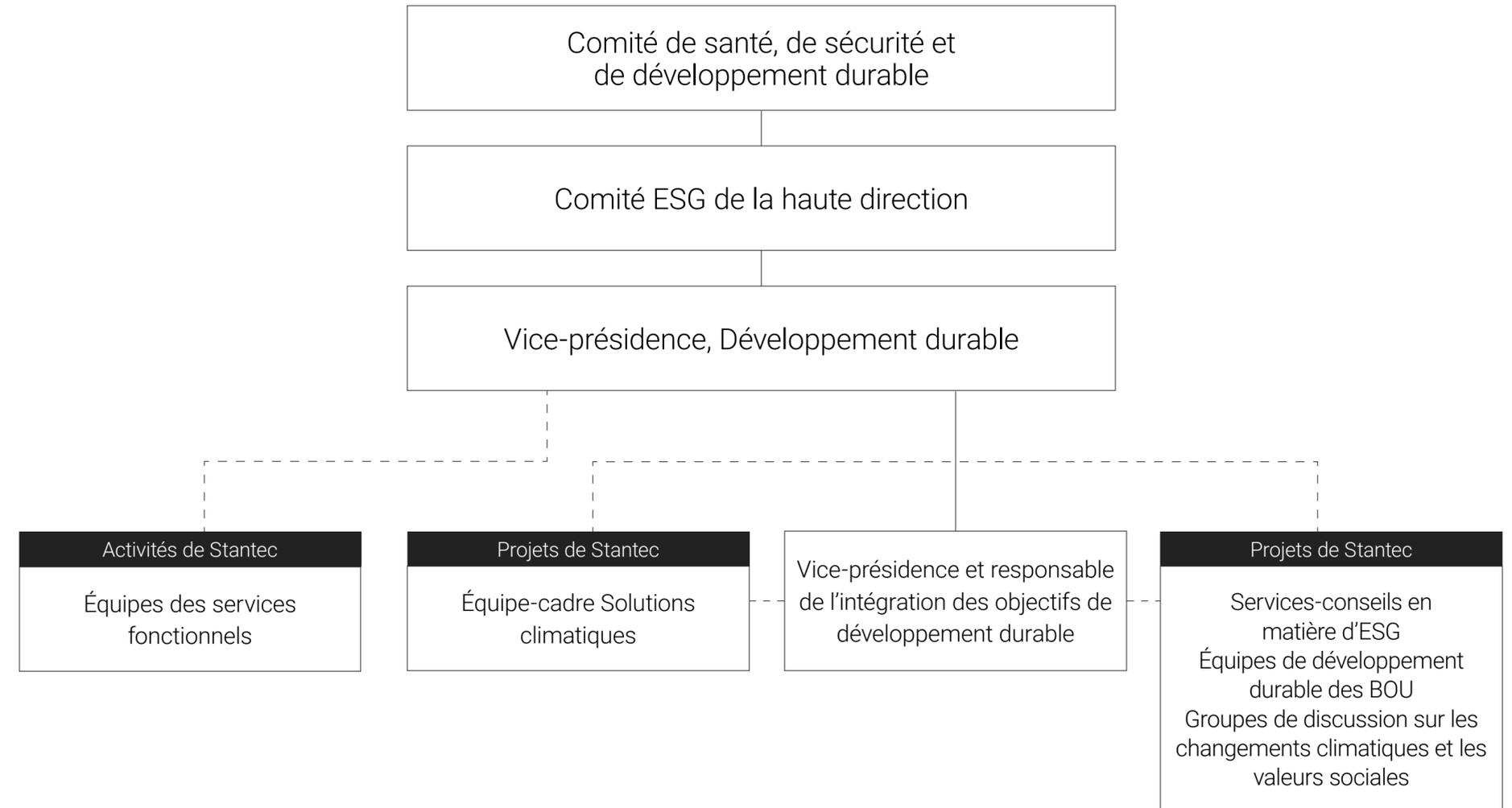
initiatives en matière d’environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance. Les membres du comité travaillent à arrimer le développement durable aux priorités des parties prenantes, à intégrer le développement durable à notre plan stratégique et à prendre en compte les risques et les occasions liés au développement durable.

Dirigée par [Carrie Sabin](#), l’équipe-cadre de développement durable favorise une culture d’entreprise axée sur le développement durable en s’associant aux équipes de l’entreprise pour mener des actions respectueuses de l’environnement dans les activités opérationnelles et les projets. Les équipes des services fonctionnels ont la responsabilité de mettre en œuvre des mesures qui appuient les engagements de Stantec en matière d’ESG (comme la réduction des émissions de gaz à effet de serre et la promotion d’une culture d’inclusion). [Rachel Bannon-Godfrey](#), notre

responsable de l’intégration des ODD, collabore étroitement avec les équipes fournissant des services aux clients afin d’appuyer les efforts en matière d’ESG dans le cadre de la réalisation de projets.

L’équipe-cadre de développement durable s’associe à des ressources comme l’équipe-cadre consacrée aux solutions climatiques (voir *Lutte contre les changements climatiques*), l’équipe de services-conseils en matière d’ESG, les équipes de développement durable des groupes d’unités d’affaires, et les groupes de discussion sur les changements climatiques et les valeurs sociales. Toutes ces ressources contribuent à fournir des conseils et un soutien en matière d’élaboration et de diffusion de pratiques exemplaires, et participent aux efforts de leurs collègues visant à obtenir et à réaliser des projets qui favorisent le développement durable et à faire le suivi des progrès relativement à l’atteinte des objectifs en matière d’ESG.

Développement durable – Structure de gouvernance



Performances et responsabilités en matière de développement durable

Pour évaluer et améliorer notre performance en matière d'environnement, de société et de gouvernance, nous avons mis en place une rémunération et une stratégie de financement liées au développement durable.

Rémunération liée au développement durable

Les dirigeants de Stantec reconnaissent que les indicateurs de rendement clés aident l'entreprise à atteindre ses objectifs stratégiques. Les indicateurs de rendement clés en matière d'ESG qui sont liés à la rémunération des cadres sont indiqués dans le tableau ci-dessous. Ils sont les mêmes que ceux figurant dans la [circulaire d'information de la direction](#) de Stantec préparée chaque année.

de réduction d'émissions fondées sur la science pour appuyer les efforts visant à limiter la hausse de la température mondiale à 1,5 °C et l'amélioration de notre pointage au classement Bloomberg sur l'égalité des genres, qui met l'accent sur l'égalité des genres, l'équité salariale, la diversité dans les postes de direction et la culture inclusive, entre autres. Stantec est la première entreprise au monde à rattacher son prêt lié au développement durable à son pointage obtenu à l'indice Bloomberg.

Financement lié au développement durable

Stantec a mis en place un prêt lié au développement durable, ce qui signifie que le taux d'intérêt appliqué à ses facilités de crédit consortial garanties de premier rang de 1,1 milliard de dollars dépend de sa performance en matière d'ESG. Celle-ci est mesurée à l'aide de deux indicateurs de rendement clés : l'atteinte de nos cibles

En plus d'avoir respecté les conditions de son prêt lié au développement durable en 2022, Stantec sera la première entreprise au Canada à verser les économies d'intérêt réalisées en atteignant ses objectifs aux collectivités afin de soutenir l'action climatique et la justice sociale (les profits seront versés en 2023).

Volet	Objectif	Cible	Évaluation 2022
Environnement			
Réduction des émissions	Atteindre nos cibles de réduction des GES fondées sur la science	Réduction de 47 % de nos émissions absolues de GES de catégories 1 et 2 et nos émissions de GES de catégorie 3 (liées à nos déplacements d'affaires)	Nous avons dépassé nos cibles de réduction d'émissions en diminuant notre empreinte liée à l'immobilier et nos déplacements d'affaires, en achetant de l'énergie renouvelable et en investissant dans le carburant d'aviation durable (voir <i>Réduction des émissions</i>).
Réduction des émissions	Atteindre la carboneutralité et l'objectif de zéro émissions nettes	Atteinte de la carboneutralité en 2022	Nous avons atteint la carboneutralité de nos activités à l'échelle mondiale en réduisant nos émissions (comme mentionné ci-dessus), et en compensant nos émissions résiduelles par l'achat de crédits de carbone (voir <i>Objectif : zéro émissions nettes</i>).
Responsabilité sociale			
Rétention des employés	Obtenir un faible taux de roulement volontaire	Taux de roulement volontaire < 12 %	Nous n'avons pas atteint notre objectif, le taux de roulement volontaire se chiffrant à 13,3 %.
Engagement des employés	Améliorer le pointage lié à l'engagement des employés	> 60 % des employés se sentant engagés	Les sondages sur l'engagement des employés sont menés tous les deux ans. Il n'y a pas eu de sondage en 2022 (le dernier a eu lieu en 2021 et le prochain sera donc en 2023).
Santé, sécurité et environnement	Réduire le taux d'incidents enregistrables (TRIR)	TRIR < 0,50	Notre TRIR se chiffre à 0,29, une amélioration par rapport à notre TRIR de 0,32 en 2021 (voir <i>Santé, sécurité et environnement</i>).
Santé, sécurité et environnement	Améliorer l'indice des indicateurs avancés en sécurité (LISI)	LISI > 1	Nous avons obtenu un LISI de 1,87. Nous avons donc dépassé notre objectif, mais n'avons pas dépassé le LISI de 2,24 réalisé en 2021 (voir <i>Santé, sécurité et environnement</i>).
Innovation	Commercialiser les idées financées par le Bureau de l'innovation	> 1 IBO	Nous avons commercialisé deux nouvelles initiatives, soit CataVAULT et Insight Analytics, et nous avons fait croître l'initiative GenerationAV (voir <i>Innovation</i>).
Gouvernance			
Intégrité	Suivre la formation annuelle sur l'éthique	>95 % des employés ayant suivi la formation	98 % des employés ont suivi la formation annuelle sur l'éthique et la conformité.
Quality Management	Améliorer les résultats des audits de conformité aux normes ISO	> 90 % des projets vérifiés satisfaisant aux critères de qualité	Nous avons atteint la cible de gestion de la qualité selon les résultats des audits.

Objectifs de développement durable

DANS CETTE SECTION

En vedette : Lutte contre les changements climatiques

Engagement à l'égard des ODD

Mesures relatives aux ODD

Progrès réalisés en lien avec les ODD



Réfection de la centrale hydroélectrique de Wailoa
Viti Levu, Fidji





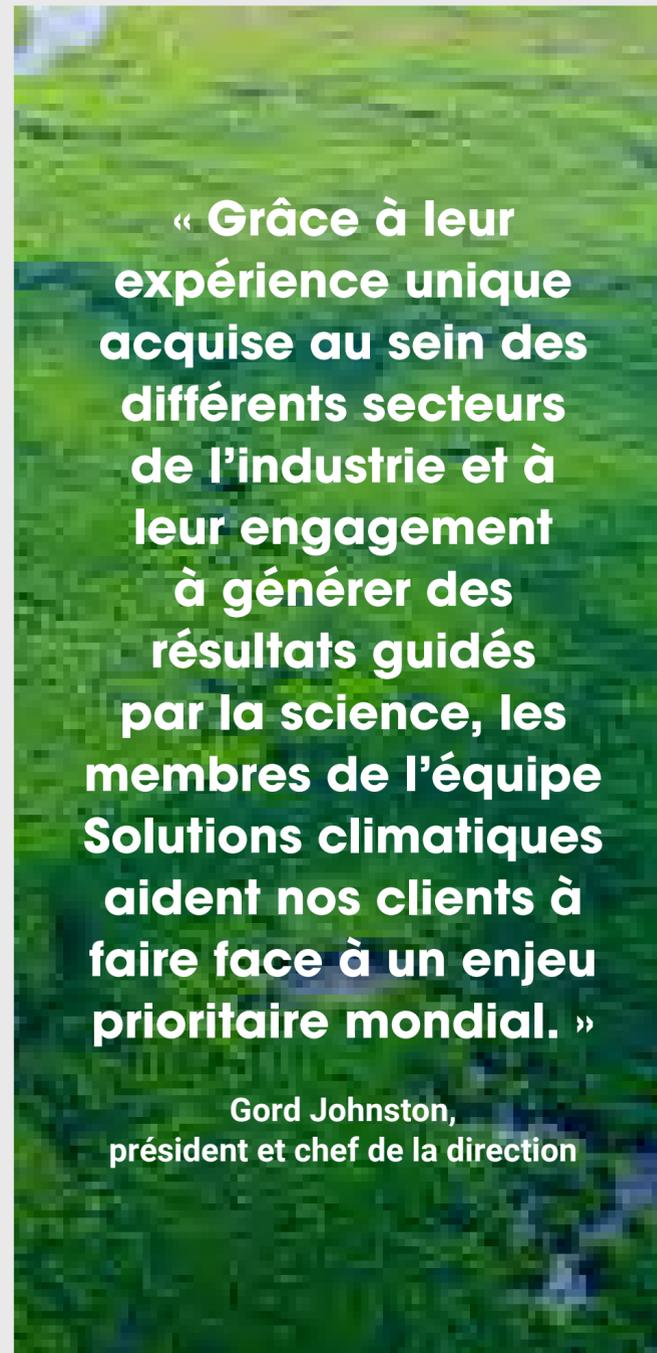
EN VEDETTE

Lutte contre les changements climatiques

Stantec reconnaît que l'urgence d'agir dans la lutte contre les changements climatiques est au cœur même du développement durable. Sans une réduction des gaz à effet de serre et sans une adaptation aux changements climatiques, aucun autre des objectifs de développement durable ne pourra être atteint.

En 2022, Stantec a formé l'équipe Solutions climatiques composée de cinq dirigeants répartis dans le monde, dont la responsabilité est de promouvoir la prise en compte des changements climatiques dans la réalisation de nos projets et de cerner des occasions d'innovation. En collaboration avec le directeur des sciences climatiques et la responsable de l'intégration des objectifs de développement durable, l'équipe met à profit l'expertise technique approfondie des groupes de Stantec afin d'accroître la présence de l'entreprise dans le marché et de répondre aux besoins des clients en lien avec les changements climatiques.

Avec le soutien des hauts dirigeants, l'équipe chapeaute les services liés aux solutions climatiques dans les groupes d'unités d'affaires de Stantec afin de fournir des stratégies innovantes et intégrées à nos clients, aux collectivités et à l'environnement.



« Grâce à leur expérience unique acquise au sein des différents secteurs de l'industrie et à leur engagement à générer des résultats guidés par la science, les membres de l'équipe Solutions climatiques aident nos clients à faire face à un enjeu prioritaire mondial. »

Gord Johnston,
président et chef de la direction

Équipe-cadre Solutions climatiques



Nicole Flanagan
Dirigeante, Solutions climatiques
Ontario, Canada



Curt Bjurlin
Dirigeant, Solutions climatiques
Wisconsin, États-Unis



Natalie Muir
Dirigeante, Solutions climatiques
Queensland, Australie



Christophe Leroy
Dirigeant, Solutions climatiques
Bruxelles, Belgique



Lucy Wood
Dirigeante, Solutions climatiques
Angleterre, Royaume-Uni



Dr. Francis Wiese
Directeur scientifique, Solutions climatiques
Alaska, États-Unis



Rachel Bannon-Godfrey
Responsable de l'intégration des objectifs de développement durable
Angleterre, Royaume-Uni



John Take
Parrain du groupe et chef, Croissance et innovation
Arizona, États-Unis



Susan Reisbord
Marraine de l'équipe et vice-présidente exécutive, Services environnementaux
Delaware, États-Unis

Engagement à l'égard des ODD

Les **objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD)** indiquent la voie à suivre pour relever les défis les plus urgents auxquels sont confrontées les collectivités du monde entier, notamment en ce qui a trait à la pauvreté et aux inégalités, à l'accès à l'eau potable et à l'énergie propre, et aux écosystèmes terrestres et marins.

Stantec reconnaît le rôle essentiel que jouent les entreprises pour bâtir un monde résilient et équitable, comme décrit par les objectifs. En tant que conseillers-experts dans les environnements bâtis et naturels, les employés de Stantec se font un devoir d'appuyer les ODD et de concrétiser notre promesse d'agir dans l'intérêt collectif.

Des mesures ciblées sont essentielles. Pour Stantec, les paramètres définis et l'applicabilité mondiale des ODD permettent d'orienter et de responsabiliser l'ensemble des experts de tous nos groupes d'unités d'affaires.

Les ODD nous guident dans la réalisation de projets qui ont une incidence positive sur les collectivités (pour la société et l'environnement).

En élargissant à l'ensemble de notre chaîne de valeur notre évaluation du caractère significatif des facteurs ESG, nous avons constaté une forte concordance entre les ODD et les aspects considérés comme importants pour l'approche, la réalisation et les résultats de nos projets. Notre plan d'action d'intégration des ODD se concentre donc sur le maillon de notre chaîne de valeur formé par les clients et les collectivités, c'est-à-dire soutenir nos spécialistes et leur donner les moyens de comprendre comment ils peuvent mettre leurs compétences au service des ODD dans le cadre de nos projets. Les activités de Stantec contribuent indirectement à la plupart des 17 ODD, mais nous axons davantage nos efforts sur les sept ODD pour lesquels nous pouvons générer les retombées les plus importantes.

Les principaux ODD visés par Stantec



Stantec considère que sans l'atteinte de l'objectif 13 (mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques), aucun autre ODD ne pourra être atteint. L'objectif 13 est donc la pierre angulaire de notre approche. La responsable de l'intégration des ODD de Stantec travaille en étroite collaboration avec l'équipe Solutions climatiques et son directeur scientifique afin d'accroître les occasions d'affaires ainsi que les connaissances de nos spécialistes sur une vaste gamme de solutions en matière de lutte contre les changements climatiques et d'adaptation aux modifications de l'environnement.

Stantec a reconnu très tôt que les ODD représentent le chemin à suivre pour bâtir un avenir durable. Un chemin sinueux et parsemé d'embûches que les entreprises se doivent d'emprunter le plus rapidement possible. Notre parcours est bien entamé, et nous accélérons la cadence chaque année.



Le développement durable influence chacune de nos actions et de nos décisions.

Chez Stantec, le développement durable, c'est l'affaire de tous. Tous nos employés ont un rôle à jouer pour contribuer à un monde meilleur. Chaque action et chaque décision compte.

Mesures relatives aux ODD

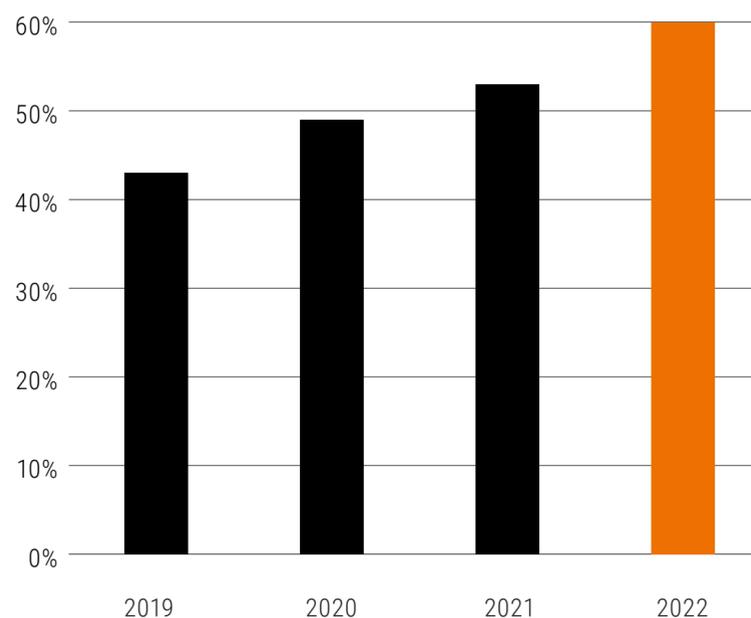
Chaque employé Stantec doit comprendre l'incidence de son travail sur les objectifs de développement durable et contribuer à la volonté collective d'accélérer les progrès en vue de les atteindre.

En 2022 :

- Nous avons déterminé que 60 % de nos revenus (environ 3,4 milliards de dollars) sont liés à des projets appuyant les principaux ODD visés.
- Nous avons mis en place une stratégie concertée de croissance des activités liées à la lutte contre les changements climatiques, mise en œuvre par des équipes dans nos différentes régions et visant l'ensemble de nos activités et de notre offre de services, reflétant ainsi les nombreux enjeux de la crise climatique.
- Nous avons accru notre appui aux ODD en devenant la première firme d'architecture et d'ingénierie à être nommée à titre de partenaire actif (« Actors ») dans le cadre de la [Décennie des Nations Unies pour la restauration des écosystèmes](#) et à se joindre à la [Coalition for Reimagined Mobility](#).

- Nous avons participé à deux programmes Accélérateur SDG Ambition développés par le Pacte mondial des Nations Unies (au Canada et à l'international).
- Nous avons continué à soutenir les pays en développement dans leurs efforts pour atteindre une croissance forte et équitable grâce au travail de nos équipes de [développement international](#).
- Nous avons participé à la [27^e Conférence des Nations Unies sur les changements climatiques](#) (COP27) et avons organisé dans l'entreprise, pendant ces deux semaines, des événements dans le but d'aider les clients et les spécialistes de Stantec à comprendre l'ampleur des changements climatiques et leurs effets sur l'environnement bâti.

Pourcentage des revenus bruts liés aux ODD



Les montants fournis n'ont pas fait l'objet d'un audit et sont basés sur les codes utilisés dans les systèmes actuels de Stantec et qui correspondent aux 169 cibles des dix-sept objectifs de développement durable, publiés dans le Guide du Pacte mondial des Nations Unies pour la communication d'informations sur les objectifs de développement durable par les entreprises. Étant donné qu'il n'y a pas de correspondances exactes entre les systèmes de codification et que les régions ne sont pas encore toutes incluses dans notre système central de suivi financier, nous avons employé une approche conservatrice afin de minimiser les risques de surestimation.

- Nous avons créé des groupes de travail sur la gestion des risques liés aux changements climatiques dans deux maillons de notre chaîne de valeur : les clients et les collectivités, ainsi que les activités opérationnelles de Stantec.
- Nous avons organisé une [série de webinaires en trois parties sur les changements climatiques](#) et l'incidence de ces derniers sur les entreprises, à l'intention de nos clients et de nos professionnels.
- Nous avons lancé un outil numérique d'analyse du réseau Stantec regroupant les experts en matière de développement durable et les réseaux de partage des connaissances à l'échelle de l'entreprise afin de former plus facilement des équipes de collaboration dont les membres proviennent de diverses disciplines et régions.
- Nous avons lancé une boîte à outils virtuelle offrant des ressources techniques liées aux ODD (ressources internes et externes visant à aider les professionnels de Stantec à tenir compte des ODD dans la réalisation de leurs projets) ainsi qu'une campagne interne pour expliquer aux professionnels de Stantec comment chaque employé peut mettre ses compétences au service des ODD.
- Nous avons organisé un défi en lien avec les changements climatiques pour nos employés au moyen de l'initiative [Serious Games](#). Plus de 450 employés provenant de 17 pays y ont participé.

Progrès réalisés en lien avec les ODD

Les objectifs de développement durable sont intégrés à tous les maillons de la chaîne de valeur de Stantec, mais nous reconnaissons que notre plus grande contribution provient des projets que nous réalisons pour nos clients.

Pour concrétiser notre promesse d'agir dans l'intérêt collectif, nous devons tenir compte d'enjeux comme les changements climatiques et la justice sociale lors de la réalisation de nos projets. Nous aidons nos clients à considérer ces enjeux dans leurs projets, et notre travail de conception permet de donner vie à ces idées et de générer des retombées positives pour l'environnement et la société.

En mettant l'accent sur les ODD dans le cadre de ses projets, Stantec joint ses efforts à ceux de ses clients pour contribuer positivement.

Pour optimiser l'efficacité de nos actions, nous concentrons nos efforts sur les sept objectifs de développement durable pour lesquels nos services ont généralement la plus grande incidence. Au moment de définir notre stratégie relative aux ODD, nous nous sommes posé trois questions :

1. Quelle est la problématique mondiale et quels sont les impératifs commerciaux pour nos clients que nous cherchons à résoudre en lien avec chacun de nos principaux ODD?
2. Quelles sont les occasions pour Stantec de mettre son expertise au service de cette problématique?
3. Quels progrès Stantec a-t-elle accomplis dans ce domaine pour maintenir sa position de chef de file en matière de développement durable?

Les pages suivantes font état des progrès réalisés par Stantec pour soutenir les principaux ODD.



 **Employés de Stantec**
Pune, Inde



ODD 6 Eau propre et assainissement

Assurer l'accès de tous à des services d'alimentation en eau et d'assainissement gérés de façon durable.

NOTRE DÉFI

Impératifs commerciaux pour les clients de Stantec et les collectivités

- Dissocier de la croissance l'augmentation de la pollution et de la consommation de l'eau.
- Tenir compte des conséquences des activités industrielles et des infrastructures sur l'approvisionnement en eau des collectivités dans l'ensemble de la chaîne de valeur.
- Tirer parti de la position sur le marché et du pouvoir d'achat pour soutenir une économie circulaire de l'eau.

NOS OCCASIONS

Occasions pour les professionnels de Stantec de mettre à profit leur expertise

- Fournir des solutions novatrices qui améliorent l'accès à des services d'eau potable gérés de manière sûre et durable.
- Proposer des solutions de traitement de l'eau et des eaux usées à tous les membres de la collectivité, contribuant ainsi à résoudre les problèmes systémiques d'équité.
- Accorder la priorité aux approches circulaires de la gestion de l'eau (comme [One Water](#)), y compris la réutilisation de l'eau à des fins bénéfiques et la résilience.

NOS PROGRÈS

Mesures stratégiques prises pour contribuer aux ODD

Investissements stratégiques

- [Water Institute for Technology & Policy](#)
- [Insight Analytics IBO](#)

Leadership d'experts

- [Article sur l'économie circulaire des eaux usées et l'acceptation du public](#)
- [Article sur l'accès à l'eau potable à Toktogul](#)

Solutions numériques

- [Sewer Overflow Insights](#), [WaterWATCH](#)





ODD 7 Énergie propre et abordable

Assurer l'accès à de l'énergie abordable, fiable, durable et propre pour tous.

NOTRE DÉFI

Impératifs commerciaux pour les clients de Stantec et les collectivités

- Accélérer les progrès en matière de transition énergétique.
- Tirer parti du pouvoir d'achat pour éliminer les obstacles liés aux coûts du marché de l'énergie propre pour toutes les collectivités.

NOS OCCASIONS

Occasions pour les professionnels de Stantec de mettre à profit leur expertise

- Proposer des solutions qui permettent de relier au réseau énergétique d'une collectivité une nouvelle production d'énergie renouvelable sur site ou hors site et un système de stockage.
- Aider les clients à comprendre les options de financement des énergies renouvelables et la planification des dépenses en capital.

NOS PROGRÈS

Mesures stratégiques prises pour contribuer aux ODD

Investissements stratégiques

- [Initiative de croissance stratégique Transition énergétique](#)

Leadership d'experts

- [Services d'énergie éolienne en mer](#)





ODD 9 Industrie, innovation et infrastructures

Bâtir des infrastructures résilientes, promouvoir une industrialisation inclusive et axée sur le développement durable et stimuler l'innovation.

NOTRE DÉFI

Impératifs commerciaux pour les clients de Stantec et les collectivités

- Moderniser les infrastructures existantes ou en construire de nouvelles afin d'utiliser plus judicieusement l'énergie, l'eau et les ressources.
- Minimiser les répercussions et accroître la résilience aux risques physiques liés aux changements climatiques et à ceux liés à la transition aux énergies propres.

NOS OCCASIONS

Occasions pour les professionnels de Stantec de mettre à profit leur expertise

- Proposer des solutions résilientes, carboneutres, à zéro émissions nettes et à faible consommation d'eau pour les projets liés aux infrastructures et aux procédés industriels.
- Aider les clients à gérer les risques associés aux changements climatiques dans l'ensemble de leur chaîne de valeur.
- Contribuer à raccourcir et à renforcer les chaînes d'approvisionnement industrielles.

NOS PROGRÈS

Mesures stratégiques prises pour contribuer aux ODD

Leadership d'experts

- [Des mines à zéro émissions nettes](#)

Solutions numériques

- [Environmental Impact Assessor](#), [ExtractX](#)





ODD 11 Villes et collectivités durables

Rendre les villes et les agglomérations inclusives, sécuritaires, résilientes et durables.

NOTRE DÉFI

Impératifs commerciaux pour les clients de Stantec et les collectivités

- Fournir un accès à un transport en commun de qualité, à des logements abordables et à des espaces verts.
- Améliorer la gestion des interventions en cas de catastrophes et les occasions économiques inclusives.
- Protéger le patrimoine culturel.
- Porter une attention particulière aux incidences sur la qualité de l'air et de l'eau des collectivités, et à la gestion des déchets.

NOS OCCASIONS

Occasions pour les professionnels de Stantec de mettre à profit leur expertise

- Proposer des solutions qui génèrent des retombées positives sur le plan des enjeux environnementaux et sociaux les plus urgents auxquels les collectivités sont confrontées.
- Améliorer les infrastructures, les ressources et les bâtiments existants, en priorisant l'utilisation de matériaux locaux.

NOS PROGRÈS

Mesures stratégiques prises pour contribuer aux ODD

Investissements stratégiques

- [Initiative de croissance stratégique Villes intelligentes et espaces urbains](#)
- [IBO GenerationAV](#)
- [Équipe Carboneutralité et résilience du groupe Bâtiments](#)

Leadership d'experts

- [Services d'optimisation des espaces urbains](#)
- [Quel est le rapport entre équité, données et trottoirs endommagés?](#)

Solutions numériques

- [Community Engage](#), [CommunityHQ](#), [Fire Flow](#), [ZEVDecide](#), [DebrisFlow Predictor](#), [DSEAR Analyzer](#), [FAMS](#), [Flood Alerts](#), [Flood Manager](#), [Flood Predictor](#)





ODD 13 Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Prendre des mesures urgentes pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.

NOTRE DÉFI

Impératifs commerciaux pour les clients de Stantec et les collectivités

- Prendre des mesures urgentes pour accroître la résilience en luttant contre les changements climatiques, en s'adaptant à leurs conséquences et en ayant un plan de gestion des interventions en cas de catastrophes.
- Éviter ou réduire considérablement les émissions de gaz à effet de serre dans la chaîne de valeur.
- Tirer parti de la présence sur le marché et du pouvoir d'achat pour promouvoir l'action en faveur du climat.

NOS OCCASIONS

Occasions pour les professionnels de Stantec de mettre à profit leur expertise

- Fournir des évaluations des risques liés aux changements climatiques, des comptes-rendus d'émissions de gaz à effet de serre, des feuilles de route pour la décarbonation et des plans d'intervention en cas de catastrophes.
- Informer les clients, les collectivités, les groupes de l'industrie et les organismes réglementaires sur les stratégies permettant d'accélérer la lutte contre les changements climatique.

NOS PROGRÈS

Mesures stratégiques prises pour contribuer aux ODD

Investissements stratégiques

- [Solutions climatiques](#)
- [IBO CataVAULT](#)
- [Participation à la Conférence des Nations Unies sur les changements climatiques](#)
- [Partenariat avec BlueSky Resources](#)

Leadership d'experts

- [Article sur les changements climatiques et la génération Z](#)
- [Vous avez un plan d'action en matière de transition énergétique ou de changements climatiques, mais est-il intégré?](#)

Solutions numériques

- [AirLogic](#), [AirWATCH](#)





ODD 14 Vie aquatique

Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines.

NOTRE DÉFI

Impératifs commerciaux pour les clients de Stantec et les collectivités

- Protéger et restaurer les écosystèmes marins et les collectivités qui en dépendent.
- Comprendre le rôle des ressources marines dans la chaîne de valeur et l'importance de la protection et de la restauration des écosystèmes.

NOS OCCASIONS

Occasions pour les professionnels de Stantec de mettre à profit leur expertise

- Fournir des services novateurs de génie maritime et côtier, de conception, de surveillance, d'analyse scientifique et de planification de mesures d'urgence en cas de catastrophes naturelles et d'atténuation des effets sur l'environnement.
- Donner la priorité aux solutions fondées sur la nature afin d'éviter que les interventions sur les infrastructures n'aient d'autres effets négatifs.

NOS PROGRÈS

Mesures stratégiques prises pour contribuer aux ODD

Investissements stratégiques

- [Initiative de croissance stratégique sur la résilience côtière](#)

Leadership d'experts

- [Solutions fondées sur la nature et protection côtière](#)

Solutions numériques

- [ADNe](#)





ODD 15 Vie terrestre

Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres en veillant à les exploiter de façon durable, gérer de façon durable les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des terres et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité.

NOTRE DÉFI

Impératifs commerciaux pour les clients de Stantec et les collectivités

- Protéger et restaurer les écosystèmes terrestres et les collectivités qui en dépendent.
- Comprendre les répercussions de la dégradation des écosystèmes sur la chaîne de valeur et l'importance de la restauration, de la protection et de la gestion durable des ressources naturelles.

NOS OCCASIONS

Occasions pour les professionnels de Stantec de mettre à profit leur expertise

- Proposer des solutions permettant de préserver, de restaurer et de gérer de façon durable les forêts, les milieux humides, les montagnes et les zones arides.
- Donner la priorité aux solutions fondées sur la nature afin d'éviter que les interventions sur les infrastructures n'aient d'autres effets négatifs.

NOS PROGRÈS

Mesures stratégiques prises pour contribuer aux ODD

Investissements stratégiques

- [Initiative de croissance stratégique Restauration des écosystèmes](#)
- [Décennie pour la restauration des écosystèmes de l'ONU](#)

Leadership d'experts

- [Six façons d'atteindre vos objectifs ESG à l'aide de la nature](#)
- [Cinq étapes pour transformer un espace inutilisé en un habitat attrayant pour les pollinisateurs](#)

Solutions numériques

- [EchoPITCH](#), [EnviroExplore](#), [onLOOKer](#), [WetlandWATCH](#)



Environnement

DANS CETTE SECTION

En vedette : Objectif :
zéro émissions nettes

Protection de l'environnement

Réduction des émissions

Protection des ressources



Passage faunique du ruisseau Wedgewood
Alberta, Canada



EN VEDETTE

Objectif : zéro émissions nettes



Nous sommes fiers d'annoncer que Stantec a atteint la carboneutralité de ses activités opérationnelles en 2022

Les données scientifiques ne font aucun doute : pour éviter les plus importants effets des changements climatiques, il est primordial de réduire les gaz à effets de serre et de limiter le réchauffement planétaire à 1,5 degré Celsius par rapport aux températures de l'ère préindustrielle.

Afin de poursuivre notre objectif d'être un chef de file en matière de développement durable, nous nous engageons à atteindre l'objectif zéro émissions nettes de nos activités opérationnelles. Basé sur des motifs scientifiques et moraux, notre engagement à minimiser les effets de nos activités sur le climat reflète nos valeurs, inspire nos employés et incite aussi les autres à agir.

Pour atteindre cet objectif, il est nécessaire de poser des gestes mesurés, ciblés et fondés sur la science.

LES ÉTAPES DE L'OBJECTIF DE ZÉRO ÉMISSIONS NETTES DE STANTEC

ÉTAPE 1 : Réduction des émissions

Réduire nos émissions conformément à nos cibles approuvées par l'organisme Science Based Targets et en lien avec l'objectif mondial de limiter le réchauffement planétaire à 1,5 °C, grâce à une utilisation importante d'énergie renouvelable et à l'achat de carburant d'aviation durable, entre autres.

ÉTAPE 3 : Transition vers l'objectif zéro émissions nettes

Passer du paiement à de tierces parties pour l'achat de crédits carbone compensatoires au soutien direct de projets procurant des réductions additionnelles d'émissions de GES.

En 2022, en plus de réduire nos émissions grâce à nos efforts de conservation, nous nous sommes également engagés à utiliser l'énergie renouvelable et avons commencé à acheter du carburant d'aviation durable.

Pour les émissions résiduelles qui n'ont pas encore été réduites ou converties en énergie renouvelable, nous avons acheté des crédits carbone compensatoires.

ÉTAPE 2 : Carboneutralité

Tout en continuant de réduire nos émissions opérationnelles, acheter des crédits carbone de qualité pour compenser nos émissions résiduelles.

ÉTAPE 4: Zéro émissions nettes basées sur la science

Réduire nos émissions nettes jusqu'à ce qu'elles deviennent presque nulles et compenser les émissions résiduelles grâce à l'élimination permanente et à des crédits de stockage du carbone.

Pour maximiser les bénéfices, Stantec investit dans des solutions technologiques et fondées sur la nature de réduction des émissions, en mettant l'accent sur des projets qui soutiennent les collectivités autochtones.

Les cibles de Stantec à court terme basées sur la science relatives à la catégorie 3 visent uniquement les déplacements d'affaires, mais les actions qu'elle prend à l'égard de la

carboneutralité couvrent tous les types d'émissions de la catégorie 3.

L'achat de crédits carbone compensatoires est un investissement qui va au-delà de notre chaîne de valeur. Les crédits carbone compensatoires ne réduisent pas les émissions déclarées.

Protection de l'environnement

Stantec ne ménage aucun effort pour minimiser l'empreinte environnementale de ses activités opérationnelles, pour améliorer la performance environnementale des projets qu'elle soutient et pour favoriser l'économie circulaire.

En 2022 :

- Stantec est devenue la première firme d'ingénierie et d'architecture à obtenir le titre de partenaire actif (« Actors ») dans le cadre de la [Décennie des Nations Unies pour la restauration des écosystèmes](#) et de partenaire de l'initiative [US Network for Engineering with Nature](#).
- Nous avons nommé une directrice environnementale responsable de la gestion proactive des risques environnementaux dans nos projets et nos bureaux, ainsi que de la mise en œuvre de notre système de gestion environnementale certifié ISO 14001 (qui présente des liens avec les exigences réglementaires régionales de plus de 30 pays).
- Nous avons mis sur pied une [équipe-cadre Solutions climatiques](#) responsable de tenir compte des risques et des occasions d'affaires liés aux changements climatiques dans le cadre de nos projets.
- Nous avons mis sur pied une équipe-cadre Solutions climatiques responsable de tenir compte des risques et des occasions d'affaires liés aux changements climatiques dans le cadre de nos projets.
- Nous avons nommé une responsable de l'intégration des ODD afin d'améliorer nos systèmes d'entreprise et les résultats de nos projets en matière de performance environnementale et sociale.
- Nous avons inspiré nos pairs et les acteurs de l'industrie grâce à nos publications d'experts sur les [défis et les occasions des solutions basées sur la nature](#) et sur la manière de [développer une économie circulaire des eaux usées](#).
- Nous avons fait la promotion de l'aménagement paysager indigène à l'aide de notre [pépinière de plantes indigènes](#), qui provient de notre acquisition de Cardno et grâce à laquelle nous produisons des mélanges de graines et des plantes indigènes à racines profondes qui servent à la stabilisation des berges et à la prévention de l'érosion.
- Nous avons assisté à un événement tenu par Sa Majesté le roi Charles III au palais de Buckingham. Il s'agissait d'une réception pour souligner la COP27 auquel les présidents et chefs de la direction d'entreprises considérées comme des chefs de file en matière de développement durable étaient invités.
- Nous avons inspiré nos pairs et les acteurs de l'industrie grâce à nos publications d'experts sur les défis et les occasions des solutions basées sur la nature et sur la manière de développer une économie circulaire des eaux usées.
- Nous avons remporté le défi [UK Biodiversity Challenge](#) pour avoir conçu l'une des premières stations d'épuration à gain net de biodiversité.
- Nous avons été reconnus pour notre leadership en matière d'environnement par [l'industrie de l'eau du Royaume-Uni](#) et par [le chapitre de Nouvelle-Zélande de l'Association des urbanistes du Commonwealth](#) en remportant les prix Wastewater Innovation Project of the Year, Natural Capital Initiative of the Year et *Planning for Conservation of the Built and Natural Environment and Cultural Heritage*.
- Nous avons investi en faveur de notre planète en tenant des activités à l'occasion du Jour de la Terre, lesquelles ont été organisées par 37 de nos groupes de développement professionnel répartis dans dix pays.

Approche de Stantec

En tant que firme de services professionnels, l'empreinte environnementale de nos opérations découle principalement de notre consommation d'énergie dans les bureaux, des déplacements et de l'utilisation de fournitures de bureau. Nous gérons, suivons de près et améliorons notre performance en matière d'environnement au moyen d'un système de gestion environnementale certifié ISO 14001, lui-même partie intégrante de notre système de management intégré. Nous proposons à nos clients, dans l'ensemble de nos groupes d'unités d'affaires, des services de conservation et de restauration de l'environnement, et de lutte contre les changements climatiques et d'adaptation aux conséquences qui en découlent. Nous concevons des systèmes d'énergie renouvelable ainsi que des infrastructures et des bâtiments résilients et écoénergétiques.

Réduction des émissions

La réduction des GES est une priorité pour Stantec, et depuis 2010, l'entreprise mesure, gère, analyse et réduit son empreinte carbone. Des vérifications externes de nos émissions sont réalisées, nos cibles de réduction des émissions à court terme sont approuvées par l'organisme Science Based Targets et nous nous sommes engagés à atteindre l'objectif de zéro émissions nettes de nos activités opérationnelles. Nous proposons à nos clients des services de déclaration et de vérification des émissions de gaz à effet de serre, nous les conseillons sur les stratégies pour atteindre la carboneutralité et nous proposons des solutions écoénergétiques dans nos conceptions.

En 2022 :

- Nous avons atteint nos cibles intermédiaires de réduction des GES basées sur la science, l'une des conditions de notre prêt lié au développement durable¹.
- Nous avons été reconnus comme chef de file en matière de lutte contre les changements climatiques par le CDP, qui nous a attribué la note de A- pour la cinquième année consécutive.
- Nous avons contribué à produire de l'énergie renouvelable équivalant à 92 % de notre consommation globale d'énergie grâce à l'installation de panneaux solaires et à l'achat d'énergie verte et de certificats d'énergies renouvelables solaire et éolienne.
- Nous avons réalisé des progrès en matière d'autogénération d'énergie renouvelable dans les bureaux que nous louons. Par exemple, nous produirons prochainement de l'énergie solaire sur le toit de notre bureau de Pune, en Inde.

- Nous avons atteint la carboneutralité de nos activités opérationnelles en réduisant nos émissions conformément à nos cibles fondées sur la science, en ayant recours à l'énergie renouvelable et en achetant des crédits carbone de haute qualité pour compenser nos émissions résiduelles (voir *Objectif : zéro émissions nettes*).
- Nous avons acheté du carburant d'aviation durable pour réduire nos émissions liées aux déplacements d'affaires².
- Nous avons intégré cinq firmes acquises dans l'empreinte carbone opérationnelle de Stantec (deux en 2022 et trois à la fin de l'année 2021) ainsi que de nouvelles sources de données sur les activités (appareils de forage appartenant à l'entreprise, utilisation d'un jet privé par la haute direction, séjours à l'hôtel et pépinière de plantes indigènes) tout en continuant à réduire les émissions déclarées.

- Nous avons augmenté notre participation au capital de [BlueSky Resources](#) afin de poursuivre le développement et l'utilisation de la télédétection pour produire des données en temps quasi réel sur les émissions et les polluants (voir *Innovation*).
- Nous avons continué de déployer des efforts à l'égard de l'engagement de l'AIA pour 2030, dont l'objectif est que d'ici 2030, les bâtiments nouvellement construits et ceux qui feront l'objet de rénovations majeures soient carboneutres.
- Nous avons participé au défi SE 2050, qui vise à réduire le carbone intrinsèque grâce à la sélection de matériaux à l'empreinte carbone réduite dans la conception des structures.
- Nous nous sommes engagés à mettre en pratique les principes de la norme PAS 2080³, qui vise à réduire le carbone intrinsèque dans la conception d'infrastructures, pour l'ensemble de nos projets au Royaume-Uni, en commençant par la ligne d'affaires Eau.

¹ Cibles à court terme de Stantec basées sur la science : Stantec s'est engagée à réduire ses émissions absolues de GES de catégories 1 et 2 et ses émissions absolues de catégorie 3 (liées aux déplacements d'affaires) de 47 % d'ici 2030 par rapport aux valeurs de référence de 2019.

² Carburant d'aviation durable : En achetant du carburant d'aviation durable, une stratégie d'évitement et de réduction des émissions, nous tirons parti d'un mécanisme de marché pour « remplacer » efficacement le carburéacteur classique par un carburant à plus faible teneur en carbone.

³ PAS 2080 : Norme de la British Standards Institution pour la gestion (réduction) du carbone dans les infrastructures, dans le but de réduire les coûts, d'améliorer l'efficacité et de répondre aux enjeux liés aux changements climatiques.

Approche de Stantec

Stantec respecte le GHG Protocol (protocole sur les gaz à effet de serre) et calcule, vérifie et déclare annuellement ses émissions liées à ses activités opérationnelles. Nos cibles à court terme basées sur la science sont approuvées et nous réduisons nos émissions au moyen de consolidations immobilières, d'utilisation d'énergie renouvelable, d'achat de carburant d'aviation durable et de baisses des déplacements. Stantec atteindra l'objectif zéro émissions nettes en suivant un processus en quatre étapes: 1) réduction des émissions; 2) atteinte de la carboneutralité de nos activités; 3) transition vers la cible de zéro émissions nettes; 4) réduction accrue des émissions pour atteindre les cibles zéro émissions nettes basées sur la science. Les experts à l'échelle de l'entreprise nous aident à réduire les émissions liées aux projets que nous concevons.

Protection des ressources

Stantec s'efforce de protéger les ressources dans la poursuite de ses activités, ce qui permet à l'entreprise de générer des retombées environnementales directes, d'augmenter son efficacité globale et de réduire ses coûts.

En 2022 :

- Nous avons amorcé la deuxième année de notre programme de consolidation immobilière, l'une de nos principales initiatives de réduction des émissions.
- Nous avons donné accès à plus de 24 600 revues techniques et scientifiques ainsi qu'à 37 000 livres électroniques à nos employés, pour qu'ils puissent se tenir au courant des progrès scientifiques, suivre les tendances émergentes et trouver des experts techniques en ligne.
- Nous avons développé une approche en matière d'activités minières axée sur le développement durable pour permettre à nos clients de transformer les émissions, les résidus miniers et les risques liés à la gestion de l'eau en occasions d'affaires.

- Nous avons réduit au minimum les déchets liés aux déménagements et aux réaménagements de bureaux.
- Nous avons à nouveau organisé le Colloque sur l'innovation, un événement écoresponsable tenu en personne et en mode virtuel (l'événement s'est tenu virtuellement pendant la pandémie de COVID-19), et avons réussi à détourner environ 80 % des déchets de l'événement des sites d'enfouissement.
- Nous avons continué de déployer des efforts à l'égard de l'engagement de l'AIA sur les matériaux, en sélectionnant des matériaux qui favorisent la santé humaine et le bien-être, la santé des écosystèmes et la réduction des GES.
- Nous avons lancé un programme de services d'impression au Canada, comme celui implanté aux États-Unis, afin de réduire les volumes d'impression et d'accroître l'utilisation du papier recyclé contenant des fibres postconsommation.

- Aux États-Unis, nous avons réutilisé les déchets de production de graines et de semis de notre pépinière de plantes indigènes, et avons participé au programme de collecte de résidus de feuilles du comté pour produire du compost, permettant ainsi de minimiser l'utilisation d'herbicides et de réduire les besoins d'irrigation.
- Au Royaume-Uni, nous avons conclu une nouvelle entente relativement aux photocopieurs pour réduire le nombre d'appareils et les volumes d'impression, et avons instauré de nombreux programmes incitatifs pour les employés dans le but de réduire les émissions dues à leurs déplacements.
- En Amérique latine, nous avons mis en œuvre un programme de réduction de la consommation de papier qui a permis de diminuer le volume d'impression de plus de 88 % (Chili). Nous avons également fait la promotion d'un programme de mobilité durable (Argentine) et de l'utilisation responsable de l'énergie, de l'eau et du recyclage au bureau, sur les sites de projet et à la maison (Pérou).



 **Pépinière de plantes indigènes Stantec**
Indiana, États-Unis

Approche de Stantec

Firme de services professionnels installée dans des bureaux loués et partagés, Stantec fait une utilisation modeste des ressources nécessaires à ses activités opérationnelles. Nous nous efforçons tout de même de réduire notre empreinte environnementale en diminuant notre consommation d'énergie et de biens, en recyclant et en compostant. Nous réduisons les émissions des véhicules avec l'aide de notre équipe responsable de la gestion du parc automobile et utilisons des véhicules hybrides et électriques lorsque possible. La possibilité pour nos employés de travailler à distance permet de réduire les besoins en matière d'énergie et de carburant. Nous préconisons toutes ces approches dans le cadre de nos projets et concentrons nos efforts sur la réduction des déchets et l'économie circulaire.

Responsabilité sociale

DANS CETTE SECTION

Gestion des employés

Inclusion, diversité et équité

Santé, sécurité et environnement

Innovation

Relations avec les Autochtones

Engagement social



Employés de Stantec
Alberta, Canada



Gestion des employés

Nos employés sont au cœur de notre entreprise et c'est grâce à leur travail que nous sommes une firme d'experts-conseils de premier plan en conception, en architecture, en ingénierie, en sciences, en aménagement urbain, en technologies numériques et en gestion de projets. Nous travaillons sans relâche pour bâtir un milieu de travail inspirant et inclusif, et pour recruter, développer et retenir les meilleurs talents.

En 2022 :

- Nous avons continué de tirer parti de notre Cadre global de carrière¹ et d'informer les employés en tenant des séances de formation et des discussions portant sur le développement professionnel et personnel.
- Nous avons contribué à l'avancement des femmes occupant des postes de direction, nos postes de vice-présidence étant occupés à 43 % par des femmes.

- Nous avons maintenu un pourcentage de femmes dans l'entreprise parmi les plus élevés de l'industrie, soit 36 %.
- Nous avons remanié nos programmes et lancé de nouvelles initiatives afin de bonifier nos stages.
- Nous avons soutenu nos employés par l'entremise du fonds d'aide des employés Meilleurs ensemble, un programme venant en aide aux employés de Stantec qui se retrouvent dans une situation financière précaire à la suite d'une catastrophe naturelle ou de difficultés personnelles imprévues.
- En Amérique du Nord, à la suite du succès de nos séances de perfectionnement pour superviseurs, nous avons offert des séances pratiques portant sur la rémunération, la productivité, le développement de carrière, la formation, la reconnaissance et la gestion des talents.

- Nous avons lancé Insights Discovery, un outil psychométrique aidant les employés à prendre conscience de leurs préférences en matière de méthodes de travail, et à mieux comprendre celles des autres et à s'y adapter.
- En Amérique du Nord, nous avons poursuivi notre analyse de l'écart salarial en fonction du genre et de l'appartenance à une minorité, et avons constaté un écart de 3 % et de 1 % respectivement, selon un ratio comparatif. Il s'agit d'une amélioration de 1% de l'écart salarial relatif au genre depuis 2021, l'écart relatif à l'appartenance à une minorité est demeuré le même. Nous étendrons notre analyse à d'autres régions.
- En Amérique du Nord, nous avons mis en place un système de gestion des relations avec les candidats, et nous avons reçu les prix [Candidate Experience Award](#), pour la quatrième année consécutive, et [Campus Forward Award](#), en reconnaissance de nos succès en matière d'acquisition de talents.



¹ Cadre global de carrière de Stantec : Mis en place en 2021 pour uniformiser les parcours de carrière, les niveaux de carrière et les compétences relatives aux emplois dans l'ensemble de l'entreprise.

Approche de Stantec

Stantec met tout en œuvre pour attirer des personnes présentant une diversité de talents, de perspectives et d'expériences. Nos pratiques en matière de recrutement, nos avantages sociaux, nos programmes de formation et de développement, et les occasions de développement de carrière offrent à nos employés les bases et les ressources nécessaires pour réussir et être efficaces, dans leur vie professionnelle et personnelle. Stantec évalue le succès de sa gestion des talents par l'entremise de sondages aux employés, d'analyses comparatives externes et de statistiques comme le taux de roulement du personnel.

Gestion des employés (suite)

- Aux États-Unis, nous avons instauré un nouveau congé familial payé de douze semaines (supérieur à celui prévu par la loi), permettant aux employés d'accueillir un nouveau-né, de prendre soin d'un membre de leur famille ayant un problème de santé, ou de répondre aux divers besoins pouvant survenir lorsqu'un membre de leur famille est déployé à l'étranger.
- Nous avons réitéré l'importance que nous accordons à la santé mentale en mettant sur pied un programme d'ambassadeurs de la santé mentale (Inde), en organisant un défi Vitality Bingo (États-Unis) et en élargissant notre réseau d'intervenants de premiers soins en santé mentale et notre programme d'ambassadeurs de bien-être (Royaume-Uni).
- Au Royaume-Uni, nous avons reçu le prix [Mind Workplace Well-being Award](#), en reconnaissance de nos programmes de santé mentale.
- Aux Pays-Bas, en Belgique et au Moyen-Orient, nous avons achevé l'intégration des systèmes locaux dans les systèmes centraux d'information des ressources humaines de Stantec.
- À Taiwan, nous avons invité les employés à prendre soin d'eux et de leur santé en tenant des compétitions amicales qui ont permis d'amasser des fonds pour le Waiting Children's Council.
- Aux Émirats arabes unis, le ministère des Ressources humaines et de l'Émiratisation nous a reconnus à titre de partenaire national en matière de talents.



Inclusion, Diversité et Équité

Chez Stantec, nous créons de nouvelles possibilités en invitant, en accueillant et en célébrant la différence. L'inclusion, la diversité et l'équité contribuent à favoriser une saine variété de points de vue, à faciliter l'innovation, à améliorer les résultats et à insuffler un sentiment d'appartenance. Que nous travaillions au bureau, dans une équipe de projet, ou en tant que représentants du client au sein d'une collectivité, nous contribuons tous ensemble à façonner un milieu où chacun se sent soutenu et accepté.

En 2022 :

- Nous avons modifié le titre de notre cheffe des ressources humaines, [Asifa Samji](#), pour cheffe des ressources humaines et de l'inclusion afin de refléter notre engagement à l'égard de l'inclusion, de la diversité et de l'équité aux plus hauts niveaux hiérarchiques de l'entreprise.
- Nous avons poursuivi notre engagement à l'égard des [Principes d'autonomisation des femmes](#) des Nations Unies.

- Nous avons été nommés, pour la quatrième année consécutive, au [classement Bloomberg sur l'égalité des genres](#) (l'un des indicateurs de rendement clés de notre prêt lié au développement durable) et avons augmenté nos résultats de 19 % depuis notre première présence au classement en 2020.
- Nous avons fait la promotion de l'équité dans le cadre de nos projets grâce au SocioEco-Equity Network (SEEN) de Stantec, un réseau par l'entremise duquel nos experts font part de stratégies novatrices relativement aux analyses socioéconomiques, à la mobilisation efficace de la collectivité, à l'équité dans l'environnement bâti, et aux façons de soutenir les collectivités historiquement vulnérables aux injustices environnementales (voir *Nos raisons d'agir*).
- Nous avons été nommés Ambassadeur et avons obtenu un score élevé dans le cadre de l'[analyse comparative mondiale de Workplace Pride](#), et avons réitéré notre engagement en faveur de l'inclusion des personnes LGBTQ+ en signant la [Déclaration d'Amsterdam](#).
- Stantec est la seule entreprise de l'industrie de l'architecture et de l'ingénierie à s'être joint à la [Coalition for Reimagined Mobility](#) pour faire progresser le transport durable et équitable

partout dans le monde. [Stuart Lerner](#), notre chef de l'exploitation – Amérique du Nord, est d'ailleurs membre de ce comité à titre de commissaire.

- Nous avons soutenu 44 étudiants de partout dans le monde en remettant un total de 200 000 \$ en bourses par l'entremise de la [bourse Stantec pour l'équité et la diversité](#) (voir *Engagement social*).
- Nous avons favorisé la [conception inclusive](#) dans nos projets, c'est-à-dire de veiller à ce que l'espace aménagé soit accessible pour tous, et utilisé par le plus grand nombre de personnes possible.
- Nous avons accru la présence de nos dix groupes de ressources pour les employés dont les chapitres sont maintenant au nombre de 68. Ces groupes ont été formés selon les affinités : les femmes, les personnes LGBTQI+, les Asiatiques, les latinophones, les Noirs, les Autochtones, les personnes atteintes d'un handicap, les personnes neurodivergentes, les militaires et les anciens combattants.
- Nous avons établi des partenariats avec des organismes qui favorisent l'acceptation en milieu de travail et au sein de l'industrie, notamment [Neurodiversity in Business](#), Stonewall, Lexic, Business Disability Forum, Catalyst, Rainbow Tick,

Employers' Initiative on Domestic Abuse, et Building Equality|LGBTQ+ Construction Working Group.

- Nous avons poursuivi nos [partenariats et nos activités de recrutement](#) avec les organismes soutenant les personnes faisant partie des minorités qui évoluent dans les domaines des STIM, dont National Organization of Minority Architects, National Society of Black Engineers, National Society of Hispanic Engineers, le programme de mentorat ACE, Society for Hispanic Professional Engineers, Society of Women Engineers, American Indian Science and Engineering Society, Society of Asian Scientists and Engineers, Out for Undergrad, et Alaska Native Program, entre autres.
- Nous avons été reconnus à titre d'employeur favorable aux militaires par [Victory aux États-Unis](#) et par le [programme Employer Recognition Scheme au Royaume-Uni](#), et nous avons soutenu les vétérans par le biais de commandites à la cérémonie de prix et bourses de la US Army Women's Foundation et d'un soutien à l'atelier de transition de carrière tenu par la US Society of American Military Engineers.

Approche de Stantec

Nous valorisons la diversité de nos employés, et nous bénéficierons d'une main-d'œuvre diversifiée en bâtissant une culture inclusive. Les programmes de Stantec contribuent à créer des possibilités, à tisser des liens avec les collectivités, à atténuer les biais inconscients, à soutenir le changement organisationnel et à veiller à ce que les employés et les équipes de projet répondent aux attentes de l'entreprise. Notre programme d'inclusion, de diversité et d'équité a été élaboré avec le soutien de la haute direction en fonction des commentaires des employés et des pratiques exemplaires de l'industrie. Le programme est dirigé par une équipe qui relève directement de notre cheffe des ressources humaines et de l'inclusion.

Inclusion, diversité et équité (suite)

- Nous avons mis en place une série d'objectifs de rendement professionnel en lien avec l'inclusion, la diversité et l'équité afin d'aider les employés à mettre en œuvre la stratégie de Stantec.
 - Au Canada, nous avons figuré sur la liste [Women Lead Here](#) du quotidien [Globe and Mail](#) pour la diversité des genres au sein de notre équipe de direction, et nous avons reçu un [prix d'excellence](#) remis par le magazine *Canadian Consulting Engineer* pour nos efforts à l'égard de l'inclusion, de la diversité et de l'équité ainsi qu'un prix pour le rayonnement communautaire et les initiatives internes remis par l'association Consulting Engineers of Alberta.
 - Au Royaume-Uni, une semaine de la valeur sociale a été organisée pour la deuxième année consécutive, au cours de laquelle les professionnels travaillent ensemble pour trouver des façons de rehausser la qualité de vie des personnes et des collectivités.
 - Au Moyen-Orient, nous avons organisé un événement dans le cadre de la Journée internationale des femmes en génie, au cours duquel des dirigeantes de Stantec et d'entreprises de nos clients ont participé à un panel de discussion. Des participants de 36 universités régionales ont été invités.
 - En Nouvelle-Zélande et en Australie, nous avons offert des séances de formation sur la confiance en situation de handicap dans le cadre de notre partenariat avec l'Australian Network on Disability.
 - En Amérique latine, nous avons remis en question les normes sociales relatives au genre par le biais de programmes comme « Empoderada » (en possession de ses moyens) en Argentine, « Basta Ya » (assez, c'est assez), ainsi que de groupes de mentorat de femmes occupant des postes de direction et de femmes travaillant dans le secteur minier au Pérou, de même qu'un forum de femmes dirigé par la directrice des activités de Stantec au Chili, [Rosario Urrutia](#).
 - En Amérique du Nord, nous avons réalisé une évaluation en matière d'inclusion, de diversité et d'équité de nos fournisseurs d'avantages sociaux.
 - En Nouvelle-Zélande, Stantec a été reconnue par RainbowTick comme une entreprise qui accueille la diversité sexuelle et de genre.
 - En Australie et en Nouvelle-Zélande, nous avons fait la promotion de notre politique d'affirmation de genre ainsi que des congés payés accordés aux employés qui subissent une intervention chirurgicale d'affirmation de genre.
- Aux Pays-Bas, nous avons entrepris une nouvelle collaboration avec le site d'offres d'emploi Colourful Jobs dans le but de promouvoir nos postes vacants auprès d'un bassin de candidats plus diversifié.
- En Italie, nous avons travaillé avec des firmes d'architecture et d'ingénierie menées par des femmes pour créer Womeng (Women in Engineering – femmes en génie), un groupe soutenant les femmes du secteur dans l'ensemble du pays. Notre directrice des opérations en Italie, [Emanuela Sturniolo](#), y a notamment participé.

Workplace Pride

Basé à Amsterdam, Workplace Pride est un organisme à but non lucratif dont les efforts visent à favoriser l'inclusion des personnes LGBTQ+ en milieu de travail à l'aide d'analyses comparatives mondiales évaluant les pratiques des employeurs.

Stantec a été nommée [Ambassadeur dans le cadre de l'analyse comparative mondiale 2022 de Workplace Pride](#). Nous avons obtenu un score de 76 %, une hausse par rapport au score de 61 % en 2021. Cette année, nous nous sommes démarqués dans les catégories suivantes: politiques et communication, réseau des employés, sensibilisation en milieu de travail, soutien et avantages, inclusion et engagement, expertise et suivi, gestion de l'entreprise et des fournisseurs, et retombées sociales.

En 2022 également, Stantec est devenue la 39^e entreprise internationale à signer la [Déclaration d'Amsterdam](#) de Workplace Price, s'engageant ainsi à promouvoir une culture d'entreprise sécuritaire et inclusive. À la suite de cette réalisation, la publication Environmental Business International a reconnu Stantec à titre de chef de file de l'industrie en matière de diversité et d'inclusion.

Inclusion, diversité et équité (suite)

De la diversité naît des projets novateurs. Chez Stantec, nous mettons l'accent sur l'inclusion parce que sans elle, la diversité est difficile à atteindre et encore plus difficile à maintenir.

L'inclusion est un état d'esprit, une occasion d'apprendre ensemble et les uns des autres. Stantec peut compter sur des employés passionnés qui agissent en tant qu'ambassadeurs de l'inclusion, de la diversité et de l'équité, qui font tomber les barrières et les préjugés et qui invitent les personnes à célébrer leur identité individuelle et leur caractère unique.

En plus de l'équipe de Stantec responsable de l'inclusion, de la diversité et de l'équité en milieu de travail, voici quelques-uns de nos porte-parole bénévoles:

Porte-parole de l'inclusion



Mila Philipzig
Présidente du comité des personnes de couleur
Alberta, Canada



Emily Rousseau
Présidente du comité Women's Leadership Development
Pune, Inde



Eruera Lee-Morgan
Pou Ārahi Māori (conseiller en culture maorie)
Aotearoa, Nouvelle-Zélande



Martin Scragg
Président du groupe de ressources pour employés Neurodiversity
High Wycombe, Royaume-Uni



Christina McKelphin
Agente de liaison, National Society of Black Engineers
Floride, États-Unis



Josh Workman
Président du comité Inclusion, diversité et équité – Canada
Alberta, Canada



Sheina Hughes
Présidente du comité Inclusion, diversité et équité – États-Unis
Washington, États-Unis



Angie Sakata
Présidente du comité Inclusion, diversité et équité – Amérique latine
Lima, Pérou



Venelina Kostourkov
Présidente du comité Inclusion, diversité et équité – Asie-Pacifique
Australie-Occidentale, Australie



Pieter van der Zwet
Président du comité Inclusion, diversité et équité – Europe continentale et Moyen-Orient
Delft, Pays-Bas

Santé, sécurité et environnement

Chez Stantec, nous nous soucions de nos employés et des gens que nous côtoyons, que ce soit au travail, à la maison ou dans les collectivités. Nous misons sur notre culture « Plus sécuritaires ensemble » pour favoriser les connaissances, la communication, les relations, ainsi qu'un état d'esprit axé sur la sécurité dans tout ce que nous faisons. En plus des plans de travail sécuritaire bien définis de ce programme, nous reconnaissons que la conscience situationnelle (savoir être prévoyant et attentif à son environnement en tout temps) est notre meilleure protection contre les blessures et les incidents.

En 2022 :

- Notre TRIR¹ s'est chiffré à 0,29 (en baisse par rapport au taux de 0,32 obtenu en 2021 et mieux que notre cible de 0,5).

- Nous avons obtenu un LISI² de 1,87 (dépassement de notre cible de 1,0, mais résultat moins élevé que notre taux précédent de 2,24 en raison de l'introduction de cet indicateur de suivi aux récentes firmes acquises).
- Nous avons déployé Pro-Sapien à l'échelle de l'entreprise. Ce nouvel outil numérique simple nous aide à traiter de façon proactive et efficace les enjeux de santé et de sécurité en facilitant le signalement, la gestion et le suivi des incidents, des quasi-incident et des activités liées aux indicateurs avancés.
- Au Royaume-Uni, nous avons reçu le prix [Order of Distinction](#) décerné par l'organisme de renommée internationale Royal Society for the Prevention of Accidents, pour la 19e année consécutive.
- En Nouvelle-Zélande, nous avons reçu le prix [Health and Safety Innovation Award](#) remis par Water New Zealand, en reconnaissance de l'innovation dont Stantec fait preuve en matière de santé et sécurité.
- Nous avons lancé « Mieux superviser pour être plus sécuritaires ensemble », des séances de formation animées pour aider les superviseurs à tenir des conversations efficaces sur la santé et la sécurité avec leurs équipes. La formation a été suivie par 90 % des superviseurs en Amérique du Nord, et le déploiement se poursuit à l'échelle de l'entreprise.
- Nous avons effectué plus de 24 000 déplacements nationaux et 4000 déplacements internationaux (dont certains dans des régions présentant un niveau de risque élevé et extrême), et n'avons connu aucun incident de sécurité.
- Aux États-Unis, nous avons mis sur pied [PR\(IH\)DE](#), le premier groupe d'intérêt LGBTQ+, qui représente les professionnels des services de santé au travail et d'hygiène du milieu membres de la communauté LGBTQ+ ainsi que leurs alliés de l'American Industrial Hygiene Foundation.



Réunion de sécurité dans le cadre de l'inspection d'un pont
Colombie-Britannique, Canada

¹ Le TRIR (taux d'incidents enregistrables) est un indicateur tardif rendant compte du nombre d'incidents enregistrables d'une entreprise sur une année, normalisé en fonction de 100 employés à temps plein. Une valeur TRIR faible est souhaitable.

² Le LISI (indice de sécurité des indicateurs avancés) est un indice Stantec composé d'indicateurs avancés qui font état des activités proactives et de prévention. La réalisation d'activités liées aux indicateurs avancés contribue à renforcer la culture de santé et sécurité de l'entreprise en faisant la promotion d'une approche proactive à la santé et la sécurité. Une valeur LISI élevée est souhaitable.

Approche de Stantec

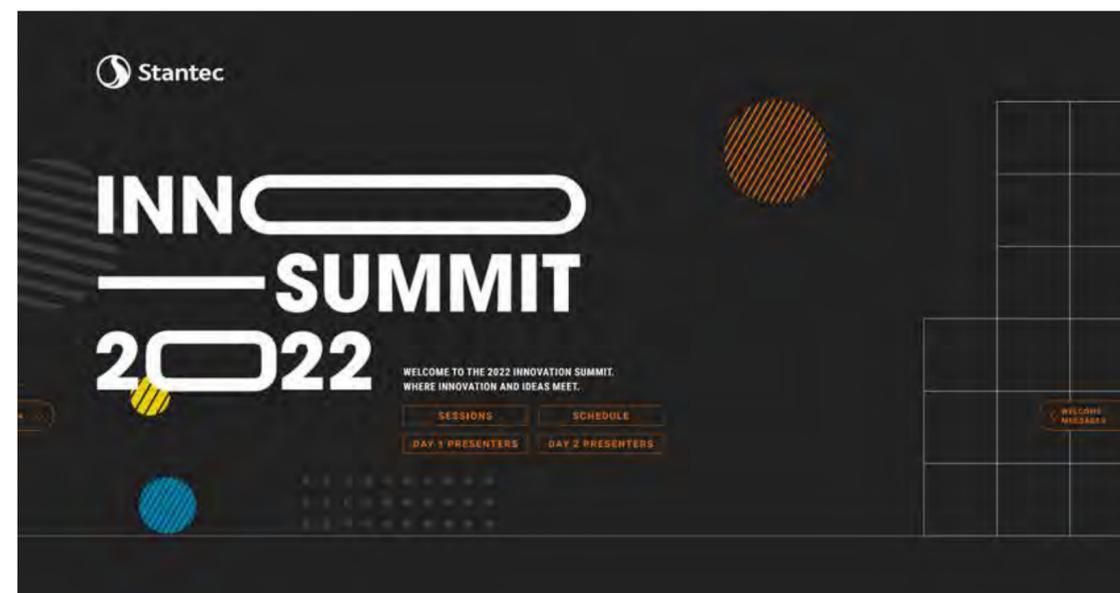
Notre politique sur la santé et la sécurité, et notre système de gestion en santé et sécurité certifié ISO 45001, lequel fait partie intégrante de notre système de management intégré, traduit la volonté de l'entreprise, à savoir que chacun a un rôle à jouer pour assurer sa sécurité et celle des autres. Nous mettons en application les principes de santé et de sécurité dans le maintien de lieux de travail sécuritaires, dans la gestion de nos activités, dans la planification et la réalisation des projets et dans les déplacements, diffusons les leçons apprises et les pratiques exemplaires, et mettons l'accent sur l'amélioration continue.

Innovation

L'innovation favorise la motivation des membres de notre équipe, consolide notre positionnement en tant que firme de premier plan et joue un rôle essentiel dans notre réussite. Notre stratégie en matière d'innovation vise à aborder des idées éprouvées avec curiosité, créativité et une approche axée sur la technologie dans le but de trouver de nouvelles façons de répondre aux défis des clients, d'accroître notre efficacité et d'améliorer la rentabilité de l'entreprise.

En 2022 :

- Nous avons commercialisé deux nouvelles initiatives : CataVAULT, qui aide les entreprises du secteur de l'assurance à évaluer leur préparation aux risques de catastrophes (qui résultent souvent des changements climatiques), et Insight Analytics, qui offre des solutions d'analyse opérationnelle en temps réel dans le secteur de l'eau.



- Nous avons organisé le Colloque sur l'innovation, un événement de style « Ted Talk » tenu en personne et en mode virtuel, qui met en lumière des solutions innovantes proposées par les employés de Stantec, axées sur les changements climatiques, les villes intelligentes, et l'économie circulaire. Les participants en personne étaient au nombre de 80, et plus de 2000 employés et clients y ont assisté en ligne (voir *Protection des ressources*).
- Nous avons investi dans des solutions numériques avancées afin de soutenir l'automatisation de la conception, comme la conception paramétrique utilisée pour les stations de pompage, la restauration de ruisseaux, le carbone intrinsèque, l'optimisation des pieux de panneaux solaires et la conception de rampes de sécurité pour les piétons, dans nos groupes Services environnementaux, Bâtiments, Transports et Eau.

- Nous avons lancé de nouveaux produits numériques permettant de simplifier la comptabilisation des émissions de carbone provenant des immobilisations, de faire face aux dangers liés aux changements climatiques (comme les inondations et les coulées de débris) et de faire le suivi des émissions en temps réel.
- Nous avons augmenté notre participation au capital de [BlueSky Resources](#) afin de poursuivre le développement et l'utilisation de solutions de télédétection pour produire des données en temps quasi réel sur les émissions et les polluants (voir *Réduction des émissions*).
- Nous avons recueilli les idées novatrices de nos employés afin de trouver des moyens de répondre aux besoins de nos clients et des collectivités, et avons appuyé 43 nouveaux projets permettant de faire évoluer notre offre de services dans l'ensemble de nos groupes d'unités d'affaires.

Approche de Stantec

Pour promouvoir l'innovation, favoriser la collaboration et soutenir le leadership de ses experts en matière d'environnement et de société, Stantec investit des millions de dollars chaque année dans le financement de subventions et de recherches visant à développer des idées novatrices. Notre Bureau de l'innovation dirige les efforts d'innovation dans l'entreprise et s'emploie à promouvoir la créativité au sein des groupes d'unités d'affaires et des régions. Le Bureau de l'innovation soutient le développement de nouvelles idées et de solutions novatrices pour nos clients et les collectivités tout au long de leur cycle de vie : génération, incubation, développement, commercialisation et couronnement. Tous les employés de Stantec sont invités à proposer des idées. Les idées dont les idées sont approuvées reçoivent le soutien d'accompagnateurs pour favoriser le succès et susciter l'innovation.

Relations avec les Autochtones

Stantec affirme sa responsabilité de bâtir et de cultiver des relations d'affaires respectueuses avec les entreprises et les communautés autochtones. Elle exerce cette responsabilité en reconnaissant, en soutenant et en valorisant la diversité et le caractère distinctif des cultures de ses employés, de ses partenaires, de ses clients et des entreprises autochtones, ainsi que des communautés autochtones sur lesquelles ses projets ont une incidence.

En 2022 :

- Nous avons souligné le Mataraki (Nouvel An maori) et le Te Wiki o te Reo Māori (semaine de la langue maorie) en Nouvelle-Zélande, la Semaine nationale de la réconciliation et la semaine NAIDOC (National Aborigines and Islanders Observance Committee) en Australie, la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation au Canada, et le Mois du patrimoine amérindien aux États-Unis.

- Nous avons doublé les revenus bruts provenant de [partenariats avec les communautés autochtones](#) (29 millions de dollars), ce qui a ainsi fourni des investissements directs et des occasions d'emploi et de formation permettant de soutenir la croissance économique des communautés autochtones.
- Nous avons renforcé les relations d'affaires avec les Autochtones afin de favoriser la prospérité au sein des communautés autochtones. Nous avons poursuivi nos efforts pour obtenir la certification du programme [Progressive Aboriginal Relations](#) du Conseil canadien pour le commerce autochtone. Nous avons également établi un partenariat avec l'Australian Supply Nation et Kinaway afin d'accroître la participation des entreprises aborigènes et des insulaires du détroit de Torres.
- Nous avons aidé les équipes de projet à mieux communiquer avec les communautés autochtones en parrainant des conférenciers invités

comme Anton Treuer, auteur de *How to Connect with Tribes, Tribal People, and Projects in Architecture and Engineering*.

- Nous avons célébré les communautés autochtones dans le cadre de nos projets, par exemple en incluant des murales créées par Rain Pierre, de la Première Nation Katzie, dans la conception de la [station de pompage Northwest Langley](#) dans le district régional du Grand Vancouver.
- Au Canada, nous avons élaboré le programme Réconcili-Action, animé des cercles de réconciliation et lancé une formation de sensibilisation à la culture autochtone pour les employés.
- Au Canada, nous avons établi un partenariat avec Everfi pour offrir des programmes STIM dans les écoles éloignées et autochtones.
- Aux États-Unis, nous avons été reconnus par l'American Indian Science and Engineering Society (AISES) comme

l'un des [50 meilleurs employeurs pour les professionnels autochtones dans les domaines de la science, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques](#) (STIM).

- Aux États-Unis, nous avons remporté le [Prix de reconnaissance – Entreprise partenaire 2022](#) de l'American Indian Science and Engineering Society (AISES), et avons participé à leur sommet du leadership à titre de commanditaire de premier plan.
- En Nouvelle-Zélande, Eruera Lee-Morgan, notre conseiller en culture maorie, a été l'un des conférenciers invités lors de la conférence de l'Association of Consulting and Engineering, où il a discuté de la manière dont les connaissances traditionnelles des Maoris peuvent influencer la conception technique.

Approche de Stantec

Stantec met tout en œuvre pour favoriser des relations positives et productives avec les communautés et les entreprises autochtones. La stratégie de Stantec en matière de relations avec les communautés autochtones s'articule autour de quatre piliers qui intègrent les principales valeurs de Stantec : employeur de choix, sensibilisation, engagement et création de possibilités. À l'échelle internationale, Stantec apporte son soutien au groupe de ressources pour employés « Indigenous Connections ». Nous disposons de programmes officiels en place au Canada, aux États-Unis, en Australie et en Nouvelle-Zélande, ainsi que d'initiatives informelles locales dans les autres régions où nous sommes présents. Nos équipes Relations avec les communautés autochtones offrent des conseils culturels, favorisent les collaborations et comblent le fossé entre l'industrie, les gouvernements et les communautés autochtones.

Engagement social

Chez Stantec, nous sommes déterminés à aider les collectivités où nous vivons et travaillons. Nous avons à cœur de contribuer à bâtir des collectivités fortes et dynamiques, et recherchons des partenariats stratégiques et des occasions de bénévolat qui soutiennent des collectivités entières tout en reconnaissant que chacune d'entre elles présente des besoins et des occasions uniques. Dans le cadre de nos projets, nous consultons et écoutons activement ceux et celles qui n'ont pas généralement la possibilité de défendre leurs intérêts lorsqu'il est question de développement d'infrastructures.

En 2022 :

- Nous avons octroyé environ 500 000 \$ en [bourses d'études](#) pour soutenir les leaders de demain, dont la moitié dans le cadre de la [bourse d'études Stantec pour l'équité et la diversité](#) (44 bourses d'études et sept stages).

- Nous avons versé plus de 5,2 millions de dollars à des organismes partout dans le monde et soutenu plus de 3 500 organismes partenaires.
- Nous avons poursuivi notre engagement à investir 60 millions de dollars dans des organismes communautaires d'ici 2030. Nous avons versé 36 millions de dollars depuis 2007.
- Nous avons tenu notre neuvième [Semaine Stantec dans la communauté](#), une activité de bénévolat annuelle parrainée par l'entreprise, lors de laquelle près de 4000 employés ont fait don de leur temps, de leur énergie et de leur soutien à plus de 300 organismes partout dans le monde.
- Nous avons formé de nouveaux partenariats avec deux établissements d'enseignement accueillant historiquement des étudiants noirs, la Howard University et la Tennessee State University, et leur avons offert des bourses et des programmes.

- Nous avons poursuivi notre engagement à l'égard d'organismes dirigés par des Noirs, des Autochtones, des Asiatiques, des femmes, des membres de la communauté LGBTQ+ et des Latino-Américains (voir *Inclusion, diversité et équité*).
- Nous avons offert notre expertise dans le cadre de travail bénévole à Ingénieurs Sans Frontières, au Boys and Girls Club, à l'université de la Colombie-Britannique, et à Habitat pour l'humanité.
- Nous avons versé plus de 45 000 \$ par l'entremise de notre programme « Des dollars pour des gens engagés », qui encourage les employés à effectuer plus de 25 heures de bénévolat au sein de leur communauté ou à amasser des fonds pour des organismes.
- Nous avons remis 100 000 \$ à des organismes communautaires dans le cadre de notre campagne annuelle du temps des Fêtes.



- Nous avons continué notre partenariat de soutien en cas de catastrophe avec Oxfam, et nous avons noué une collaboration avec World Central Kitchen pour contribuer à la sécurité alimentaire des personnes touchées par une catastrophe naturelle.

Approche de Stantec

Chaque année, Stantec verse jusqu'à 1 % de ses bénéfices avant impôt à des organismes de bienfaisance et à but non lucratif. Nos initiatives en matière d'engagement social visent quatre domaines clés : l'éducation, l'environnement, la santé et le bien-être, et les arts. Nos employés font du bénévolat dans le cadre d'activités qu'ils organisent eux-mêmes ou qui sont parrainées par l'entreprise. Stantec établit des partenariats avec des organisations dont la mission est de promouvoir la protection de l'environnement, l'inclusion et la justice sociale. Pour soutenir ses clients, Stantec collabore avec un réseau diversifié d'experts en communication et de spécialistes des sciences sociales et de l'inclusion afin d'élaborer et de mettre en œuvre des stratégies de communication, de sensibilisation et d'engagement sur mesure et ciblées.

Gouvernance

DANS CETTE SECTION

Gouvernance d'entreprise



Henri A. Termeer Square
Massachusetts, États-Unis



Gouvernance d'entreprise

La direction de Stantec assume la responsabilité d'encadrer et de superviser la conduite des affaires de l'entreprise. Les membres du conseil d'administration participent à la planification stratégique et à l'établissement des objectifs stratégiques et opérationnels de Stantec en collaboration avec la haute direction, supervisent la gestion des risques et évaluent la performance de la direction relativement à l'atteinte de ces objectifs.

La direction de Stantec est assumée par des cadres et des experts chevronnés dans les domaines du développement durable, de l'ingénierie, des sciences, de l'aménagement urbain, de l'architecture, des acquisitions, de l'assurance, de la gestion des risques, de la sécurité et des affaires étrangères. Les dirigeants présentent une diversité culturelle et linguistique, et sont situés partout dans le monde.

Notre structure organisationnelle favorise la prise en compte de perspectives variées de professionnels dont les rôles et les aptitudes diffèrent. Lors d'acquisitions, Stantec procède à des vérifications préalables approfondies, puis intègre pleinement les entreprises acquises.

Notre surveillance de la gouvernance comprend des audits internes et externes, des comités d'évaluation des risques (d'entreprise et de projet), des revues indépendantes de projet, un système de management intégré certifié ISO, une rigoureuse pratique de gestion sur les autorisations de signature, et une stratégie fiscale complète.

Les employés suivent chaque année des formations qui portent sur l'éthique, la lutte anticorruption, la cybersécurité, et la santé et la sécurité, entre autres. Les employés sont invités à utiliser la ligne d'assistance en matière d'intégrité gérée par un tiers indépendant, au besoin.

En 2022 :

- Stantec a été citée en exemple dans le [guide 2022 sur les pratiques exemplaires de la Coalition canadienne pour une bonne gouvernance](#), un document présentant les pratiques d'excellence en matière de communication de l'information par les émetteurs canadiens dans les domaines de la gouvernance d'entreprise, y compris dans le cadre de la surveillance d'enjeux liés à l'environnement et à la société, et de la rémunération de la haute direction.
- Nous avons figuré sur la liste [Women Lead Here](#) du quotidien *The Globe and Mail* pour la diversité des genres au sein de notre équipe de direction, et avons été reconnus pour l'excellence de la gouvernance de notre conseil d'administration dans le cadre du sondage [Board Games](#).
- Stantec a été reconnue comme la [meilleure entreprise](#) en matière de communication sur le développement durable par la revue *IR Magazine*.

Women Lead Here

Stantec est déterminée à encourager les femmes à occuper des postes de direction et, en 2022, nos efforts ont été reconnus par le quotidien *Globe and Mail*, qui a inscrit l'entreprise dans sa liste *Women Lead Here*.

Pour dresser la liste 2022 des chefs de file en matière de diversité au sein de l'équipe de direction, environ 500 grandes entreprises canadiennes cotées en bourse ont fait l'objet d'une évaluation de la proportion de cadres s'identifiant au genre féminin ou masculin. Stantec a été l'une des 84 entreprises se retrouvant sur la liste.

Approche de Stantec

Afin de mener nos activités selon les plus hautes normes d'intégrité, d'honnêteté et de professionnalisme, nous améliorons sans cesse nos pratiques de gouvernance d'entreprise. La politique de Stantec en matière de diversité ainsi que les lois et réglementations applicables nous guident lors de la nomination de nouveaux membres du conseil d'administration et de dirigeants. Stantec possède des comités chapeautés par le conseil d'administration qui veillent à notre performance en matière d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance (ESG). Le salaire des dirigeants est lié à l'atteinte de nos objectifs ESG.

Gouvernance d'entreprise (suite)

La direction de Stantec est assumée par des cadres et des experts chevronnés dans les domaines du développement durable, de l'ingénierie, des sciences, de l'aménagement urbain, de l'architecture, des acquisitions, de l'assurance, de la gestion des risques, de la sécurité et des affaires étrangères.

Le conseil d'administration et la haute direction comptent respectivement 44 % et 43 % de femmes. Le pourcentage des femmes de couleur s'élève à 11 % et à 29 %, respectivement. Ces deux instances présentent une diversité culturelle et linguistique.

Richard Bradeen, membre du conseil d'administration, est décédé le 27 décembre 2022.

Conseil d'administration de Stantec



Douglas Ammerman

Président du conseil



Martin à Porta

Administrateur



Shelley Brown

Administratrice



Patricia Galloway

Administratrice



Robert Gomes

Administrateur



Gord Johnston

Administrateur



Don Lowry

Administrateur



Marie-Lucie Morin

Administratrice



Celina Wang Doka

Administratrice

Haute direction de Stantec



Gord Johnston

Président et chef de la direction



Theresa Jang

Cheffe de la direction financière



Stuart Lerner

Chef de l'exploitation, Amérique du Nord



Catherine Schefer

Cheffe de l'exploitation, International



John Take

Chef, Croissance et innovation



Steve Fleck

Chef des pratiques d'affaires et des projets



Asifa Samji

Cheffe des ressources humaines et de l'inclusion

**Pour plus d'information, veuillez
communiquer avec nous**

Siège social

10220, 103^e avenue NW, bureau 400
Edmonton, Alberta T5J 0K4 Canada
Tél. : 780 917-7000
Télec. : 780 917-7330

sustainability@stantec.com

Pour en savoir plus sur les efforts de
Stantec en faveur du développement
durable, veuillez consulter

stantec.com/fr/about/sustainability

